

Verkon elinkaarenhallinta / Koskinen Karri

4.11.2021

Toimittajien työturvallisuusryhmä

Aika	4.11.2021 klo. 9.00-16.00
Paikka	Scandic Tampere Koskipuisto, Koskikatu 5 Tampere & Teams
Läsnä	Aleksi Peltola, VEO Oy (Teams) Antti Keskinen, Empower PN Oy (Teams) Janne Eskelinen, Fingrid Oyj Jani Pelvo, Fingrid Oyj Jani Rintala, TMV Line Oy Juha-Matti Huhtanen, Hitachi Energy Finland Oy Jukka Hietakangas, Infratek Finland Oy (Teams) Karri Koskinen, Fingrid Oyj Markku Linnanen, Siemens Osakeyhtiö Marko Elorinne, Eltel Networks Oy Teemu Palosaari, Destia Oy
Poissa	Kimmo Honkaniemi, Caverion Suomi Oy Mikko Hakala, TLT-Building Oy

Käsitellyt asiat

1 Kokousjärjestelyt

Karri Koskinen toimi kokouksen puheenjohtajana ja sihteerinä. Sovittiin, että kokouksesta tehdään muistio, joka lähetetään kommentteille osallistujille. Muistio ja esitysmateriaalit julkaistaan Fingridin nettisivuilla.

Kokouksen alussa muistutettiin kilpailulainsäädännön noudattaminen -ohjeen noudattamisesta kokouksessa ja myös tauoilla, että puhutaan vain työturvallisuusasioista.

Kokouksessa oli varsinaisten jäsenten lisäksi mukana Fingridin Verkon elinkaarenhallinnan päällikkö Janne Eskelinen.

2 Edellisen kokouksen muistio

Sovittiin, että ei käydä edellisen kokouksen muistiota kokonaisuudessaan läpi. Käytiin vain edellisessä kokouksessa sovitut asiat läpi:

- Toimittajat, joilla on oma Quentic käytössä, eivät ole nähneet uutta Dashboardia tuotannossa, koska heillä näkyy vain heidän oma dashboard. Toimittajat toivoivat, että Dashboardin ja lomakkeiden näkymän saisi näkymään tilaajakohteisesti. Karri on lähettänyt kehitysehdotuksen Quentic:lle.
- Vanhat maadoitukset voimajohtohankkeissa, kun rakennetaan vanhan linjan tilalle uutta linjaa: Purkaminen, liittäminen ja maadoituspöytäkirjat. Tämä asia on käsiteltyssä Fingridin voimajohtotiimissä. Asiaan liittyen tehdään lisäselvityksiä. Jani Pelvo seuraa etenemistä.

Verkon elinkaarenhallinta / Koskinen Karri

4.11.2021

- Keskustelimme tässä yhteydessä komposiitti johtimenvetorullista. Sovimme, että toimittajat selvittävät, että onko näiden kanssa ollut haasteita, kun käytetään samaan aikaan maadoittavia johtopyöriä. Käydään kokemukset läpi seuraavassa kokouksessa.
- Toimittajat ehdottivat viestintäkanavaksi työturvallisuusryhmän Teams:ä tai Whatsup:a. Pyyntö Teams-kanavan perustamisesta on tehty. Todettiin, että Teams:iin pitää kirjautua erikseen tilaajan vieraana, että ryhmän saa näkyviin. Karri on lähettänyt Fixlt:lle kyselyn, onko olemassa käyttäjäystävällisempää tapaa. Pohdittiin voiko ryhmän luonnin yhteydessä muuttaa asetuksia. Seurataan.
- Yksi toimittaja nosti esille kehityskohteen Fingridin pylväissä. Kaikissa pylväissä ei ole turvakahvoja, joita voitaisiin käyttää apuna johdoille laskeutuessa. Toimittaja on ilmoittanut Fingridille aiheesta. Tarkensimme, että kyseessä on putkirakenteinen kiristäjäpylväs - näissäkin olisi hyvä olla turvakahvat. Karri on viestinyt asian vastuuhenkilöille Fingridillä. Sovimme, että Teemu toimittaa yksityiskohdat Fingridille. Ristikkorakenteisissa pylväissä ei ole turvakahvoja, eikä näihin ole tarkoitus näitä laittaa.
- Kampanjaa varten Fingridid tuottaa kampanjamateriaalia, kuten julisteita ja videoita. Karri lupasi toimittaa julisteet toimittajien työturvallisuusryhmälle. Julisteet on laitettu toimittajien työturvallisuusryhmän Teams-kanavalle. Karri on lähettänyt julisteet sähköpostilla ryhmän jäsenille.
- Kävimme Mieti ennen kuin toimit -kampanjan tilanteen läpi. Keskustelimme videokilpailun tilanteesta. Videoita on lähetetty kilpailuun vähän. Sovimme, että toimittajat viestivät videokilpailusta organisaatioissaan. Toimittajat pyrkivät varmistamaan, että jokaiselta toimittajalta tulee vähintään yksi video kilpailuun. Totesimme, että videoita tuli hyvin kampanjaan.
- Fingridin verkkokoulu työturvallisuuskorttikoulutuksiin: Sovittiin, että Karri tekee tarvittavat käytännön järjestelyt ja käy tarvittavat neuvottelut Fingridin verkkokoulutuksen hyödyntämiseksi toimittajien omissa Työturvallisuuskorttikoulutuksissa. Jos malli saadaan käyttöön, Karri tiedottaa tästä toimittajia. Seurataan tilannetta.
- Toimittajien ajatukset tulevasta muutoksesta liittyen henkilönostokorien käyttöön kuormausnostureissa on välitetty Ari Uotilalle. Ari lupasi ilmoittaa Karrille, kun hän saa asiasta lisää tietoa. Karri välittää tiedon eteenpäin toimittajille. Ei uutisia vielä. Sovittiin, että seurataan asiaa.
 - Tähän liittyen keskusteltiin, että nosturivalmistajat eivät toimittajien kokemusten mukaan myy enää koreja kuormausnostureihin, jotka eivät täytä vaatimuksia. Toimittajien mukaanärkevä siirtymäaika olisi luonnollinen siirtymä, kun toimittajat joutuvat uusimaan nosturit ja nostokorit. Sovittiin, että Karri laittaa tämän ehdotuksen Ari Uotilalle.
- Sovimme, että Jani päivittää käyttö- ja sähkötyönturvallisuus -ohjeeseen seuraavalla päivityskierroksella latausjännitteen indusoitumisen nostokoriin, jolloin käytetään aputyömaadoitusta (suositus). Totesimme, että varauksen

purkautuminen korista voi aiheuttaa korkealla työskenneltäessä muunlaisen vaaratilanteen, kuin sähköön liittyvän. Toimittajat ovat vieneet jo tässä vaiheessa tietoa omiin organisaatioihin, että on hyvä käyttää aputyömaadoitusta korissa ko. tilanteessa.

- Keskustelimme, että jos työskennellään lähellä käyttöjännitteisiä osia/laitteistoja, niin silloin tulee varmistua mittaamalla korin ylimenovastuksesta esim. vuosihuollon yhteydessä. Korin maadoituksen tulee olla maasulun kestävä silloin, kun on riskinä joutua turvaetäisyyksiä lähemmäs käyttöjännitteistä osaa ja on epäilyksenä, että kori ei maadoitu rungon kautta. Sovittiin, että Jani pitää mielessä tämän asian käyttö ja sähkötyön turvallisuus kantaverkossa -ohjeen päivityksen yhteydessä. Toimittajat totesivat, että kirjauksen tulisi olla helposti ymmärrettävässä muodossa.
- Sovittiin, että katsotaan sähköasemien merkittävimmät vaaratekijät (Top 10 riskit sähköasemat ja Top 10 voimajohdot.). Karri tekee sekä sähköasemien että voimajohtojen merkittävimmistä vaaratekijöistä luonnokset, jotka lähetetään kommentteille toimittajien työturvallisuusryhmälle. Tämän jälkeen Karri teettää näistä julisteet Mieti ennen kuin toimit logolla.
 - Keskustelimme tässä yhteydessä Mieti ennen kuin toimit -kampanjan julisteesta. Tämä juliste on todettu hyväksi ja yhdellä toimittajalla on lisääntynyt riskinarviointien tekeminen n. 300 % mm. tämän julisteen ansiosta.
 - Keskustelimme tässä yhteydessä myös:
 - Turvavartit pitäisi ottaa huomioon turvallisuushavaintojen määrässä. Myös laadunvarmistus- ja MVR-mittauksissa on paljon turvallisuushavaintoja.
 - Pitäisikö Quentic:n kaikki tehtävät laskea havainnoiksi – voisiko tehtävään saada valinnan ”turvallisuushavainto”. Työn riskien arvioinneista toivottiin lisää tiedotusta, että ne saataisiin tehokäyttöön – Tiedotus turvallisuusinfon alkuun – Karri huolehtii.
 - Quentic:n yhteistyökohteille voi jäädä jakamatta uudet lomakkeet – Karri selvittää, voisiko Quentic:a kehittää niin, että uudet lomakkeet voisi jakaa kerralla kaikille käyttöön.
 - Quentic:n pitäisi tallentaa automaattisesti luonnos, ettei keskeneräisten lomakkeiden tiedot katoa.
 - Verkkokoulun suoritukset olisi tarkoitus saada POF:iin toimittajien käyttöön niin, että toimittajat näkevät oman yrityksensä suoritukset.

3 Muutokset turvallisuutta koskeviin sopimusehtoihin / Karri Koskinen

Turvallisuutta koskeviin sopimusehtoihin on tullut muutama muutospyyntö. Ehdotukset löytyvät Karri Koskinen [esityksestä](#). Muutoksia ei tehdä tänä vuonna. Käsittelimme seuraavat muutosehdotukset:

- Kpl. 2.3 Erytispiirteitä vianselvityksen ja -korjauksen yhteydessä. Toimittajille sopi ehdotettu muutos.
- Kpl. 4.5 Sähköalan työt – muutosehdotus sähköalan töiden pätevyysvaatimuksiin. Toimittajien mielestä pätevyysvaatimuksia ei tarvitse tarkentaa, koska sähkötyöt ja sähkötöitä tekevien henkilöiden pätevyudet ovat yrityksen sähkötöiden johtajan vastuulla. Toimittajien mielestä linjauksessa tulisi huomioida kristallinkirkas raja - ajatus ja tuplavalvontaa tulisi välttää. Nykyään sopimusehdoissa pätevyysvaatimukset on kuvattu seuraavasti: *Toimittaja huolehtii siitä, että sähköalan töissä käytetään riittävän päteviä henkilöitä, jotka täyttävät kaikki työlle asetetut viranomais määräykset ja jotka työssään osaavat välttää itselleen, työryhmälleen ja ulkopuolisille aiheutuvat vaarat.* Lisäksi toimittajat kokivat käyttö- ja sähkötyön turvallisuus kantaverkossa -ohjeen koulutukset tärkeinä ja niitä toivottiin jatkettavan. Ko. koulutukset jatkuvat normaalisti.
- Kpl 4.4 Ensiapuvalmius. Toimittajille sopi ehdotettu muutos. Toimittajat totesivat, että ea-koulutuksen vaatiminen esimerkiksi siivoajilta, on haasteellista.
- Uuden kappaleen lisäys yksintyöskentelyn turvallisuudesta. Toimittajille sopi ehdotettu muutos.

Keskustelimme lisäksi toimittajien käytännöistä yksintyöskentelyyn liittyen. Toimittajilla on sovittu mm. seuraavia käytäntöjä: Varmistus puhelimella työvuoron päättyessä, autoissa on sovellus, jossa painetaan nappia autosta lähdetäessä ja autoon palatessa sekä yksintyöskentelyn välttäminen.

4 Työturvallisuuden ajankohtaiset / Karri

Karri Koskinen kävi läpi [esityksen](#). Eesityksen pohjalta keskustelimme seuraavista asioista:

- Toimittajat totesivat, että tiedotus on avainasemassa tapaturmien ennaltaehkäisystä. Esim. Muista liukkaus -juliste.
- Toimittajat toivoivat Fingridin projektipäälliköille turvavarttimateriaalia ja käytäntöä, että materiaalin läpikäymiseksi työmaakokouksissa. Turvavarttimateriaalin laatimiseen voisi hyödyntää Fingridin pitämän turvallisuusinfon materiaalia.
- On tärkeää muistaa, että työturvallisuus tehdään yhdessä ja yksin: Työntekijän tulee varmistaa tarvittavat turvallisuustoimenpiteet ja miettiä ennen kuin toimii.
- Työtapaturmat sattuvat usein liikkeessä.
- Toimittajat totesivat, että työturvallisuuden eteen tehdään paljon töitä.

Verkon elinkaarenhallinta / Koskinen Karri

4.11.2021

- Toimittajat totesivat, että työturvallisuuskampanjat ovat hyvä keino edistää työturvallisuutta.
- Toimittajat totesivat, että turvallisuusvalvoja on tärkeää pitää vaatimuksena Fingridin hankkeissa ja puolipäiväinen valvoja on hyvä ratkaisu, että hän voi tehdä muitakin töitä työmaalla.

Toimittajat keskustelivat ryhmissä ja pohtivat aihetta: *Mitä teidän organisaatioissa ja Fingridillä tulisi tehdä, jotta saamme käännettyä työturvallisuuden kehityssuunnan positiiviseksi?* Toimittajilla tuli seuraavia ehdotuksia:

- Alihankkijoiden turvallisuus: voisiko työturvallisuusinfosta saada yhden sivun tiivistelmän, josta voidaan pitää turvavartina aliurakoitsijoille. Tähän voisi käyttää samaa materiaalia kuin edellä ehdotetussa Fingridin projektipäälliköiden pitämässä turvavartissa.
- Työmaapäällikön osaaminen ja asenne on merkittävässä roolissa. Työmaapäälliköiden osaamista ja perehdyttämistä pitää parantaa. Osaavista työmaapäälliköistä on pulaa.
- Toimittajat toivoivat Fingridin järjestämää koulutusta alalle tulijoille, missä perehdyttäisiin toimialaan ja kouluttajina olisivat alan osaajat.
- Toimittajat totesivat, että jos Fingrid järjestää hyvät asennustavat koulutusta, niin näihin laitettaisiin heti porukkaa koulutukseen. Näissä koulutuksissa voisi olla työturvallisuusasioita sisällytettyinä. Voimajohdoille ja sähköasemille on omat koulutuksensa, mutta niissä on osittain samaakin.
- Toimittajat totesivat, että työturvallisuus tulee ottaa huomioon esisuunnittelussa. Muun muassa aikataulun ja vanhoilla asemilla tehtävät hankkeet tulee olla toteutettavia. Toimittajat totesivat, että voimajohdoilla aikataulut ovat olleet toteutettavia.
- Toimittajat totesivat, että haastavat erikoiskohteet tulisi suunnitella tarkasti. Esim. pylväsratkaisut pitäisi olla mietitty etukäteen niin, että haastavassa kohdassa ei tarvitsisi ”lennosta” vaihtaa pylvästyyppejä.
- Toimittajat totesivat, että työhön liittyvät riskit tulee olla analysoituna ja työt ohjeistettuna sekä riskit minimoituna.
- Toimittajat totesivat, että iso osa tapaturmista on liukastumisia ja kompastumisia sekä huolimattomuuteen liittyviä. Aina kun mennään työkohteeseen, niin tulisi tehdä lyhyt riskinarviointi – Näin tästä tulisi päivittäinen työkalu. Voisiko riskinarviointia yhdistää esim. SMS-ilmoitukseen. Pitäisikö SMS ilmoitus muuttaa nykyaikaiseksi applikaatioksi?
 - Toimittajat totesivat, että Fingridin Quentic:ssa oleva työn riskien arviointilomake on hyvä työkalu työkohteessa tehtävään riskinarviointiin. Työn riskinarviointilomakkeen QR-koodit voi tilata työmaittain esim. Karrilta

Verkon elinkaarenhallinta / Koskinen Karri

4.11.2021

tai Markulta. Jokaisen työmaalla tulisi pystyä tekemään itse QR-koodit. Karri laittaa tästä Quentic:lle kehitysehdotuksen.

- Toimittajat toivoivat tarjouspyyntöihin lisättävän vaatimus työturvallisuuspäivän pitämisestä.
- Toimittajat totesivat, että Mieti ennen kuin toimit -kampanja on paras kampanja koskaan, mikä on järjestetty. Tämä pitää saada jotenkin jatkumaan – Lisää materiaalia, videoita, youtube-kanava jne. Yhdellä toimittajalla on kampanjan ansioista selkeästi noussut riskinarviointien tekeminen.
 - Karri totesi, että Mieti ennen kuin toimit -perehdytysmateriaali on valmis ja lähetetty toimittajille. Toimittajat huolehtivat tämän materiaalin perehdytysmateriaaleihin omissa organisaatioissaan.

Keskustelimme toimintaympäristön muutoksista, jotka voivat vaikuttaa työturvallisuuteen:

- Materiaalien saatavuus aiheuttaa riskiä. Tämä voi aiheuttaa painetta suunnitteluun ja kiirettä.
- Paljon projekteja käynnissä.
- Osaavan henkilöstön saatavuus on haasteellista. (Toimihenkilöpuolella ei ole koulutusta alalle). Toimittajat toivovat koulutusta ammattikouluihin – esim. 0,5 vuotta opetusta verkonrakentamista sähköasentajakoulutukseen. Alan houkuttavuutta voisi lisätä ja ehdotuksena oli, että Fingrid voisi tuoda alaa enemmän esille – teemme yhteiskunnallisesti tärkeää työtä.
- Uutta tekniikkaa tulee – uuden opettelemista. Tulee vastaan riskejä, joita ei osata tunnistaa.
- Maanomistajakorvaukset ovat nousseet enemmän keskusteluun. Haastavien kohtaamisten sekä väkivalta- ja uhkatilanteiden ohjeistus tulee olla toimittajilla ajan tasalla.
- Toimittajilla enemmän eri asiakkaita, esim. tuulipuistojen omistajat.
- Varkaudet ovat lisääntynyt ympäri Suomen.

5 Fingridin työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän auditointi / Karri

Kävimme läpi Fingridin työterveyden- ja turvallisuuden johtamisjärjestelmän auditoinnin tuloksia:

- Positiiviset huomiot ja vahvuudet 15 kpl
- Kehittämiskohteet 5 kpl
- 1 lievä poikkeama

Verkon elinkaarenhallinta / Koskinen Karri

4.11.2021

Toimittajat toivoivat Fingridin auditoinnista kirjallista palautetta.

Käsittelimme kehitysehdotukset:

- Tilaajan TTT-tavoitteet selväksi toimittajille
 - Tähän liittyen tuli myös lievä poikkeama ja toimittajien kommentit on kirjattu poikkeaman kohdalle.
- TTT-tavoitteiden saavuttaminen: Seuranta tuloksien ja korjaavien toimenpiteiden osalta. Toimittajat totesivat, että
 - raportteja tulee paljon ja näihin pitäisi pystyä reagoimaan. Esim. Riski on tunnistettu, mutta tähän pitäisi pystyä reagoimaan ja korjaamaan asia.
 - käsiteltyjä lomakkeita on vaikea löytää Quentic:sta jos haluaa löytää omat lomakkeet. Toiveena saada yhteenvetoja työmaalle tehdyistä raporteista. Quentic:sta toiveena saada koulutusta – Karri voi järjestää Teams-koulutuksen 1-2 h.
 - työmaalla/toimittajilla ei ole välttämättä resursseja käydä Quentic-raportteja läpi.
- Toimittajien osallistaminen jatkuvaan parantamiseen ja TTT-tavoitteiden määrittämiseen.
 - Toimittajat kokevat, että he voivat osallistua jatkuvaan parantamiseen ja tavoitteiden määrittämiseen riittävästi.
- Useat rinnakkaiset raportointijärjestelmät
 - Integraatioiden rakentaminen eri järjestelmien välille on mahdollista. Tätä kautta tuplakirjaukset jää pois. Yhdellä toimittajalla on kehityshanke käynnissä.
- Toimittajien tekemiin havaintoihin ja raporteihin reagoiminen ja näistä viestintä
 - Toimittajat totesivat, että Fingridin palautteenantoprosessia voisi hioa.
 - Toimittajat totesivat, että Fingridin projektipäällikkö on avainasemassa.
 - Tietoa tehdyistä havainnoista jaetaan aktiivisesti Fingridin työturvallisuusinfoissa.
 - Karri korosti, että päätoteuttajalla on vastuu laittaa havaitut puutteet kuntoon.

- Toimittajat totesivat, että tietoa tulee niin paljon, että tiedon jalostaminen on tärkeää. Mm. työvaiheiden laittaminen turvallisuushavainto- ja tapaturmailmoituslomakkeelle auttaisi kohdenatamaan toimenpiteitä.

Kävimme läpi lievän poikkeaman: Toimittajien TTT-tavoitteista ja määrittelyvastuista oli sekä tilaajalla että toimittajalla erilaisia käsityksiä. Toimittajien mahdollisuudesta määrittellä TTT-tavoitteita ei ollut dokumentoitua tietoa. Työtaturmataajuuden tavoitetta ei tunnistettu.

- Toimittajat kokivat, että tavoitteiden asettaminen yhdessä on kunnossa.
- Toimittajat pohtivat, että tarvitseeko työtaturmataajuuden tavoitetta viestiä toimittajille, koska se on ylätasoinen välitavoite ja toimittajilla on myös omat mittarit. Pääviesti Fingridiltä toimittajille pitää olla, että tavoitteena on nolla tapaturmaa.

Auditoinnissa tuli kehitysehdotus toimittajien työturvallisuusryhmän toimintaan:

- Toimittajien työturvallisuusryhmässä käsiteltäviä asioita voisi toimittajat systemaattisemmin kerätä etukäteen omalta henkilökunnalta ja alitoimittajilta.
- Osallistetaan vielä vahvemmin toimittajia tuomaan omia kehittämisehdotuksia esille mm. toimittajien työturvallisuusryhmässä.

Toimittajat ehdottivat seuraavia käytäntöjä kehitysehdotukseen liittyen:

- Toimittajat keräävät omalta työturvallisuusorganisaatiolta tietoa, mitä asioita toivotaan käsiteltävän toimittajien työturvallisuusryhmässä.
- Ryhmän jäsenillä tulee olla aikaa ryhmän toimintaan. Tarvittaessa jäsenen vaihto. Todettiin, että ryhmän jäsenten on tärkeää olla työmaahan kytköksissä olevia henkilöitä. Toimittajat toivoivat kuitenkin, että ryhmä kokoontuisi jatkossakin 3 kerta vuodessa.
- Toimittajat voivat omissa organisaatioissa järjestää infoja tai sisällyttää omiin työturvallisuusinfoihin toimittajien työturvallisuusryhmässä käsitellyjä asioita. Pääviestit viestitään omalle organisaatiolle.
- Hyviä käytäntöjä ja toimintatappoja on käyty ryhmässä paljon läpi. Olisi hyvä käydä eri keinoja ja käytäntöjä vaikuttaa työntekijöiden turvallisuuteen.
- Työturvallisuusryhmässä käsiteltyjen asioiden ottaminen jokaisen ryhmän jäsenen päivittäiseen työhön.
- Jokainen esittää työturvallisuusryhmässä omassa yrityksessä esiin tulleita työturvallisuusasioita. Sovittiin, että seuraavassa kokouksessa jokainen ryhmän jäsen käy oman yrityksensä ajankohtaiset työturvallisuusasiat läpi (n. 10-15 min).
- Projekteista tulisi saada tietoa työturvallisuusryhmään, mitä pitäisi parantaa ja kehittää.

Verkon elinkaarenhallinta / Koskinen Karri

4.11.2021

- Toimittajien työturvallisuusryhmällä tulisi olla oma tehtävienhallintasovellus esim. Planner.

6 Sijaistuskäytännöt voimajohdoilla – palaute / Karri

Karri kävi läpi [yhteenvedon sijaistuskäytännöistä](#) Fingridin työmailla. Toimittajat totesivat, että kirjaus sopii heille.

7 Merkittävimmät riskit

7.1 Sähköasemilla / Aleksi Peltola ja Markku Linnanen

Markku Linnanen kävi läpi [esityksen](#).

Toimittajat kommentoivat/täydensivät esitystä seuraavasti:

- Väkivalta- ja uhkatilanteet mukaan
- Vanhat sähköasennukset vaarana (Vanhat kaapelit)
- Pitkillä työmailla – henkinen kuormitus kiireen vuoksi. Tämä voi aiheuttaa tapaturman vaaran.
- Tieliikenne – väsyneenä ajaminen, ylinopeus ja liukkaus
- Ulkopuoliset jalankulkijat ja pyöräilijät voivat tulla puomien ohi työmaalle voimajohdoilla.
- Useiden urakoitsijoiden töiden yhteensovittaminen, että työryhmät tietävät toistensa aiheuttamat riskit.
- Työt pitää uskaltaa pysäyttää – ei saa soveltaa.
- Vanhan kentän laajennus (Tiukassa aikataulussa purku ja uuden teko).

Karri tekee yhteenvedon sekä voimajohtojen, että sähköasemien merkittävimmistä riskeistä.

8 Seuraava kokous

Seuraava kokous pidetään 31.3.2022.

Seuraavat aiheet siirretään seuraavaan kokoukseen:

- Pylväiden kasauksen turvallisuus / Marko Elorinne
- Toimittajien työturvallisuuden hyvät käytännöt / Kaikki
- Koneiden ja laitteiden tarkastus työmaalla / Kaikki
- Työmaalla suoritettavien testien turvallisuus / Kaikki