

Sitoutuminen työturvallisuuteen

Veikko Sahlman

Sitoutuminen työturvallisuuteen

Sitoutuminen työturvallisuuteen on havaintojen / haastattelujen mukaan:

- Ylempi johto 100%
- Turvallisuus- ja toteutusorganisaatiot 100 %
- Työmaaorganisaatio 60 – 70 %

- “*Turvallisuus ensin*” käytännöt kaikissa yrityksissä no. 1 prioriteetti.
- Sitoutuneisuus, prosessit ja motivaatio korkealla tasolla
 - => työmaa- auditoinneissa havaittu poikkeamia em. asioissa ja turvallisuuteen liittyvissä havaintojen tekemisessä puutteita
 - => keskittyminen tehtävään sumentaa kokonaisuuden hahmoittamisen ja aiheuttaa vaaratilanteita

Sitoutuminen työturvallisuuteen

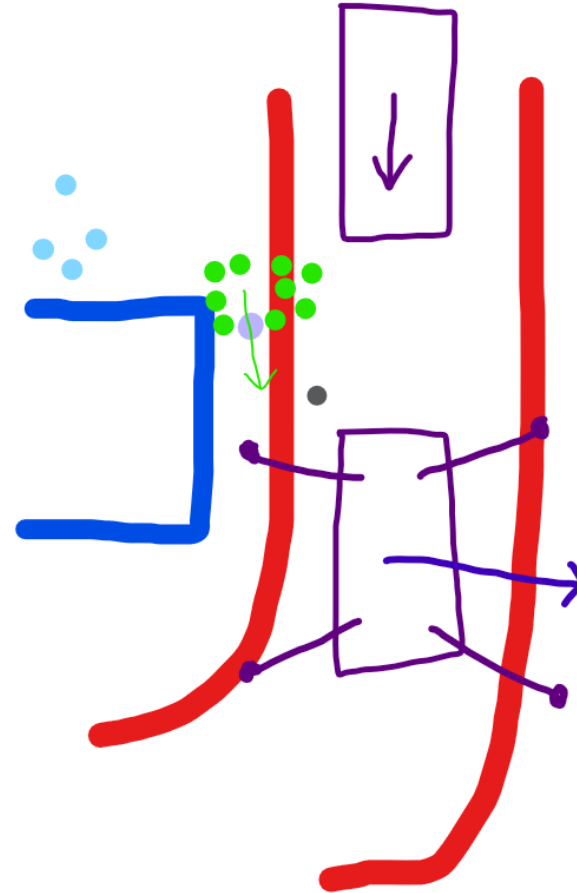
Sanoista tekoihin

1. Kaikissa yrityksissä turvallisuus on nostettu korkealle arvoasteikossa ja turvallisuus ensin kulttuuri on näkyvästi esillä
 - Toimistossa hyvin selvää
 - Työmaalla on säännöt ja toimintatavat selvillä
 - Tehtävien määrä työmaan vastuuhenkilöllä on suuri => aikataulu, resurssit, laatu, dokumentointi, perehdyttäminen / opastaminen, logistiikka, urakoitsijoiden ja muiden toiminnasta apua / haittaa
2. Työmaalla turvallisuuden eteen tehdään työtä, mutta useissa tapauksissa tehtävä(t) muuttavat priorisoinnin toiseksi
 - Hoidetaan tehtäviä (sammutetaan tulipaloja) => tehtävästä toiseen siirtyminen => pidetään työmaa käynnissä (aikataulussa, budjetissa)
 - Paine esihenkilöiltä => mahdollisesti ymmäryks ei riitä, kun fokusoidaan esimerkiksi aikatauluun, maksuerään
 - Tuki esihenkilöltä => puheet ja teot eivät kohtaa
 - Tuki organisaatiolta paikoin olemassa, paikoin näkymätöntä ja epäammattimaista / epäsuhtaista
3. Toimitaan vasta kuin sattuu
 - Työmaalle annetut ohjeistukset toteutuvat, mikäli tavoitteet on toteutuskelpoisia
 - Vaaditaan, ei valvota, ei olla tietoisia,
 - Kehittäminen / asioiden oikein tekeminen ei ole mahdollista. Oikomista tehdään turvallisuuden varjolla.

Sitoutuminen työturvallisuuteen

Tapaus 1. Betoniauto

- Sijoittuminen, keskittyminen, melu,
ensimmäinen tapaus, kielimuuuri

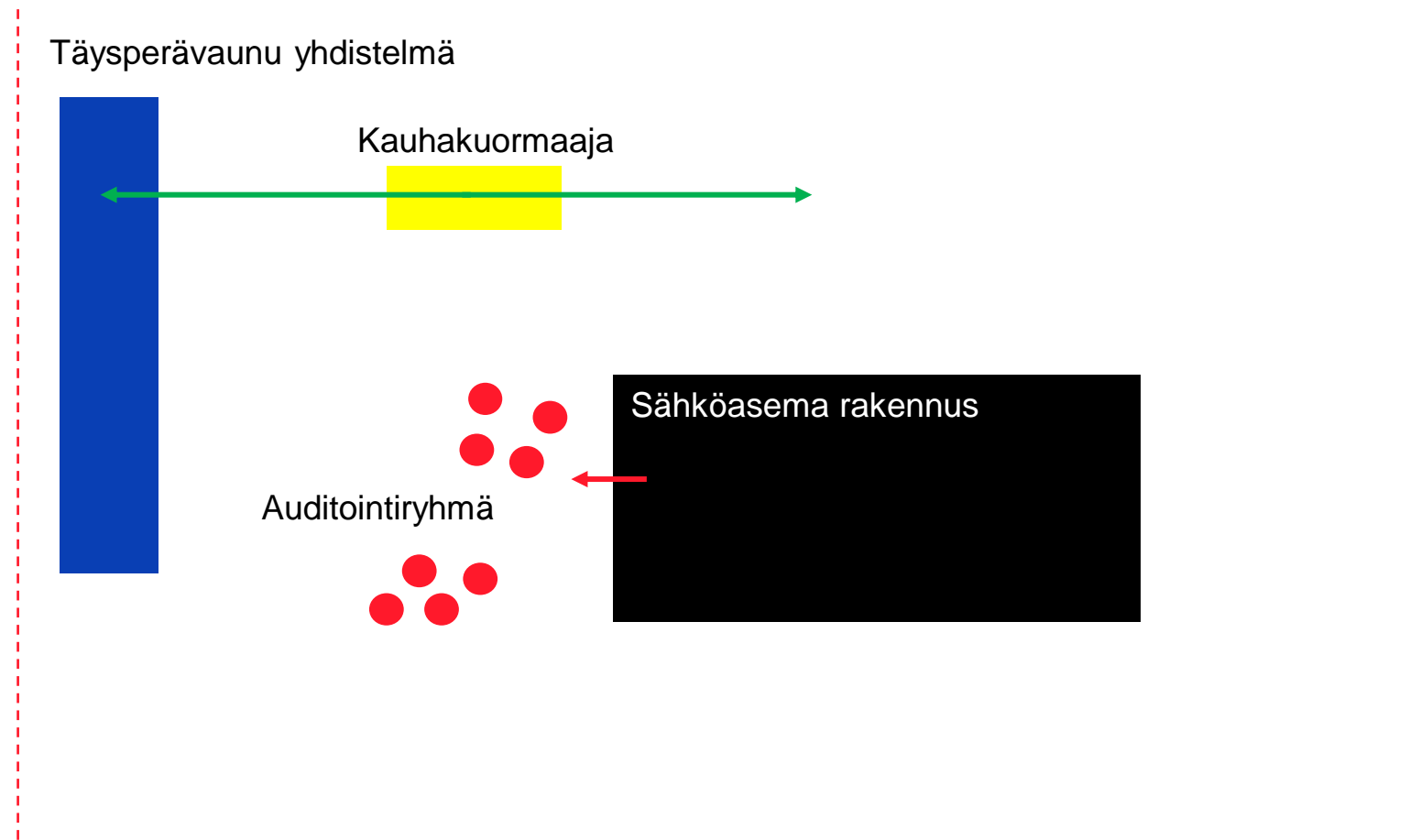


Sitoutuminen työturvallisuuteen



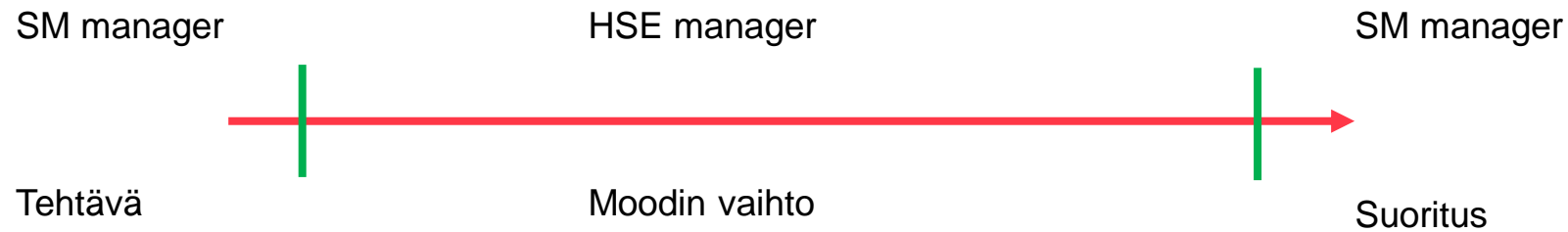
Tapaus 2. majakka

- Sitoutuminen, vastuunsiirto, puheet / teot, epärehellisyys, yrityskulttuuri, tapa toimia, välinpitämättömyys



Sitoutuminen työturvallisuuteen

- Tehtäväkohtaista toimintamallia on muokattava, jotta focus työturvallisuusasioiden havainnoissa ja puuttumisessa säilyy
- Tehtävän aloittamisen (lähtö työmaalle) ja tekemisen (saapuminen tehtäväalueelle) välille pitää muodostaa eri "moodi", jotta saavutetaan turvallinen tehtävän suorittamisen edellytys.
- Välimatka edetään HSE moodissa, jolloin havainnointikyky on turvallisuusasioissa, eikä tehtävässä. Vrt. Puhelu ja autolla navigointi.
- Työpisteessä, oli se mikä tahansa, tehdään ensin turvallisuuteen liittyvä tarkastelu ennekuin aloitetaan itse valvonta / tarkastus / kommunikointi tehtävä.



Sitoutuminen työturvallisuuteen

Johtopäätökset:

1. Yrityksissä vallitsee korkea tahtotila työturvallisuusasioiden hoitamisen saralla ja ylempi johto on sitoutunut vahvasti kulttuurin ylläpitoon
2. Kuilu toimiston ja työmaan välillä on havaittavissa sekä vaatimukset / tavoitteet on hieman häilyviä / ei todenmukaisia
3. Toimistolta auditoinneissa esiintyvillä henkilöillä oli yllättävän vähän havaintoja koskien työturvallisuusasioita / poikkeamia
4. Useaa eri työtehtävää hoitavilla henkilöillä oli havainnointikyvyn maksimi havaittavissa. Mahdollinen sokeutuminen todellista. Totuttu tiettyyn tasoon ja sen ylläpitoon.
5. Prosessimaisuus asioiden hoidossa on hyvällä tasolla, tosin prosessia ei seurata riittävällä vakavuudella.
6. Tehtäväkohtainen ajattelu altistaa riskeille
7. Turvallisuussääntöjä ei noudateta tietyissä tapauksissa, yrityskohtaisia eroja on havaittu toimintamalleissa.

Kysyttävää

Lähde: Urakoitsija- auditoinnit kevät 2024. Auditoinnissa toimisto- ja työmaaosuus