

An aerial photograph of a wind farm. In the foreground, a large white wind turbine tower and nacelle are visible, with the 'Vestas' logo on the nacelle. The background shows a vast expanse of green forest with several other wind turbines scattered across the landscape under a clear sky.

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

Yritysvastuu ja kestävä kehitys

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

SISÄLLYS

Katso kaikki
vuosikertomus-
julkaisut verkossa

FINGRID.FI/VUOSIKERTOMUS2020



1. JOHDANTO	3	Työturvallisuus ja kantaverkon turvallisuus	39
– FINGRID VÄLITTÄÄ. VARMASTI.		Fingridin sosiaalisen vastuun tavoitteet 2025 ja 2035	44
Olenaisuusanalyysi ja vastuullisuustavoitteet	4		
2. YMPÄRISTÖVASTUU	6	4. HYVÄ HALLINTOTAPA	46
Ilmasto	6	Avoimuus	46
Kiertotalous ja materiaalitehokkuus	14	Yritysvastuun laadukas johtaminen	48
Luontoarvojen suojelu ja monimuotoisuus	15	Talous – omistajat ja rahoittajat	50
Fingridin ympäristövastuutavoitteet 2025 ja 2035	18	Työtä huoltovarmuuden eteen	51
		Fingridin hyvään hallintotapaan liittyvät tavoitteet 2025 ja 2035	52
3. SOSIAALINEN VASTUU	21	5. YRITYSVASTUUN GRI-SISÄLTÖ	53
Henkilöstö	21	Raportoinnin periaatteet	53
Talous - yhteiskunta	28	Riippumattoman varmentajan raportti	55
Sidosryhmät ja asiakkaat	33	GRI-taulukko	57
Toimitusketju	38		

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

1. JOHDANTO

– FINGRID VÄLITTÄÄ. VARMASTI.

Yritysvastuun johtamisessa tärkeitä on valita olennaiset asiat, joihin yhtiö haluaa vaikuttaa. Fingrid on päättänyt tarkastella yritys vastuun tavoitteitaan ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan näkökulmista, ja vastata siten toimintaympäristömme suureen muutokseen, sähköjärjestelmän murrokseen. Sähköjärjestelmän murros edellyttää suuria muutoksia sähköntuotannon, sähköverkkojen ja sähkömarkkinoiden rakenteisiin. Fingrid vie näitä muutoksia eteenpäin ja kehittää kantaverkkoa yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa, jotta Suomen tavoite olla ilmaston neutraali vuoteen 2035 mennessä toteutuu.

YMPÄRISTÖVASTUU Fingridin merkittävin vastuullisuusteko on toiminta ilmastomuutoksen torjumiseksi. Huolehdimme siitä, että puhtaan sähköntuotannon ja kulutuksen liittämiseksi tehtävät verkkoinvestoinnit toteutuvat ajallaan. Vahvasti säästä riippuvaisen uusiutuvan energiantuotannon lisääminen edellyttää myös sähkömarkkinoiden uudistamista, muun muassa sähkön tuotannon ja kulutuksen tasapainottamisen uudistamista ja kulutusjouston lisäämistä.

Siirtyminen kohti puhdasta sähköjärjestelmää on toteutettava vaarantamatta yh-

teiskunnan toimivuutta. Fingridin tehtävänä on varmistaa, että kaikki saavat sähköä häiriöttä. Siirtovarmuuden merkityksestä kertoo, että koko maan laajuudessa suurhäiriössä taloudellinen haitta asiakkaille ja yhteiskunnalle olisi suuruusluokaltaan 100 miljoonaa euroa tuntia kohden.

Yhtiön muita tärkeitä ilmastomuutokseen ja ympäristöön vaikuttavia kehityskohteita ovat sähkön siirtohäviöiden vähentäminen ja energiatehokkuuden parantaminen. Pyrimme käytöstä poistettavien materiaalien mahdollisimman korkeaan kierrätysasteeseen työmailamme sekä luontoarvojen suojeluun ja luonnon monimuotoisuuden tukemiseen voimajohtoalueilla.

SOSIAALINEN VASTUU Yritysvastuumme perustana on avoin, yhteisöllinen, uudistuva ja tuloksellinen työyhteisö, jossa osaava henkilöstö voi hyvin turvallisesa ympäristössä. Henkilöstön hyvinvointi heijastuu väistämättä myös asiakkaisiin ja muihin keskeisiin sidosryhmiin. Kantaverkkoyhtiönä vaikutamme useisiin tahoihin, joilla on erilaisia odotuksia toimintaamme kohtaan. Henkilöstön, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien odotusten kuuleminen ja osallistaminen on tärkeä osa vastuullisia liiketoiminta-

tapojamme. Kartoitamme sidosryhmien mielipiteitä säännöllisesti ja käymme vuoropuhelua sekä teemme yhteistyötä monin tavoin.

Erytinen asemamme yhteiskunnassa velvoittaa meitä toimimaan huomattavan kustannustehokkaasti. Fingrid on tunnettu kustannustehokkuudestaan: kantaverkkomaksut ovat edullisimpien joukossa Euroopassa ja tästä pyrimme myös pitämään kiinni. Olemme vastuullinen veronmaksaja ja vahva investoija Suomessa työllistäen oman henkilökuntamme lisäksi vuosittain satoja ihmisiä. Kannamme vastuuta kantaverkon ja palvelutoimittajiemme turvallisuudesta ja haluamme varmistaa koko toimitusketjumme vastuulliset toimintatavat.

HYVÄ HALLINTOTAPA Vastuulliset liiketoimintatavat ja hankintakäytännöt muodostavat yritys vastuun käytännön perustan. Vaatimustenmukaisuuden ja yritys vastuun johtaminen on vahvasti integroitu Fingridin johtamisjärjestelmään ja riskienhallintaan. Koko työyhteisömme on sitoutunut vastuullisiin toimintatapoihin, joita ohjaavat yhtiön toimintaperiaatteet, politiikat ja ohjeet. Vastuullisuus on keskeinen arvomme ja olennainen osa yhtiön yrityskulttuuria ja strategiaa.

🕒 **Päätavoitteena ilmastomuutoksen torjunta.**



YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

OLENNAISUUSANALYYSI JA VASTUULLISUUSTAVOITTEET

Fingrid on tunnistanut strategiansa ja perusliiketoimintansa olennaiset yritys-vastuun asiat. Yhtiö on asettanut niille ilmasto- ja ympäristötavoitteet, sosiaalisen vastuun tavoitteet sekä hyvän hallintotavan tavoitteet.

Olemme mukana edistämässä YK:n globaaleja vastuullisuustavoitteita (Sustainable Development Goals). Kaikkiaan 17 tavoitteesta meille tärkeimmät ovat energiaan, infrastruktuuriin ja ilmastotekoihin liittyvät tavoitteet.

Fingrid on vuonna 2016 allekirjoittanut YK:n Global Compact aloitteen ja sitoutunut sen ihmisoikeuksiin, työelämään,

ympäristönsuojeluun ja korruptionvastaisuuteen liittyviin periaatteisiin.

Oleannaisten asioiden päivitys vuonna 2020

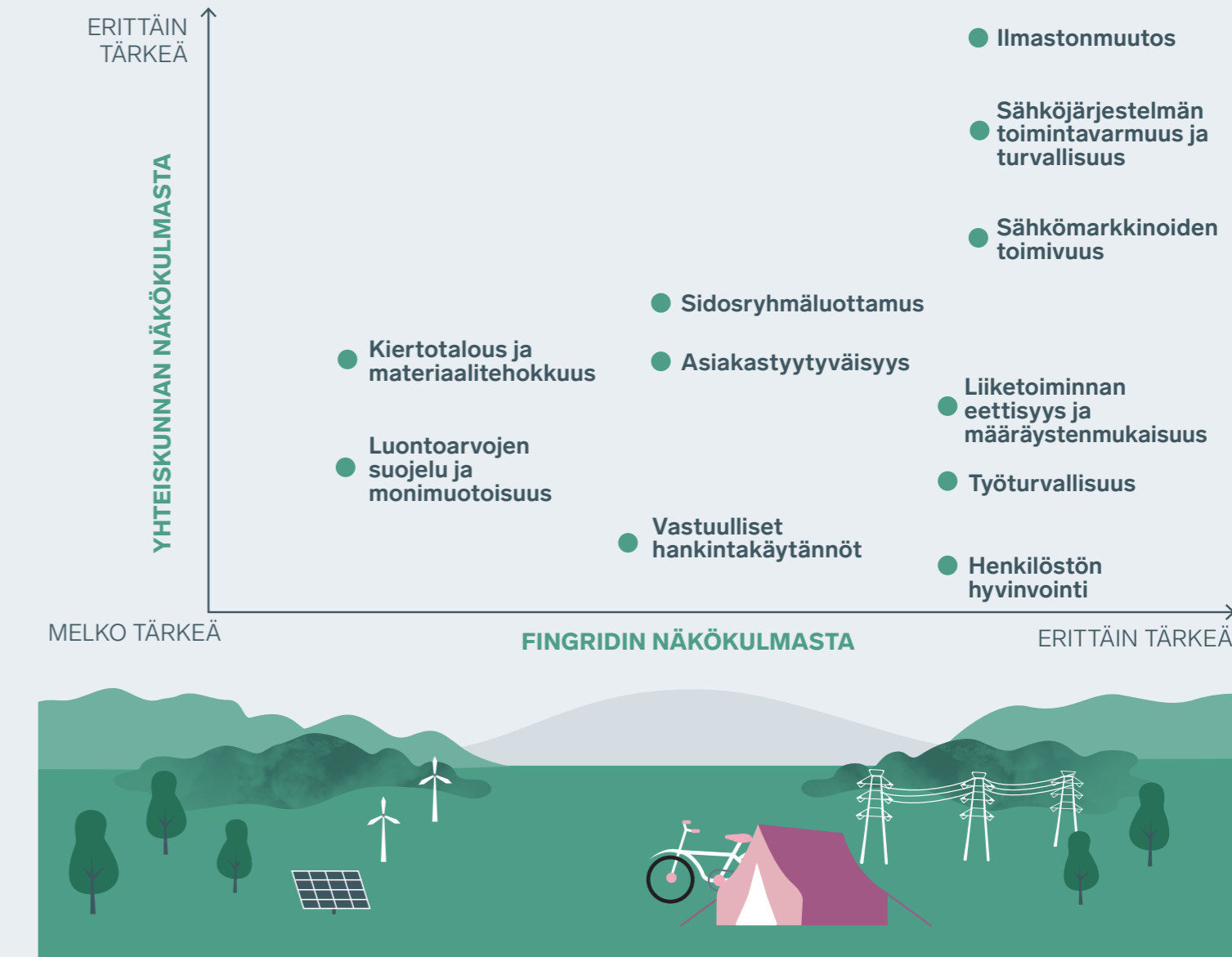
Yritysvastuun perustassa, oleannaisuusanalyysissa, on tunnistettu ja arvioitu Fingridin toiminnan vaikutuksia talouteen, ihmisiin ja ympäristöön, toimintaympäristöä, sidosryhmien esille nostamia asioita, lainsäädäntöä sekä toimialan trendejä. Tunnistetut yritys vastuun asiat on priorisoitu Fingridin toiminnan vaikutusten merkittävyyden ja sidosryhmien näkemysten perusteella.

Vuonna 2019 Fingridin toiminnassa olennaisiksi asioiksi olimme tunnistaneeet 1) avoimen, yhteisöllisen, uudistuvan ja tu-

Fingrid edistää osaltaan erityisesti näitä YK:n kestävän kehityksen tavoitteita



Fingridin toiminnan olennaiset vaikutukset



loksellisen työyhteisön, 2) yhtiön toimintaperiaatteet, 3) taloudellisen tuloksen, 4) sidosryhmien luottamuksen, 5) hankintakäytännöt 6) kantaverkon kehittämisen alustaksi puhtaalle sähköjärjestelmälle, 7) sähköjärjestelmän toimintavarmuuden ja turvallisuuden sekä 8) sähkömarkkinoiden toimivuuden.

Toimintavuonna 2020 päivitimme oleannaisuusanalyysimme tuoden selkeämmin esille toimintamme keskeisimmät vastuullisuusvaikutukset. Olennaiset vaikutukset on kuvattu yllä. Fingridin toiminnan suurimmat yhteiskunnalliset vaikutukset liittyvät ilmastonmuutoksen torjuntaan, sähköjärjestelmän toimintavarmuuteen ja turvallisuuteen sekä sähkömarkkinoiden toimivuuteen.

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

Vastuullisuustavoitteet

Olenaisuusanalyysin yhteydessä päivitimme toimintavuonna myös vastuullisuustavoitteemme kirjaamalla sekä lyhyen että pitkän aikavälin tavoitteet. Johtoryhmä päätti uusista vastuullisuustavoitteista osana strategiaprosessia ja huomioi koko arvoketjun, vastuullisuuden vahvan strategia- ja liiketoimintayhteyden sekä Fingridin kyvyn luoda arvoa. (Yhtiön arvonluonista enemmän vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksessa)

Jatkossa – vuodesta 2021 eteenpäin – vastuullisuustavoitteemme jaotellaan ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan (ns. ESG-malli). Kullekin olennaiselle asialle on asetettu lyhyen aikavälin tavoitteet ulottuen vuoteen 2025 sekä pitkän aikavälin tavoitteet aina vuoteen 2035 saakka.

Tavoitteita seurataan mittareilla, joiden tuloksista raportoidaan vuosittain. Mittarit ovat suurelta osin samat kuin aikaisempina vuosina. Osa mittareista on kokonaan uusia, eikä niille siten oltu asetettu tavoitteita vuodelle 2020. Kustakin mittarista vastaa nimetty vastuujohtaja, joka on vastuussa kyseisen mittarin mukaisen tavoitteen saavuttamisesta. Tavoitteet ja niihin liittyvät mittarit on kuvattu yritys-vastuuraportoinnissa käytetyn jaottelun mukaisesti.

Aikaisemmat – vuotta 2020 koskevat – tavoitteet olemme sisällyttäneet taulukoihin raportoidaksemme näiden mittareiden tulokset. Kaiken kaikkiaan Fingrid onnistui vuoden 2020 yritysvastuutavoitteissaan hyvin.

Asiakkaiden näkökulmasta sähköhäiriöiden kansantaloudellinen haitta asiakkaille jäi vuonna 2020 ennätysellisen pieneksi, asiakastyytyväisyys oli korkea ja Fingrid pystyi säilyttämään kantaverkkomaksunsa kansainvälisesti vertaillen matalina. Taloudelliset tavoitteet saavutettiin pääosin, kustannustehokkuudesta pidettiin huolta, luottoluokituksen vähimmäistaso ylittyi ja omistajille maksettiin tavoitteiden mukainen osinkotuotto. Kantaverkon rakentamis- ja kunnossapitoinvestoinnit toteutettiin aikataulussa ja budjetissa ilman merkittäviä ympäristövahinkoja, sähköjärjestelmän käyttövarmuus pysyi korkeana eikä hankintaketjuissa ilmennyt merkittäviä poikkeamia tilaajavastuu- tai työsuhdeasioissa. Työturvallisuustavoitteissa jäätin jälkeen tavoitteesta. Henkilöstömme voi poikkeusajan olosuhteista huolimatta erittäin hyvin sairastumisten jäädessä pieniksi. Henkilöstön työtyytyväisyys oli korkea.

Vuoden 2020 ja tulevien vuosien tavoitteet sekä mittarit on kuvattu tässä raportissa kunkin pääteeman yhteydessä.

VUODEN 2020 YRITYSVASTUUN KOHOKOHDAT

- Kantaverkko kehittyi: ennätysmäärä sähköasema- ja voimajohtohankkeita rakenteilla
- Tehdyt liittymissopimukset mahdollistavat 1 800 megawatin tuulivoiman liittämisen verkkoon
- Sähkömarkkinat toimivat ja kehittyivät, rajasiirtoyhteyksien käytettävyys erinomainen
- Materiaalien kierrätysaste Fingridin työmailla 62 %, hyötykäyttöaste 95 %
- ISO 14001 -ympäristösertifikaatti sertifioitiin uudelleen varavoimalaitoksilla
- 18 vastuullisuusauditointia tavarahankinnoissa ja 10 auditointia työmaiden vastuullisuuden varmistamisessa
- Henkilöstö voi hyvin ja työt edenneet koronapandemiasta huolimatta
- Henkilöstön suosittelumittari NPS 71
- Asiakaskyselyn suosittelumittari NPS 45
- Fingrid pitää siirtohinnoit ennallaan
- Fingrid 17. suurin yhteisöveronmaksaja Suomessa vuonna 2019
- Fingrid oli aktiivinen huoltovarmuustoimija koronapandemian aikana.

2. YMPÄRISTÖVASTUU

Fingridin liiketoiminnalla on merkittävä myönteinen ympäristö- ja ilmastovaikutus. Vahvistamalla sähkönsiirron kantaverkkoa puhtaasta sähköntuotannon tarpeisiin mahdollistamme osaltamme siirtymisen kohti puhdasta sähköjärjestelmää. Kun teemme kantaverkkoinvestointeja, aiheutamme kuitenkin samalla hiilijalanjälkeä ja ympäristövaikutuksia. Kantaverkon rakentamisessa ja kunnossapidossa vähennämme näitä liiketoimintamme kielteisiä ympäristövaikutuksia Fingridin maankäyttö- ja ympäristöpolitiikan mukaisesti. Keskeistä on ympäristövaikutusten huolellinen arviointi ja ympäristöriskeihin ennalta varautuminen.

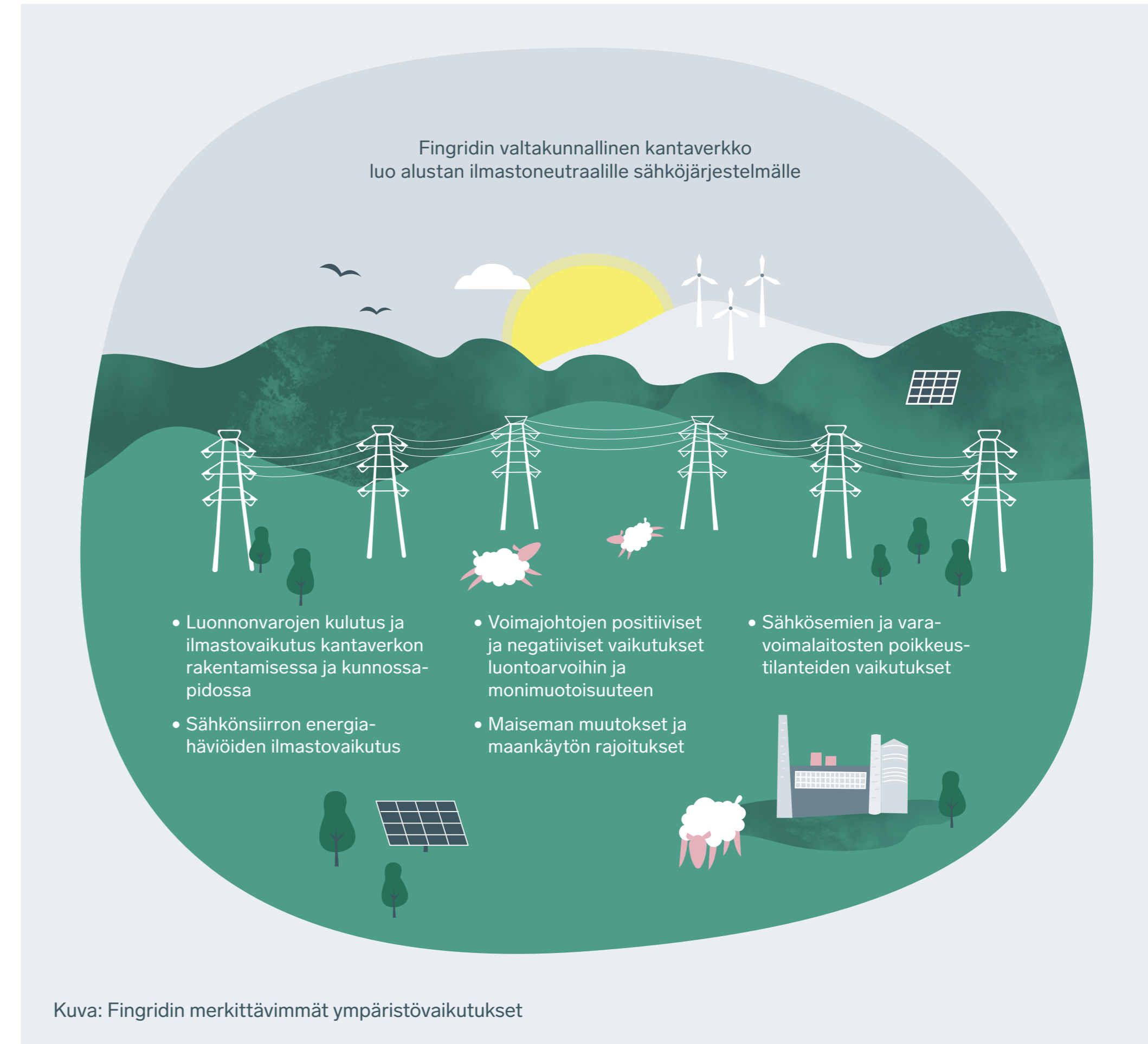
ILMASTO

Fingridin merkittävin vastuullisuusteko on toiminta ilmastomuutoksen torjumiseksi: kantaverkko toimii alustana puhtaalle sähköjärjestelmälle. Vahvistamalla sähkönsiirron kantaverkkoa puhtaasta sähköntuotannon tarpeisiin mahdollistamme osaltamme, että Suomi voi saavuttaa ilmastotavoitteensa.

Fingrid on sitoutunut toimimaan kansainvälisten ilmastotavoitteiden mukaisesti ja maapallon lämpötilan nousun rajoittamiseksi 1,5 asteeseen. Fingrid ei itse tuota sähköä, mutta yhtiö edistää ilmastomuutoksen torjumista pitämällä huolen siitä, että puhdas tuotanto saadaan liitettyä sähköjärjestelmään ja siirrettyä sähkön tuottajilta kuluttajille.

Kantaverkkoinvestoinnit päästöttömän tuotannon liittämiseksi

Uuden päästöttömän sähköntuotannon liittäminen sähköjärjestelmään edellyttää kantaverkon vahvistamista. Tarvitaan lisää sähköasemia, voimajohtoja sekä riittäviä



YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

sähkösiirtoyhteyksiä naapurimaiden välille uusiutuvan energiantuotannon liittämiseksi ja sillä tuotetun energian siirtämiseksi sähkön kulutusalueille.

Tulevan kymmenen vuoden ajanjaksolla rakennamme uutta voimajohtoa yli 3 000 kilometriä, tyypillisimmin nykyisten voimajohtojen yhteyteen. Kantaverkon investiohjelmassa on meneillään ennätysmäärä hankkeita. Näillä investoinneilla takaamme kantaverkon siirtokyvyn riittävyyden yhteiskunnan tarpeisiin ja Suomen säilymisen yhtenä hinta-alueena, eli sähkön hinnan pysymisen samana koko Suomessa.

Keskeisimmät ja ajankohtaisimmat hankkeet ilmastonmuutoksen torjumiseksi ovat:

- Metsälinja-siirtoyhteys Petäjävedeltä Haapaveden kautta Muhokselle
- Oulujoen verkon kehittäminen
- Järvilinja-voimajohto Oulun ja Lappeenrannan välillä.
- Kolmas vaihtosähköyhteys Ruotsiin
- Useat sähköasemahankkeet tuulivoiman liittämisen mahdollistamiseksi, mm. Pysäysperän, Kärppiön ja Simojoen sähköasemat sekä Jylkän sähköaseman laajennus.

Kantaverkon rakentamiseen kuluu vuosittain vajaat 200 miljoonaa euroa; kaiken kaikkiaan tällä vuosikymmenellä investoidaan yhteensä kahden miljardin edestä kantaverkkoon. Sähköasemien uudistusten ja perusparannusten määrässä on menossa ennätyskausi. Pohjoisen tuulivoimaa ja Ruotsin tuontisähköä siirretään etelän kulutukseen varsinkin tulevaa Metsälinjaa ja Järvilinjaa pitkin.

CASE

SÄHKÖASEMIA UUDISTETAAN JA
RAKENNETAAN ENNÄTYSTAHTIIN

Fingridillä oli toimintavuonna käynnissä reilut 30 sähköasemahanketta eri puolilla Suomea. Tuulivoiman rakentaminen ja asiakkaiden liittämishankkeet ajavat vahvasti investointeja. Tarvitsemme uusia sähköasemia tuulivoimaloiden lähelle, ja samalla monet nykyiset sähköasemat ovat tulleet siihen ikään, että ne kaipaavat uusimista. Esimerkiksi Oulujoen alueelle korjataan ja rakennetaan iso kokonaisuus, johon kuuluvat Pyhänselän, Utasen, Pyhäkosken ja Nuojuankankaan sähköasemat. Myös Kalajoella sijaitseva Jylkän sähköasema on hyvä esimerkki tuulivoimaan liittyvästä uudesta sähköasemarakentamisesta. Muita merkittäviä käynnistyviä sähköasemahankkeita ovat Pysäysperän ja Kärppiön suuret muuntoasemat, joilla niin ikään liitetään tuulivoimaa ja mahdollistetaan siirtoverkon kehittäminen.



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

Pohjois-Suomen ja länsirannikon sadat uudet tuulivoimalat ovat vauhdittaneet Fingridin historian suurinta pohjois-eteläsuuntaista voimajohtohanketta, Metsälinjaa. Tämän rakennusvaiheessa olevan voimajohtoyhteyden pituus Oulusta Keski-Suomeen Petäjävedelle on yli 300 kilometriä. Lähes saman mittaisen, Oulun ja Lappeenrannan välisen Järvinlinja-voimajohtohankkeen suunnittelussa oli vuonna 2020 meneillään lakisääteinen ympäristövaikutusten arviointimenettely. Järvinlinja rakennetaan vuosina 2023 – 2026.

Kantaverkon investoinneista vuonna 2020 on kerrottu enemmän vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksessa. **Tavoitteitamme pidemmällä aikavälillä ovat ilmastoneutraalin Suomen vaatiman päästöttömän sähköntuotannon ja lisääntyneen sähkön kysynnän mahdollistaminen.**

Sähkömarkkinoiden toimivuus

Fingrid edistää sähkömarkkinoiden toimintaa osallistumalla aktiivisesti sähkömarkkinoiden ylläpitoon ja kehittämiseen, sekä kehittämällä sähkönsiirtoyhteyksiä pitkäjänteisesti ja ennakoivasti. Siirtoverkon kehittämisen lähtökohtina ovat asiakkaiden tulevat tarpeet, Itämeren alueen sähkömarkkinoiden toimivuuden edistäminen, kustannustehokkuus ja verkon ikääntymisen hallinta.

Energiamurros edellyttää sähkömarkkinoiden uudistamista. Sääriippuvaisen energiatuotannon myötä markkinoiden ennustettavuus heikkenee ja näin ollen toimitusvarmuuden turvaamiseksi kaupankäynti markkinoilla siirtyy lähemmäs reaaliaikaa, kohti oikeata sähkön kulutushetkeä. Fingridillä on käynnissä useita sähkömarkkinoiden kehityshankkeita. Tulevat uudistukset vievät sähkömarkkinoita reaaliaikaisempaan ja markkinaehtoi-

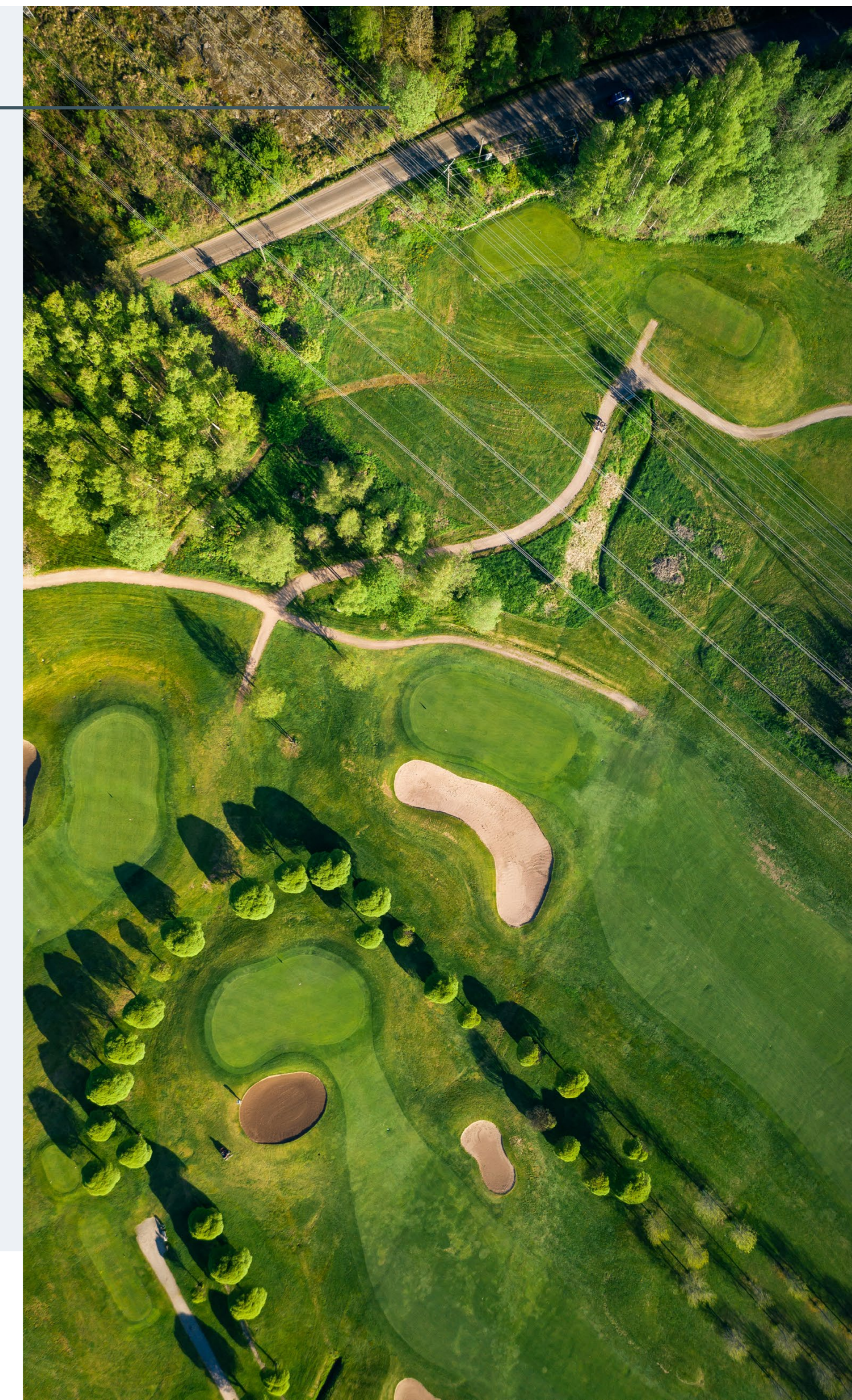
CASE

POHJOISMAINEN TASEHALLINTAHANKE VIE KOHTI REAALIAIKAMARKKINOITA

Yhtenä kantaverkkoyhtiön tärkeänä tehtävänä on pitää sähkön tuotanto ja kulutus koko ajan tasapainossa. Tähän saakka Ruotsin ja Norjan kantaverkkoyhtiöt ovat huolehtineet Suomen, Ruotsin, Norjan ja Itä-Tanskan tasapainotuksesta säätösähkömarkkinoiden avulla.

Uudessa mallissa tasapainotus toteutetaan tarjousalueittain. Suomi muodostaa yhden tarjousalueen ja jatkossa Fingrid huolehtii Suomen tarjousalueen taajuuden tasapainotuksesta itse suhteessa pohjoismaisiin tarjousalueisiin. Kehittämisen tarve pohjautuu energiamurrokseen ja sitä tukevaan eurooppalaiseen lainsäädäntöön. Säästä riippuva tuotanto on tehnyt taajuuden hallinnasta entistä vaikeampaa, ja sähkömarkkinoiden tulee uudistua, jotta energiamurrokseen voidaan vastata.

Pohjoismaisessa tasehallintahankkeessa rakennetaan myös yhteispohjoismaiset reservimarkkinat tasapainotamiseen tarvittaville taajuudenpalautusreservoille; sekä automaattiselle että manuaaliselle reserville. Vaikka kukin kantaverkkoyhtiö määrittää omalla alueellaan tarvittavan säätötarpeen, yhteisten markkinoiden kautta tasapainotamiseen käytettäviä reservejä voidaan hyödyntää optimaalisesti.



- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

sempaan suuntaan. Puhtaassa sähköjärjestelmässä sähkön kulutuksen ja tuotannon joustokyky on olennaista.

Sähkömarkkinoiden kehityshankkeista vuodelta 2020 on kerrottu enemmän vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksessa. **Tavoitteemme pidemmällä aikavälillä on sähkömarkkinoiden markkinaehtoinen toiminta sähkön kulutuksen ja tuotannon tasapainottamisessa sekä Suomen pysyminen yhtenä tukkusähkön hinta-alueena.**

Sähköjärjestelmän toimintavarmuus
Ilmastomuutoksen torjunta ja sähköjärjestelmän puhdistaminen täytyy toteuttaa vaarantamatta sähköjärjestelmän toimitusvarmuutta. Toimintavarma kantaverkko on Suomen selkäranka ja toimivan yhteiskunnan edellytys. Siirrämme luotettavasti ja varmasti sähköä sekä pidämme huolta sähkön kulutuksen ja tuotannon tasapainosta.

Fingrid siirtää kantaverkkoon liittyneiden voimalaitosten tuottaman sähkön hyvälaatuisena ja luotettavasti kantaverkkoasiakkaille. Sähköä tuodaan ja viedään myös Suomen ja naapurimaidemme välillä. Sähkön siirtovarmuutta ylläpidetään ja valvotaan jatkuvasti. Häiriökeskeytysten aiheuttama laskennallinen haitta (ns. KAH) kulutusasiakkaille oli 3,24 miljoo-

naa euroa vuonna 2020. Kantaverkkoa suunnitellaan ja käytetään niin, ettei yksittäinen vika johda laajenevaan, koko kantaverkkoa käsittävään häiriöön.

Sähköjärjestelmän hallinta vaikeutuu säästä riippuvaisen päästöttömän sähkön tuotannon kasvaessa. Siksi sähköjärjestelmän hallintaa pyritään kehittämään, lisäämään automatisointia sekä löytämään kulutusjoustoja auttamaan sähköntuotannon ja kulutuksen tasapainottamisessa.

Sähköjärjestelmän hallinnasta vuodelta 2020 on kerrottu enemmän vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksessa. **Tavoitteemme pitemmällä aikavälillä on säilyttää korkea 99,9995 prosentin sähkönsiirtovarmuus kantaverkossa.**

Sähkönsiirron häviöt ja energiatehokkuus

Ilmastotavoitteita edistetään siirtymällä puhtaaseen sähköntuotantoon, vähentämällä sähkönsiirrossa syntyviä energiahäviöitä ja parantamalla energiatehokkuutta.

Sähkönsiirrossa aiheutuu häviöitä, joiden vuosittaiseen vaihteluun vaikuttaa pohjoismainen sähköntuotantotilanne, kuten vesivoiman määrä. Fingridin kasvihuonekaasupäästöistä suurin osa aiheutuu

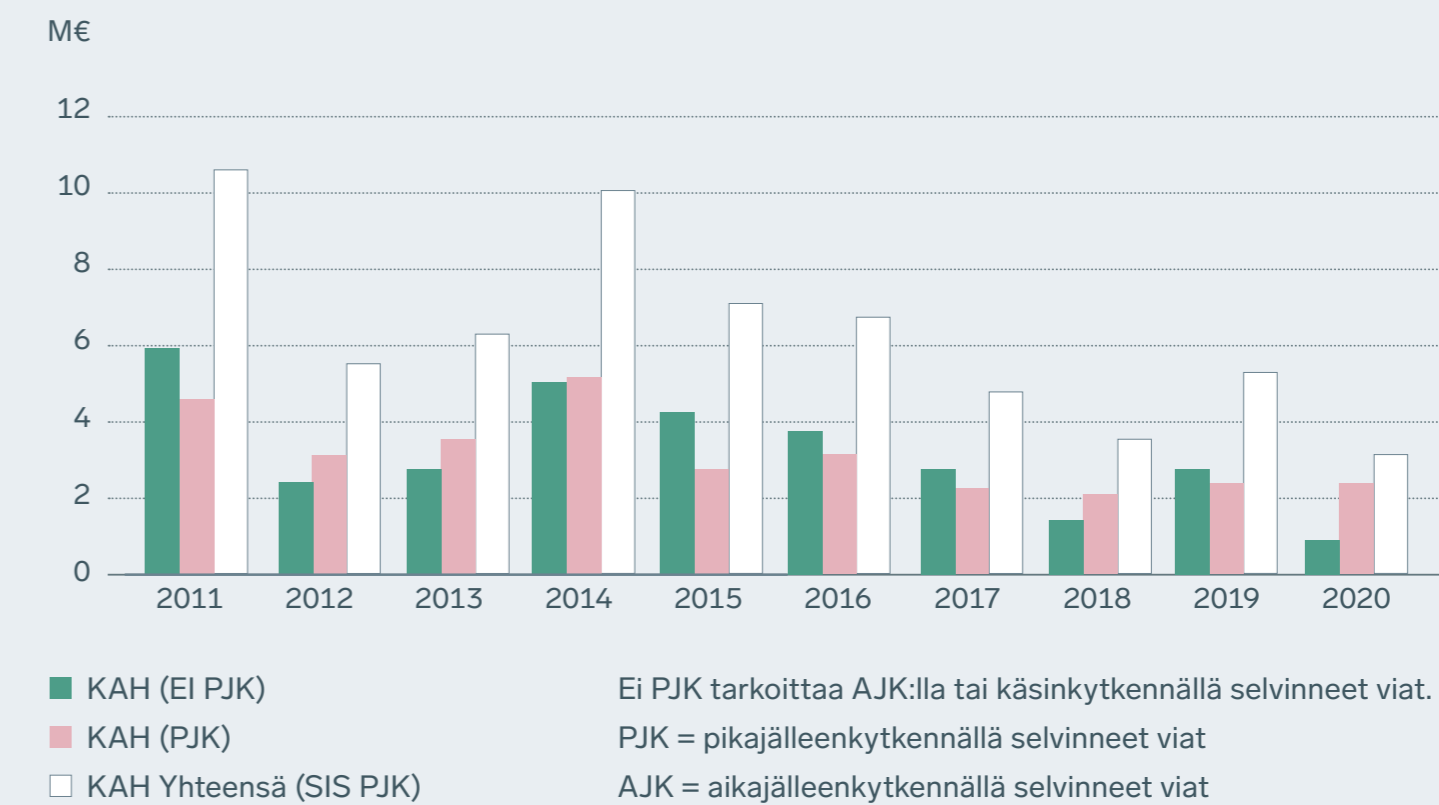
sähkönsiirrossa syntyviä energiahäviöitä korvaavan sähkön tuottamisesta.

Keskeisin keino vähentää siirtohäviöiden hiilidioksidipäästöjä on sähköntuotannon puhdistuminen ja kantaverkon rakentaminen uuden puhtaan tuotannon tarpeita varten. Sähkön tuotantorakenteen muuttuessa ja muutosten edellyttämien kantaverkkoinvestointien myötä siirtohäviöiden hiilijalanjälki pienenee. Vuonna 2020 kantaverkon siirtohäviöiden määrä pysyi edellisvuoden tasolla ja oli 1 470 gigawat-

tituntia, joka oli 1,8 prosenttia koko siirretyn sähkön määrästä. Siirtohäviöiden kasvihuonekaasupäästöt olivat 106 000 hiilidioksidiekvivalenttitonnia.

Fingrid on mukana Suomen elinkeinoelämän yhteisessä energiatehokkuussopimuksessa. Vapaaehtoisuuteen pohjautuvat energiatehokkuussopimukset ovat Suomessa ensisijainen keino täyttää EU:n tiukat veloitteet energian tehokkaammasta käytöstä. Sopimuskaudelle 2017–2025 olemme asettaneet 12,9 pro-

Häiriökeskeytysten aiheuttama haitta, KAH



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

Energian kulutus

ENERGIAN KULUTUS		2020	2019	2018
SUORA				
Kevyt polttoöljy	t	1600	1 600	2 900
	GJ	67 800	68 800	123 800
EPÄSUORA				
Sähkönsiirron energiahäviöt	GWh	1 470	1 335	1 222
	GJ	5 290 000	4 810 000	4 400 000
Vuokravaravoimalaitosten polttoaineilla tuotettu energia	GWh	1,1	1,1	1,3
	GJ	3900	4 000	4 600
Varavoimalaitosten omakäyttösähkö	GWh	12	10	9
	GJ	44 300	34 300	31 800
Varavoimalaitosten kaukolämpö	GWh	0,4	0,5	0,6
	GJ	1 300	1 700	2 100
Omien toimitilojen sähkö	GWh	2,6	2,8	2,8
	GJ	9 400	9 900	10 100
Omien toimitilojen kaukolämpö	GWh	1,0	1,2	1,2
	GJ	3 500	4 200	4 300

Raportointi kattaa koko yhtiön, lukuun ottamatta sähköasemien omakäyttösähköä ja siihen liittyviä hiilidioksidipäästöjä. Sähköasemia koskevien tietojen keruuta tullaan kehittämään lähivuosina.

Energiaintensiteetti

		2020	2019	2018
Fingridin kokonaisenergiankulutus jaettuna liikevaihdolla	GJ/1000 €	7,9	6,2	5,4

sentin säästötavoitteen, mikä vastaa reilua 180 gigawattituntia energiansäästöjä.

Merkittävimpiä tulevia säästötoimia ovat Pohjois-Karjalan verkon vahvistaminen (1,7 GWh/a) sekä Metsälinjan valmistuminen (90 GWh/a). Säästö syntyy verkon vahvistumisesta. Kun verkkoa vah-

vistetaan, niin sähkö virtaa verkon läpi helpommin ja verkon vastus (resistanssi) pienenee ja siten häviöt pienenevät.

Yhtiön varavoimalaitoksilla tehdyillä energiatehokkuustoimenpiteillä on saavutettu noin 360 megawattitunnin vuosittainen energiasäästö sopimuskauden

alusta viimeisimpään raportointiin. Lisäksi sähköasemille hankittavien reaktoreiden hankintaspesifikaatioita on muutettu siten, että vanhoja elinkaarensa päähän tulleita reaktoreita uusiin vaihdettaessa tai kokonaan uusia reaktoreita hankittaessa säästetään häviöissä vuosittain reilut 500 megawattituntia.

Forssan varavoimalaitoksella on selvityksessä muuntajan häviölämmön hyödyntäminen varavoimalaitoksen palovesi- ja polttoainesäiliöiden lämmittämisessä. Suunnitelmissa on myös useita pienempiä energiatehokkuustoimenpiteitä, kuten valaistuksen ja ilmanvaihdon muutostöitä sekä muita energiatehokkuutta parantavia taloteknisiä muutoksia niin sähköasemilla kuin varavoimalaitoksilla.

Lisäksi pyrimme vähentämään häviöitä tekemällä energiatehokkaita kantaverkoinvestointeja ja laitehankintoja sekä kehittämällä sähköjärjestelmää uusiutuvan sähköntuotannon lisäämiseksi kantaverkkoon. **Tavoitteemme pidemmällä aikavälillä on, että kantaverkkoinvestointimme mahdollistavat päästöttömän tuotannon liittämisen kantaverkkoon, mikä vähentää siirtohäviöiden hiilidioksidipäästöjä ilman päästöjen kompensointia. Ilmastoneutraalissa Suomessa sähkönsiirrossamme tapahtuvat häviöt eivät enää aiheuta hiilidioksidipäästöjä.**

Sähköasemien SF6-kaasut

Fingridin sähkönsiirtoverkko koostuu yli sadasta sähköasemasta, jotka sisältävät ilmaeristeisiä sekä kaasueristeisiä kytkinlaitoksia. Rikkiheksafluoridi eli SF6-kaasu on vuosikymmenien saatossa vakiintunut vallitsevaksi katkaisuväliaineeksi ja eriste-kaasuksi kytkinlaitoksissa ja kompo-

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

nenteissa. Rikkiheksafluoridi on voimakkaampi kasvihuonekaasu kuin hiilidioksidi. Se ei ole kuitenkaan ongelma niin kauan, kun kaasu pysyy laitteiden sisällä ja sitä pääsee ilmakehään mahdollisimman vähän. SF6-kaasun käsittelyä ohjaa Euroopan Unionin säätämä F-kaasuasetus, joka asettaa rajat vuotojen seurannalle ja kaasunkäsittelyn pätevyysvaatimuksille.

Vuoden lopussa SF6-kaasua oli sähköasemilla yhteensä noin 50 tonnia. Vuonna 2020 Fingridin SF6-kaasupäästöt olivat noin 300 hiilidioksidiekvivalenttonnia. Kaasumääränä se tarkoittaa noin 14 kiloa. Pitkän aikavälin vuosittainen vuototaso on ollut hyvin alhainen, keskimäärin alle 0,2 prosenttia, edustaen kansainvälisen ITOMS-vertailun kärkituloksia.

Erinomaisista teknisistä ominaisuuksistaan huolimatta SF6-kaasu on voimakas kasvihuonekaasu. Siksi Fingrid on päättänyt vähentää sen käyttöä sitä mukaa, kun laitteistot tulevat käyttöikänsä päähän ja uusi teknologia sen mahdollistaa. SF6-kaasun vaihtaminen laitteistoa uusimatta ei ole mahdollista.

Uusien ratkaisujen laajamittaista käyttöä rajoittavat toistaiseksi tekniset vaatimukset ja käyttökokemusten puute. Vuonna 2020 Fingrid teki ensimmäisen investoin-

tipäätöksen SF6-kaasun korvaamisesta vaihtoehtoisella ilmastoystävällisemmällä eristekaasulla, kun Virkkalan sähköaseman 110 kilovoltin kaasueristeinen kytkinlaitos uusitaan. Hanke toteutetaan vuosien 2021–2022 aikana.

Tavoittemme pidemmällä aikavälillä on minimoida SF6-kaasupäästömme ja hyödyntää uutta SF6-kaasuista vapaata teknologiaa kaikissa uusissa kaasueristeisissä kytkinlaitoksissamme. Pyrimme siihen, että kantaverkon aiheuttamat SF6-kaasujen päästöt ovat meillä alhaisimmat maailmassa verrattuna muihin kantaverkkoyhtiöihin.

Fingridin toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasuvaikutukset

Ilmastotavoitteiden saavuttamisessa tarvittavan kantaverkon rakentamisesta ja käytöstä aiheutuu päästöjä. Vuonna 2019 aloitimme reaaliaikaisen arvioinnin sähköjärjestelmän hiilidioksidipäästöistä. Toimintavuonna siirryimme käyttämään päästöraportoinnissamme tätä kautta laskettua reaaliaikaisempaa kulutetun sähkön kerrointa (vuonna 2020 keskimäärin: 72 g CO₂/kWh) aiemmin käyttämämme Tilastokeskuksen julkaiseman päästökertoimen sijaan. Käyttämämme päästökertoimen laskenta perustuu reaaliaikaisiin tuotanto-, tuonti- ja vientitietoihin sekä tuotantomuotokohtaisiin päästökertoimiin.

➤ 1 800 megawattia lisää tuulivoimaa.

Fingridin kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2020 olivat yhteensä noin 118 000 hiilidioksidiekvivalenttonnia. Päästöistämme suurin osa (noin 90 %) aiheutui epäsuorasti sähkönsiirrossa syntyviä energiahäviöitä korvaavan sähkön tuotamisesta. Suomen kasvihuonekaasupäästöistä päästöjemme osuus oli noin 0,3 prosenttia.

Vuoden 2020 aikana Fingridin kantaverkkoon liitettiin yhteensä 296 megawattia tuulivoimaa, jolla vältetään tulevina vuosina epäsuorasti noin 72 000 hiilidioksidiekvivalenttonnin päästöt. Lisäksi

Fingridissä tehtiin vuoden aikana sopimuksia yhteensä noin 1 800 megawatin tuulivoimatuotannon liittämistä sähköverkkoon. Tämän myöhemmästä toteutumisesta seuraa mittava myönteinen ilmastovaikutus, kun vältetään epäsuorasti noin 450 000 hiilidioksidiekvivalenttonnin päästöt.

Fingrid on vuodesta 2011 lähtien selvittänyt ilmastovaikutuksensa yritys vastuun GRI-ohjeiston ja kasvihuonekaasuprotokollan mukaisesti. Raporttoimme ilmastomuutoksen liiketoiminnallisista riskeistä ja mahdollisuuksista myös Task Force on Climate-related Financial Disclosures-kehityksen mukaan. Kerromme kootusti TCFD-tietosivullamme, mitkä ovat ilmastotavoittemme ja miten ilmastomuutoksen vaikutukset otetaan huomioon Fingridin hallinnoinnissa, strategiassa ja riskienhallinnassa. Ilmastoriskien näkökulmasta Fingrid varautuu yleistyvien ja voimistuvien sään ääri-ilmiöiden fyysikaalisiin riskeihin kantaverkon rakentamisessa ja käytössä. Transitioriski eli puhtaaseen sähköjärjestelmään siirtymiseen varaudutaan rakentamalla kantaverkkoa ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi riittävän nopeasti, mikä tarkoittaa ennakkoivaa ympäristövaikutusten arviointia, toimivaa sidosryhmävuorovaikutusta, nopeaa hankeluvitusta ja tehokasta projektin hallintaa.

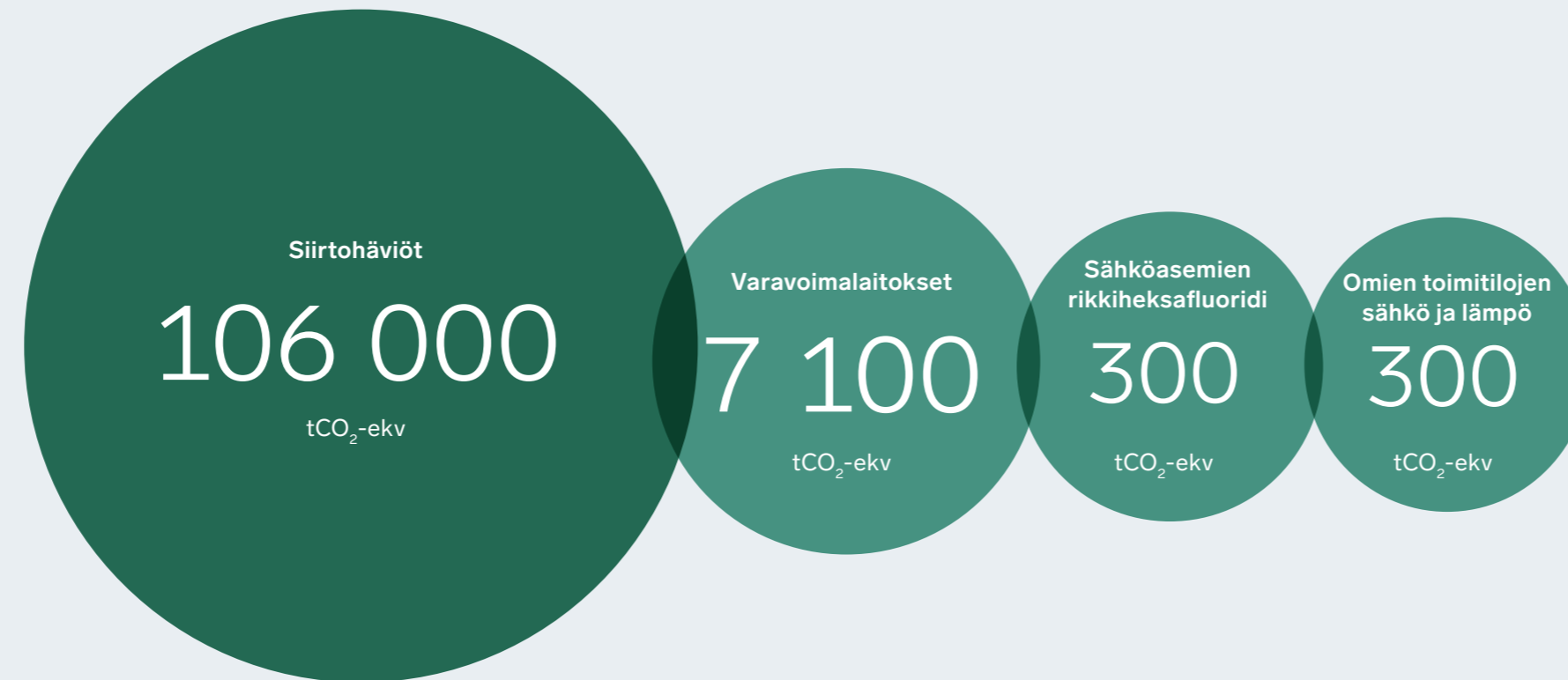
FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

Kasvihuonekaasupäästöt, tCO₂-ekv



	2020	2019	2018
Siirtohäviöt	106 000	135 000	145 000
Varavoimalaitokset	7 100	7 200	10 400
Sähköasemien rikkiheksafluoridi	300	1 100	500
Omien toimitilojen sähkö ja lämpö	300	500	500

Varavoimalaitokset

Sähköasemien rikkiheksafluoridikaasun lisäksi suoria kasvihuonekaasupäästöjä aiheuttaa yhtiön varavoimalaitoksista, joiden kasvihuonekaasukaasupäästöt olivat noin 7 100 hiilidioksidiekvivalenttitonnia vuonna 2020. Laitosten vaikutukset ilman laatuun jäivät vähäisiksi.

Fingridin varavoimalaitokset kuuluvat Euroopan unionin päästökauppajärjestelmän piiriin. Polttoaineen kulutuksen

mittaus- ja raportointijärjestelmien toiminnan oikeellisuuden todentaa virallinen akkreditoitu päästökauppatodentaja. Päästöoikeuksia palautettiin yhteensä 5 020 yksikköä (tCO₂), joista 100 % oli ostettuja päästöoikeusyksiköitä. Fingridille ei ole myönnetty maksuttomia päästöoikeuksia päästökauppakaudelle 2013–2020. Päästöoikeuksia on ostettu 4 000 yksikköä vuonna 2020. Päästökaupan taloudellinen merkitys oli Fingridille vähäinen.

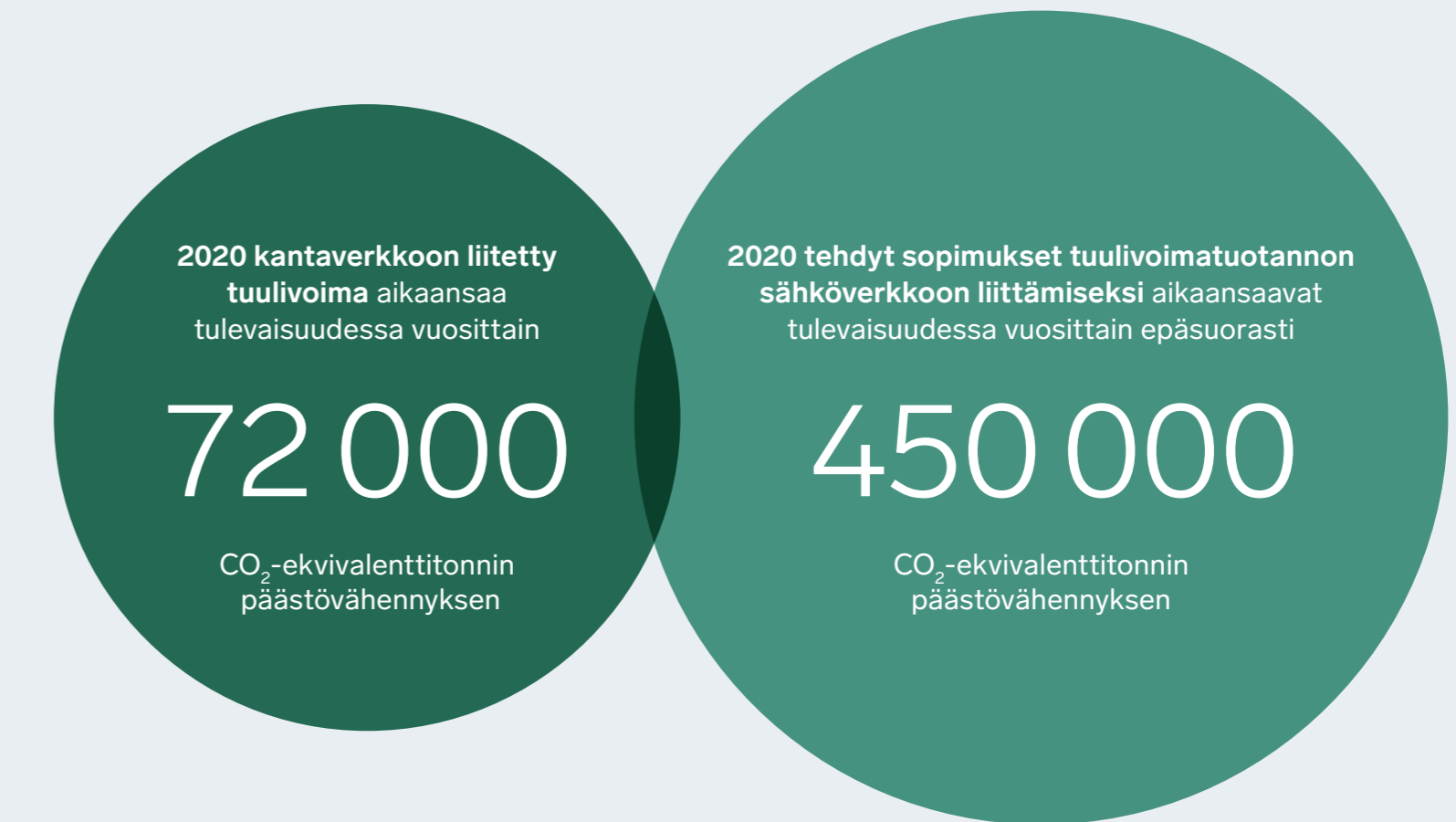
Fingridin varavoimalaitoksia käytetään vain sähköjärjestelmän vakavissa häiriötilanteissa ja laitosten luotettavaa toimintaa varmistavissa koekäytöissä, mutta ei kaupallisessa sähköntuotannossa. Laitoskohtainen käyttö onkin vain suuruusluokkaa kymmenen tuntia vuodessa. Varavoimalaitoksillamme on ISO 14001 -ympäristösertifikaatti, joka sertifioitiin uudelleen vuonna 2020. Vanajan varavoimalaitoksella toteutettiin ympäristö- ja paloturvallisuutta parantava perusparannus.

Muut epäsuorat päästöt

Vuonna 2020 käyttöön otettujen noin 10 uuden voimajohtokilometrin materiaalihankinnoista (pylväät, johtimet ja perustukset) aiheutui päästöjä yhteensä noin 3 200 hiilidioksidiekvivalenttitonnia. Vuonna 2019 uusia voimajohtoja valmistui enemmän, mikä selittää vuosien välistä eroa päästöissä. Muita epäsuoria päästöjä aiheutui liikematkustuksesta, tosin liikematkustaminen väheni huomattavasti toimintavuonna koronapandemian myötä.

Fingridin hiilikädenjälki

Hiilikädenjäljellä tarkoitetaan toiminnan ilmastohyötyjä eli päästövähennyksiä.



Tämä vastaa noin 45 000 suomalaisen vuosittaista hiilijalanjälkeä. Suomalaisen hiilijalanjälki on keskimäärin noin 10 CO₂-ekvivalenttitonnia.

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

Varavoimalaitosten rikkidioksidi- ja typenoksidipäästöt

	2020*	2019	2018
Rikkidioksidi, SO ₂ , tonnia	0,4	0,3	1,3
Typenoksidit, NO _x , tonnia	23	27	49

*Vuoden 2020 luvut alustavia. Lopulliset luvut varmistuvat viranomaisraportoinnissa.

Kasvihuonekaasupäästöt***

KASVIHUONEPÄÄSTÖT		2020	2019	2018
Suorat päästöt (Scope 1), tCO ₂ -ekv		5 000	6 000	9 000
Epäsuorat energian päästöt (Scope 2), tCO ₂ -ekv		108 000	137 000	148 000
Yhteensä (Scope 1 ja 2), tCO ₂ -ekv		114 000	143 000	157 000
Muut epäsuorat päästöt (Scope 3), tCO ₂ -ekv*		4 000	41 000	1 000
Yhteensä (Scope 1, 2 ja 3), tCO ₂ -ekv		118 000	185 000	158 000
Suorat päästöt (Scope 1)				
	Varavoimalaitosten polttoaineet, tCO ₂ -ekv**	5 000	5000	8000
	Sähköasemien rikkiheksafluoridi, tCO ₂ -ekv	300	1 100	500
	YHTEENSÄ, TCO₂-EKV	5 000	6 000	9 000
Epäsuorat päästöt (Scope 2)				
	Siirtohäviöt, tCO ₂ -ekv	106 000	135 000	145 000
	Vuokravaravoimalaitosten polttoaineilla tuotettu energia, tCO ₂ -ekv	1 100	1 100	1 200
	Varavoimalaitosten omakäyttösähkö, tCO ₂ -ekv	900	1 000	1 100
	Varavoimalaitosten kaukolämpö, tCO ₂ -ekv	100	100	100
	Omien toimitilojen sähkö, tCO ₂ -ekv	200	300	300
	Omien toimitilojen kaukolämpö, tCO ₂ -ekv	100	200	200
	YHTEENSÄ, TCO₂-EKV	108 000	137 000	148 000
Muut epäsuorat päästöt (Scope 3)				
	Liikematkustaminen (lennot ja kilometrikorvatut työmatkat), tCO ₂ -ekv	300	800	800
	Hankitut voimajohtomateriaalit, tCO ₂ -ekv	3 200	40 600	
	YHTEENSÄ, TCO₂-EKV	4 000	41 000	1 000

*Vuosien 2020 ja 2019 Scope 3 päästöt sisältävät myös hankittujen voimajohtomateriaalien päästöt.

**Vuoden 2020 luku alustava, lopullinen varmistuu päästökauppatodennuksessa.

Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti

	2020	2019	2018
Fingridin suorat (Scope 1) ja epäsuorat (Scope 2) kasvihuonekaasupäästöt jaettuna siirretyn sähkön määrällä	gCO ₂ -ekv/kWh 1,7	2,1	2,3

***Tilastokeskuksen mukaan koko Suomen CO₂-ekv-päästöt vuonna 2019 olivat 53,1 miljoonaa hiilidioksiditonnia. Fingridin scope 1 ja 2 päästöjen osuus koko Suomen CO₂-päästöistä vuonna 2019 oli noin 0,3 %. Fingridin hiilidioksidipäästölaskenta perustuu EU-ETS-päästökauppalaskentaan sekä kansainvälisen GHG protocol -standardin periaatteisiin. Fingridin hiilidioksidilaskennassa käytetyt sähkön päästökertoimet perustuvat Fingridin sähkönkulutuksen reaaliaikaisen aineiston vuosikeskiarvoihin (2020: 72 kg CO₂/MWh, 2019: 101 kg CO₂/MWh ja 2018: 119 kg CO₂/MWh). Esitetty Scope 2 päästöluku on sijaintiperusteinen (Location Based). Hiilidioksidilaskennassa on lisäksi hyödynnetty Tilastokeskuksen viimeisintä kaukolämmön tuotannon päästökerrointa sekä IPCC 2013 (AR5) GWP -kertoimia. Kaukolämmön hiilidioksidipäästö on laskettu käyttäen päästökertoimena Tilastokeskuksen kolmen viimeisimmän tilastoidun vuoden keskiarvoa, 154 kg CO₂/MWh.)

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

KIERTOTALOUS JA MATERIAALI-
TEHOKKUUS

Fingridillä on yli sata sähköasemaa, ja kun uusi sähköasema rakennetaan, sen odotetaan tulevan perusparannusikään vasta noin 40 vuoden päästä. Voimajohdote rakenteet ovat vielä huomattavasti pitkäikäisempiä. Joka vuosi perusparannus tehdään kahdelle tai kolmelle sähköasemalle, ja joitakin korvataan kokonaan uusilla. Korjaus- ja uusintapäätökset perustuvat kuntoselvitykseen, ja vanhoja rakenteita hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan. Perusparannustöissä varmistetaan kemikaaliturvallisuus ja materiaali-tehokkuus ja huomioidaan hiilijalanjäljen pieneneminen esimerkiksi vähentämällä kohteeseen kulkemista.

Työmailla käytöstä poistettavat materiaalit ja jätteet kierrätetään mahdollisimman tehokkaasti rakennettaessa uutta kantaverkkoa tai purettaessa vanhoja rakenteita. Huolellisen lajittelun lisäksi pyritään tehostamaan materiaalien kuljetuksiin liittyvää logistiikkaa sekä kehittämään investointihankkeiden prosesseja siten, että esimerkiksi purettavaa betonia ja tiiltä pystyttäisiin hyödyntämään yhä enemmän myös kohteen maarakentamisessa. Toimintavuonna kokonaisjättemäärä oli noin 10 800 tonnia, josta vaarallisen jätteen osuus oli noin 900 tonnia. Syntyneestä materiaalista kierrätykseen

päättyi 62 prosenttia ja hyötykäyttöön 95 prosenttia. Viime vuotta alhaisempi kierrätysaste johtui aiempaa useammasta pilaantuneen maan kunnostuskohteesta ja erityisen suuresta massavaihdosta investointiprojektin yhteydessä, jossa poistettiin maaperään aiemmin sijoitettua, mutta nyt uuden rakentamisen pohjaksi sopimatonta tuhkaa.

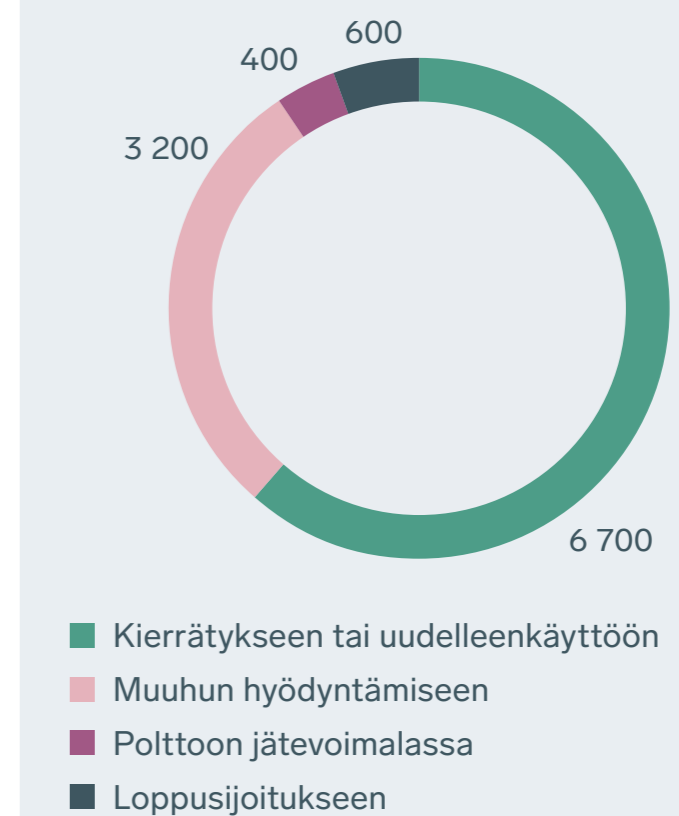
Vuonna 2020 kehitimme jätteiden lajittelua ja kierrätystä myös toimistokiinteistöissämme. Henkilöstömme on haastettu huolehtimaan pantillisten pullojen ja tölkkien palauttamisesta kiertoon ja ohjaamaan tuotot hyväntekeväisyyteen.

Tavoittemme pidemmällä aikavälillä on säilyttää verkonrakennusprojektiemme purkumateriaalien korkea kierrätysaste sekä minimoida jätteen määrä niin työmaillamme kuin toimitiloissamme. Haemme uusia ratkaisuja materiaalien kierrätykseen ja hyötykäyttöön.

> Hyötykäyttöaste
95 %

> Kierrätysaste
62 %

Fingridin toiminnan synnyttämät materiaalmäärät 2020, tonneittain



Jätteiden kokonaismäärä jätelajeittain ja käsittelytavoittain

JÄTTEIDEN KOKONAISMÄÄRÄ JÄTELAJEITTAIN JA KÄSITTELYTAVOITTAIIN	2020	2019	2018
kokonaisjättemäärä, tonnia	10 800	13 900	11 900
jätelajeittain:			
vaarallista jätettä, tonnia	900	900	900
tavanomaista jätettä, tonnia	9 900	13 000	11 000
käsittelytavan mukaan:			
kierrätykseen ja uudelleen käyttöön, tonnia	6 700	12 400	7 400
muuhun hyödyntämiseen, tonnia	3 200	500	1 000
polttoon jätevoimalassa, tonnia	400	800	60
loppusijoitukseen, tonnia	600	200	3 400
kierrätysaste, %	62	89	62
hyötykäyttöaste, %	95	98	71

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

LUONTOARVOJEN SUOJELU JA MONIMUOTOISUUS

Fingrid haluaa olla edelläkävijä kantaverkon elinkaaren hallinnassa ja ottaa maankäyttö- ja ympäristövaikutukset huomioon suunnittelu-, rakentamis-, käyttö- ja kunnossapitotoiminnassa sekä purettaessa vanhaa kantaverkkoa. Kantaverkosta huolehtivat ulkopuoliset urakoitsijat ja palvelutoimittajat sitoutetaan sopimusehtojen, ympäristökoulutuksen ja auditointien avulla ottamaan huomioon maanomistajat ja kohdekohtaiset ympäristöarvot sekä huolehtimaan asianmukaisesti jätteistä ja kemikaaleista. Kaikki Fingridin työmailla työskentelevät suorittavat ympäristöasioita koskevan verkko-koulutuksen. Palvelutoimittajille annetaan ympäristökoulutusta investointihankkeita aloitettaessa ja työmailla ympäristöasioita seurataan osana työmaavalvontaa.

Vuonna 2020 ympäristövaatimusten, työturvallisuuden ja tilaajavastuun toteutumista varmistettiin yhteensä 10 auditoinnissa. Fingridin tavoitteena on kantaverkon investointiprojektien ja kunnossapidon onnistuminen ilman merkittäviä ympäristöpoikkeamia. Toimintavuoden aikana ei tapahtunut merkittäviä ympäristövahinkoja. Työmaakohteissa tehtiin neljä öljyllä pilaantuneen maaperän kunnostusta. Niistä kolme tehtiin työmailla tapahtuneiden kevyen polttoöljyn

tai hydraulioöljyn vuotojen kunnostamiseksi. Vuotomäärät kussakin kohteessa olivat noin 50-100 litraa. Neljännessä kohteessa kunnostettiin vanhaa öljyisen maaperän esiintymää, joka havaittiin rakennustöiden yhteydessä. Maaperätutkimusten perusteella maaperään on aikoinaan vuotanut noin 2 000 litraa kevyttä polttoöljyä ja kohteesta toimitettiin käsittelyyn reilut 250 tonnia öljyistä maa-ainesta.

Fingrid vähentää aktiivisesti toimintansa haitallisia ympäristövaikutuksia sekä kannustaa maanomistajia voimajohtoalueiden turvalliseen hyödyntämiseen ihmisten ja luonnon hyväksi. Voimajohtoalueiden avulla voimme myös edistää luonnon monimuotoisuutta. Säännöllisesti avoimiksi ja valoisiksi raivattavat voimajohtoalueet voivat toimia korvaavina elinympäristöinä niittyjen vähenemisestä tai soiden ojituksesta kärsiville lajeille.

Uusissa voimajohtohankkeissa luontovaikutukset ja niiden lieventämismahdollisuudet selvitetään lainsäädännön edellyttämällä ympäristövaikutusten arviointimenettelyllä (YVA) tai vaikutuksiltaan vähäisemmissä hankkeissa ympäristöselvityksellä. Selvitysten tuottaman tiedon avulla lievennetään vaikutuksia ja varmistetaan ympäristökohteiden säilyminen hankkeen jatkosuunnittelussa ja rakentamisessa. Myös nykyisten voima-



- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

johtojen kunnossapidossa ja kasvuston käsittelyssä ohjeistamme työtä tekevät palvelutoimittajamme huomioimaan tiedossa olevat luontokohteet sekä huolehtimaan jätteistä ja kemikaaleista.

Fingrid haluaa lisätä ja elvyttää perinneympäristökohteita sekä innostaa maanomistajia ylläpitämään ja hoitamaan voimajohtoalueiden maisema- ja luontoarvoja. Voimajohtoalueista voidaan kehittää luonnon monimuotoisuuden ja maiseman kannalta arvokkaita perinneympäristöjä aktiivisella hoidolla. Nämä ympäristöt ovat perinteisen maatalouden muovaamia niittyjä ja laitumia, joille on vuosisataisen laidunnuksen ja niiton myötä kehittynyt omaleimainen ja rikas eliölajisto. Niihin kuuluvat sekä rakennetut perinнемaisemat että niitto- ja laiduntalouden synnyttämät luontotyypit eli perinnebiotoopit. Maataloudessa tapahtuneiden muutosten vuoksi perinneympäristöjä ei juurikaan enää käytetä, ja siksi ne ovat häviämässä. Umpeenkasvu, rehevöityminen ja metsitys ovat näiden alueiden suurin uhka. Yhtiö tarjoaa taloudellista tukea voimajohtoalueen hoitamiseen perinneympäristönä starttirahan ja hoitosuunnitelman laatimisen muodossa.

Vuonna 2020 kokeilimme selvittää perinneympäristöjä osana Järvilinja-voimajohtohankkeen ympäristövaikutusten

arviointia. Kokonaisuudessaan yhtiö tarjoaa tietoa voimajohtoalueiden hyödyntämisestä kaavoittajille tarkoitettujen ohjeiden ja maanomistajille kohdennettujen ideakorttien muodossa. Vuonna 2020 työstimme myös uuden maanomistajan ideakortin luonnontuotteiden kuten katajanmarjan, leikkohavun ja kuusenkerkän hyödyntämismahdollisuuksista. Luonnontuotealan yritykset kärsivät ajoittain raaka-ainepulasta, jota johtoalueiden monipuolinen hyödyntäminen helpottaisi.

Tavoitteinamme pidemmällä aikavälillä ovat voimajohtojen haitallisten vaikutusten pienentäminen onnistuneilla YVA-menettelyillä ja voimajohtoalueiden laaja hyödyntäminen luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi. Kehitämme myös teknisiä ratkaisuja, jotka lisäävät kantaverkon sähkönsiirtokykyä ja voisivat vähentää uusien voimajohtojen rakentamisen tarvetta.

CASE

MONIMUOTOINEN
VOIMAJOHTOALUE

Fingrid haluaa tukea ja innostaa maanomistajia ylläpitämään voimajohtoalueita ihmisen ja luonnon hyväksi. Voimajohtojen alla olevan maiseman hoitoon voi saada Fingridiltä tukea, jos tietyt kriteerit täyttyvät. Hakija voi olla maanomistaja, muu yksityishenkilö tai esimerkiksi harrastusjärjestö.

Aktiivisella hoidolla voimajohtojen alle voidaan esimerkiksi luoda pölyttäjähönteisille suotuisia elinympäristöjä, kuten niittyjä. Luonnon monimuotoisuuden tukemisen ohella lisätään maisemallisesti arvokasta perinneympäristöä.

Voimajohtojen etäisyys isoista teistä ja teollisuudesta tarjoaa mahdollisuuden myös erilaisten raaka-aineiden, kuten kuusenkerkän tai katajanmarjan viljelyyn. Esimerkiksi katajanmarjoille on kotimaisen ginin tuotannon myötä tullut enemmän kysyntää.

Lue lisää:

[Havupuiden viljely täydentää voimalinjamaiden käyttöä](#)
[Eikö Suomi olekaan katajainen kansa?](#)

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

YVAt ja ympäristöselvitykset

Kantaverkon mittava investointiohjelma heijastuu suoraan tarvittavien ympäristöselvitysten määrään. Kantaverkon vahvistamiseksi oli suunnitteluvaiheessa useita verkkohankkeita vuonna 2020. Ympäristövaikutusten huomioon ottamiseksi vaikutuksiltaan vähäisemmissä voimajohtohankkeissa laadittiin ympäristöselvitykset Kemistä Keminmaalle, Kristiinankaupungista Isojoelle ja Mäntästä Petäjävedelle. Ympäristöasiat huomioitiin myös uusien sähköasemien sijoitussuunnittelussa.

Vaikutuksiltaan merkittävien voimajohtohankkeiden ympäristövaikutukset selvitetään lakisääteisellä ympäristövaikutusten arviointimenettelyllä (YVA-menettelyllä). Tavoitteena on saada ympäristöasiat mahdollisimman varhain mukaan suunnitteluun ja päätöksentekoon taloudellisten ja teknisten näkökohtien rinnalle. YVA-menettelyn myötä maanomistajat ja muut sidosryhmät saavat tietoa sekä voivat vaikuttaa hankkeeseen. Osallistamisella on suuri merkitys, jotta voimajohto onnistutaan sovittamaan ympäristöönsä ottaen huomioon eri näkökulmat ja sidosryhmät.

Vuonna 2020 saatiin YVA-yhteysviranomaisen perusteltu päätelmä voimajohtohankkeelle Huittisista Forssaan sekä Keminmaalta Tornion kautta Ylitornioon

➤ Sidosryhmien kuuleminen tärkeätä.

ja siitä Ruotsiin ulottuvalle valtioiden väliselle sähkönsiirtoyhteydelle. Lisäksi käynnistettiin YVA-menettelyt kahdelle mittavalle voimajohtohankkeelle: lähes 300 kilometriä pitkälle Järvilinjalle Oulusta Lappeenrantaan sekä Rovaniemen Petäjäskosken ja Vaalan Nuojuankankaan väliselle voimajohdolle. Tiedotimme lähi-alueen asukkaita lakisääteisiä käytäntöjä laajemmin lukuisin paikallislehti-ilmoituksin ja sadoin maanomistajakirjein. Hankkeita esittelevät YVA-yleisötilaisuudet järjestettiin poikkeusoloissa verkossa. Ensimmäistä kertaa sähköisesti toteutetut YVA-tilaisuudet tavoittivat ihmisiä hyvin ja niistä saatiin kannustavaa palautetta.



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

FINGRIDIN YMPÄRISTÖVASTUUTAVOITTEET 2025 JA 2035

VASTUULLISUUDEN VISIO	LYHYEN AIKAVÄLIN TAVOITE 2025	PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITE 2035	YRITYSVASTUUN NÄKÖKULMA JA YK:N SDG
Suomi ilmastoneutraaliksi 2035	Fingridin investoinnit ja kehityshankkeet mahdollistavat hiilidioksidipäästöjen vähentämisen sähköntuotannossa. Päästöttömän sähköntuotannon liittämiseksi tehtävät verkkoinvestoinnit toteutuvat ajallaan, markkinoiden kehityshankkeet toteutuvat ja kantaverkon käyttövarmuus säilyy hyvänä.	Mahdollistetaan ilmastoneutraalin Suomen vaatima päästötön sähköntuotanto ja lisääntynyt sähkön kysyntä. Kantaverkko ei aiheuta rajoituksia Suomen siirtymisessä ilmastoneutraaliksi, markkinat tasapainottavat tuotannon ja kulutuksen, hyvä käyttövarmuus.	Ympäristö Ilmasto – päästötön sähköjärjestelmä 
Siirtohäviöt päästöttömiksi	Fingridin kantaverkkoinvestoinnit ovat mahdollistaneet uuden päästöttömän tuotannon liittämisen, mikä on vähentänyt siirtohäviöiden hiilidioksidipäästöjä ilman päästöjen kompensointia. Energiatehokkuuden parantuminen sitoumuksen mukaisesti.	Ilmastoneutraalissa Suomessa siirtohäviöt eivät aiheuta lainkaan hiilidioksidipäästöjä. Fingrid on kaikessa toiminnassaan energiatehokas.	Ympäristö Ilmastonmuutos - siirtohäviöiden päästöt ja energiatehokkuus 
Kantaverkko ei aiheuta SF6-päästöjä	SF6-kaasupäästöjen minimointi nykyteknologialla ja valmistautuminen uuden teknologian käyttöön. Uuden teknologian tiekartta on laadittu ja pilottiprojekti käynnissä. Kantaverkon SF6-kaasujen päästöt vähäiset vertailtaessa muihin kantaverkkoyhtiöihin.	SF6-kaasupäästöt minimissä, kaikki uudet kaasueristeiset kytkinlaitokset ovat valitun uuden teknologian mukaisia ja SF6-vapaita. Kantaverkon aiheuttamat SF6-kaasujen päästöt alhaisimmat maailmassa verrattuna muihin kantaverkkoyhtiöihin	Ympäristö Ilmastonmuutos - SF6-kaasujen päästöt 
Materiaalit kiertoon ja minimoidaan jätteiden määrä	Fingridin toiminnasta syntyvien purkumateriaalien kierrätysaste 90 % ja hyötykäyttöaste 98 %. Rakennusjätteen minimointi työmailla ja toimistorakennusten jätteen minimointi.	Uusia ratkaisuja materiaalien kierrätyksessä ja hyötykäytössä.	Ympäristö Kiertotalous ja materiaalitehokkuus 
Haitallisten luontovaikutusten pienentäminen ja luonnon monimuotoisuuden edistäminen	Onnistuneet YVA-prosessit, joissa otettu huomioon luonnon monimuotoisuus ja perinneympäristökohteet. Raivauskäytäntöjen kehittäminen sekä yhteistyö maanomistajien ja luontojärjestöjen kanssa on edistänyt luonnon monimuotoisuutta voimajohtalueilla. Tekniset ratkaisut (kuten DLR ja dynaaminen rinnakkaiskompensointi) ovat lisänneet olemassa olevan verkon siirtokykyä.	Fingridin voimajohtalueita hyödynnetään laajalti luonnon monimuotoisuutta tukevilla hankkeilla. Tekniset ratkaisut ovat parantaneet merkittävästi kantaverkon siirtokykyä, mikä on vähentänyt uusien voimajohtojen rakentamistarvetta.	Ympäristö Luontoarvojen suojeleminen ja monimuotoisuus 

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

**YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS**

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

YMPÄRISTÖVASTUU: TAVOITTEIDEN MITTARIT JA TAVOITETASOT

MITTARI	KUVAUS	2020	2021-2025	TAVOITTEIDEN SEURANTA: NÄIN ONNISTUIMME 2020
Ilmastotavoitteiden mittarit ja tavoitetasot				
Käyttövarmuus	Kantaverkon häiriöiden aiheuttama asiakashaitta M€	< 5 M€	-	Taloudellinen haitta asiakkaille oli 3,2 miljoonaa euroa
Käyttövarmuus	Häiriökeskeytysaika liittymispistettä kohti	< 3 min	-	Häiriökeskeytysaika oli 0,51 min
Käyttövarmuus	Järjestelmäreservien riittävyys	väh. 99,5 %	-	Riittävyys oli 99,75 %
Investointien toteutuminen	Aikataulussa ja budjetissa pysyminen	aikataulussa, budjetissa	-	Investointihankkeet edenneet aikataulun mukaisesti ja pysyneet budjetissa
Sähkömarkkinoiden edistäminen	Asiakaskyselyn arvosana	4,0	-	Tulos oli 4,0
Käyttövarmuus	Siirtovarmuus kantaverkossa, %	-	99,9995	Uusi tavoite 2021 alkaen. Siirtovarmuus oli kaikkien aikojen paras: 99,99995 %
Toimivat markkinat	Suomen pysyminen yhtenä sähkön hinta-alueena	-	kyllä	Uusi tavoite 2021 alkaen. Suomessa oli vain yksi sähkön tukku markkinoiden hinta-alue
Päästöttömän tuotannon liittäminen	Tuulivoiman liittäminen kantaverkkoon, MW	-	5 000 MW	Uusi tavoite 2021 alkaen. Uusia liittymissopimuksia tehtiin 1 800 megawatin edestä
Kolmas vaihtosähkøyhteys Ruotsiin	Hankkeen valmiusaste %	-	100	Uusi tavoite 2021 alkaen. Suunnitteluvaiheessa. Suomen osalta ympäristövaikutusten arviointimenettelyn perusteltu päätelmä saatiin keväällä, ja siltä osin reittivalinta sai vahvistuksensa. Ruotsissa reitti on vielä viranomaisvahvistusta vailla. Pyhänselkä-Viitajärvi -osuuden yleissuunnittelu käynnistyi toukokuussa. Marraskuussa julkaistiin tarjouspyyntö vastaavasti Vuennonkoski (Tornionjoki)-Viitajärvi osuudesta.
Pohjois-Etelä siirto: Metsälinja	Hankkeen valmiusaste %	-	100 vuonna 2022	Uusi tavoite 2021 alkaen. Metsälinja-hanke edennyt hyvin. Kaikki hankekokonaisuuteen liittyvät rakennusosuudet kilpailutettu. Vuonna 2020 pääpaino oli voimajohtojen perustustöissä, joista lähes 80 % tehty. Loppuvuodesta pylväskasaukset käynnistyneet kaikilla urakkaosuuksilla.
Pohjois-Etelä siirto: Järvilinja II	Hankkeen valmiusaste %	-	60	Uusi tavoite 2021 alkaen. Järvilinja hanke käynnistettiin ympäristövaikutusten arvioinnilla: YVA-ohjelma valmistui syyskuussa 2020 ja YVA-yhteysviranomaisen antoi oman lausuntonsa marraskuussa 2020.
Kaikki markkinat 15 min aikajaksossa	Hankkeen valmiusaste %	-	100	Uusi tavoite 2021 alkaen. Käyttöönotto on 5/2023 ja hanke etenee suunnitellusti.
SF6-päästöt	% , päästö/volyymi	-	0,1	Uusi tavoite 2021 alkaen. Vuoden 2020 SF6-päästöjen vuototaso oli 0,03 %
Siirtohäviöiden CO ₂ -päästöt	tCO ₂ -ekv	-	Suomen tavoitteiden mukaisesti	Uusi tavoite 2021 alkaen. Vuoden 2025 tavoite on 84 000 tCO ₂ -ekv. Toimintavuonna siirtohäviöiden päästöt olivat 106 000 tCO ₂ -ekv.
Energiatehokkuus	Energiansäästö, MWh	-	181 000	Uusi tavoite 2021 alkaen. Vuonna 2020 muutettiin sähköasemalle hankittavien reaktoreiden hankintaspesifikaatiota aiempaa merkittävästi energiatehokkaammaksi

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

**YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS**

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

MITTARI	KUVAUS	2020	2021-2025	TAVOITTEIDEN SEURANTA: NÄIN ONNISTUIMME 2020
Kiertotalouden tavoitteiden mittarit ja tavoitetasot				
Materiaalien kierrätys	Kierrätysaste %	-	90	Uusi tavoite 2021 alkaen. Kierrätysaste oli 62 %
Materiaalien hyötykäyttö	Hyötykäyttöaste %	-	98	Uusi tavoite 2021 alkaen. Hyötykäyttöaste oli 95 %
Toimistojätteiden määrä loppusijoitukseen	kg	-	0	Uusi tavoite 2021 alkaen. Vuonna 2020 kierrätyksen kehittäminen eteni tavoitteena toimistojätteen minimointi

MITTARI	KUVAUS	2020	2021-2025	TAVOITTEIDEN SEURANTA: NÄIN ONNISTUIMME 2020
Luontoarvojen suojelu ja monimuotoisuuden tavoitteiden mittarit ja tavoitetasot				
Toteutetut luonnon monimuotoisuutta edistävät hankkeet	kpl	-	5	Uusi tavoite vuodelle 2021. Vuonna 2020 julkaistiin uusi ideakortti maanomistajille voimajohtoalueiden hyödyntämisestä ja tehtiin kolme sitoumusta alueiden hoitamiseksi perinneympäristönä. Fingridin omistamille voimajohtoalueille tehtiin kaksi hyödyntämissuunnitelmaa
Vanhojen voimajohtoreittien hyödyntäminen	Hyödyntämisprosentti (uusista johtokilometreistä)	-	90	Uusi tavoite 2021 alkaen.
Teknisten ratkaisujen myönteiset ympäristövaikutukset	Olemassa olevan verkon siirtokykyä lisääviä ratkaisuja käyttöön, kpl	-	5	Uusi tavoite 2021 alkaen. Vuonna 2020 asennettiin ja testattiin voimajohdon reaaliaikaisen, säästä riippuvan kapasiteetin seuranta- ja ennustuslaitteistoja. Järjestelmä on tavoitteena valita ja ottaa käyttöön vuonna 2021.
Ympäristöpoikkeamat	Merkittävien poikkeamien kpl	0	0	Toimintavuoden aikana ei ilmennyt merkittäviä ympäristöpoikkeamia

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

3. SOSIAALINEN VASTUU

Kantaverkkoyhtiön toiminta vaikuttaa moniin sidosryhmiin ja yhteiskuntaan. Tavoitteenamme on säilyttää kantaverkon siirtohinnoittelu edullisena ja siten edistää Suomen kilpailukykyä. Arvojemme mukaisesti toimimme avoimesti, rehdisti ja vastuullisesti vuorovaikutuksessa sidosryhmien kanssa. Tiiviin ja pitkäjänteisen asiakas- ja sidosryhmäyhteistyön avulla pystymme edistämään tavoitetta ilmastoneutraalista Suomesta. Toimintamme lähtökohtana on osaava henkilöstö, joka tunnistaa oman työnsä merkityksen asiakkaiden, yhtiön ja yhteiskunnan kannalta.

HENKILÖSTÖ

Merkityksellinen työ

Fingridin perustehtävänä on turvata asiakkaille ja yhteiskunnalle kustannustehokkaasti varma sähkö ja olla mukana muovaamassa tulevaisuuden puhdasta ja markkinaehtoista sähköjärjestelmää. Työ ilmastonmuutoksen torjumiseksi, kuten myös päivittäinen tehtävämme sähköjärjestelmän varmuuden edistämiseksi on merkityksellistä. Fingridiläiset ovat tämän tunnistaneeet ja pyrkivät tekemään työnsä vastuullisesti ja huolella. Vahvis-

tus työn kokemisesta merkitykselliseksi saatiin toimintavuonna toteutetusta henkilöstötutkimuksesta, Siqnistä.

Siqni-tutkimuksen tarkoituksena oli selvittää syvällisemmin työntekijäkokemusta, henkilöstön arvostamia asioita hyvässä työpaikassa. Jokainen vastaaja sai valita kolmestakymmenestä eri vaihtoehdosta viisi itselleen merkityksellisintä asiaa, joita kyselyssä arvioitiin. Yhtiötasolla viideksi merkittävimmäksi asiaksi nousivat mielekkäät työtehtävät (59 % vastaajista), työpaikan varmuus ja jatkuvuus (38 %), työn ja vapaa-ajan tasapaino (34 %), vaikutusmahdollisuudet omaan työhön ja työympäristöön (31 %) ja vapaus tehdä töitä ajasta ja paikasta riippumatta (31 %). Merkityksellisempien asioiden katsottiin myös toteutuvan hyvin yhtiössä (katso oheinen kuva).

Siqni-tutkimus toteutettiin poikkeuksellisten aikojen keskellä. Avoimissa vastauksissa korona-aika nousi esiin monin tavoin. Vastauksissa arvostettiin muun muassa töiden jatkumista keskeytyksettä, avointa viestintää, arjen joustoja erilaisten elämäntilanteiden mukaan sekä läpi korona-ajan kantanutta yhteishenkeä. Mieltä askarruttavina asioina nousivat esiin yksiköiden välisen yhteistyön aktivoiminen korona-ajan jälkeen, kysymykset etä- ja toimistotyöstä, yhdessä



- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

tekemisen lisääminen sekä työmatkustamisen haasteet ja tarpeellisuus poikkeusaikojen ”pakotetun digitalisaation” jälkeen.

Tutkimuksen yhteydessä selvitettiin myös eNPS-suosittelemiseksi eli kansainvälisesti vertailtavissa oleva Employee Net Promoter Score. Käytännössä luku antaa vastauksen kysymykseen ”kuinka todennäköisesti suosittelet tätä yritystä työpaikkana ystäville ja kollegoillesi?”. Vastaajistamme 77 % sanoi suosittelevansa yritystä eli antoi arvon 9 tai 10. eNPS-luvuksemme tuli näin 71, joka on hieno saavutus kansainväliselläkin tasolla mitattuna. Luku kuvastaa myös korkeaa sitoutumista työhömme.

Vastuullisuus on arvovalintamme

Fingrid on vahvasti arvojohdettu yhtiö ja arvot näkyvät luontevasti yrityksen ja työntekijöiden päivittäisessä toiminnassa. Fingridin arvoja tarkasteltiin viimeksi viisi vuotta sitten, joten toimintavuonna päätettiin varmistaa yhdessä henkilöstön kanssa, ovatko nykyiset arvomme ajantasaisia, miten hyvin ne vastaavat tekemistämme ja onko niitä mahdollisesti tarpeen päivittää tai sanoittaa uudelleen.

Tavoitteena oli, että arvojen tarkastelun jälkeen meillä on henkilöstön yhteisesti jakama arvokokemus, joka ohjaa

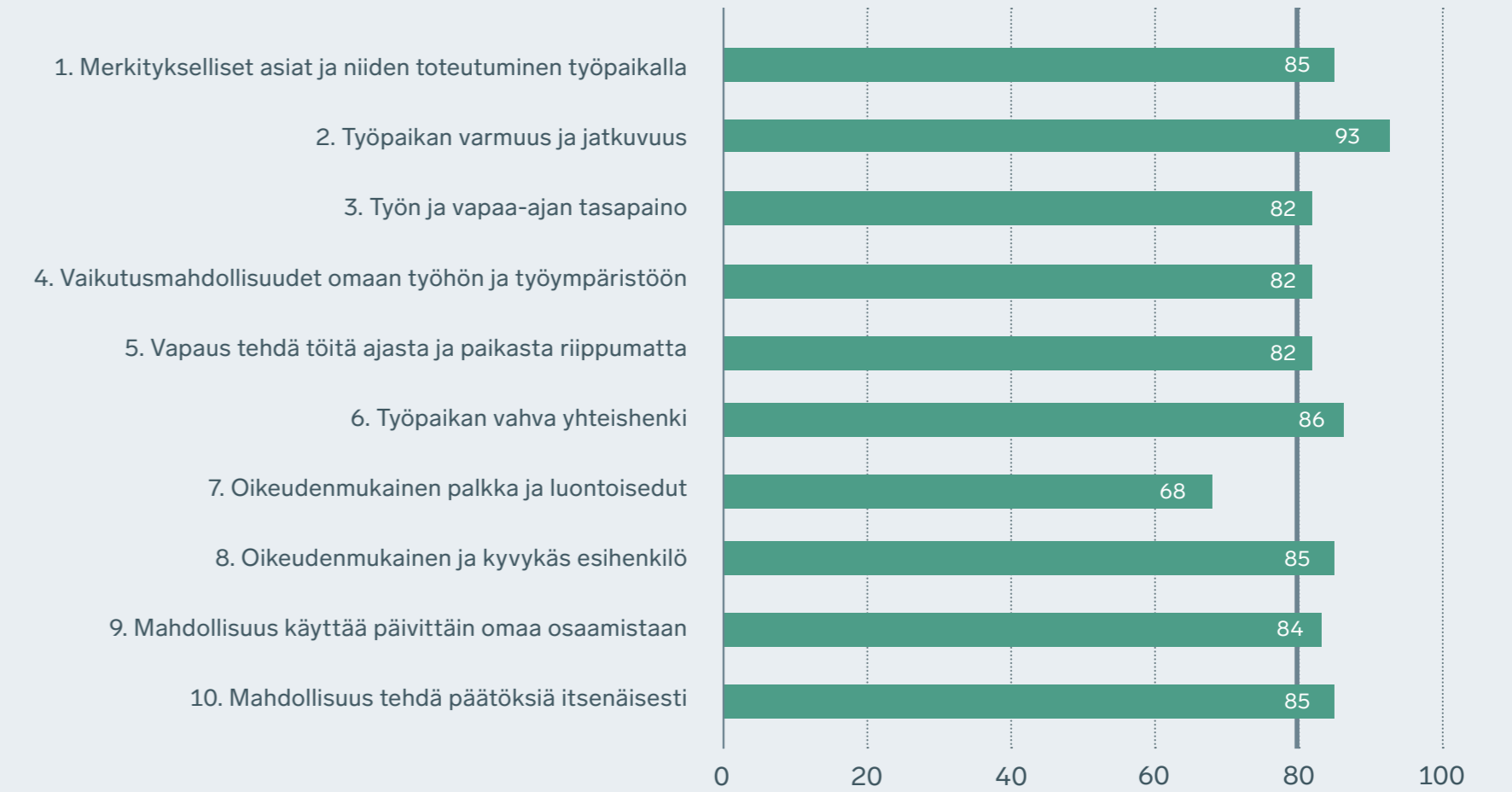
luontevasti arjen toimintaa sekä päätöksentekoa. Arvojen tarkastelu käynnistettiin ensin verkkokyselyä, minkä jälkeen tuloksista keskusteltiin koko henkilöstölle suunnatussa webinaarissa.

Vanhat arvot säilyivät lähes muuttumattomina, mutta niiden merkitystä sanoitettiin uudestaan. Fingrid on avoin, rehti, tehokas ja vastuullinen. Henkilöstö sanoitti arvoja muun muassa seuraavin hashtagien: #KuuntelenJaKuulen ja #IlmanPiiloagenda, #TasapuolinenKohtelu ja #ReiluMeininki, #TulostaSyntyy ja #SaanaAikaanJaOpinUutta, #VastuullisuusJokaisenTyöpöydällä ja #PuhtaampiHuominen.

Arvokyselyn mukaan arvoja pidettiin tärkeinä, ja etenkin vastuullisuutta pidettiin kaiken perustana. Vastuullisuuden arvo näkyi vahvasti arjen päätöksissä pandemian aikana. Keväällä henkilöstön siirtyessä etätöihin halusimme tukea henkilöstöä järjestämällä etäluentoja muun muassa hyvästä työergonomiasta ja etätöiden organisoinnista. Valmiuslain aikana työnantaja antoi tukensa kotona työskenteleville pienten lasten vanhemmille, jotka joutuivat paitsi tekemään etätöitä, myös hoitamaan lapsia ja koululaisia samanaikaisesti. Koronatilannetta seuraamaan perustettiin henkilöstön edustajista koronatyöryhmä, jolta saattoi kysyä neuvoja ja apuja. Kesän jälkeen otettiin

TOP 10 merkityksellisintä asiaa työpaikalla

Koko yritys n=322



Skaala: 90-100 = erinomainen, vahvuus 80-90 = hyvä 70-80 = ok, tarvitsee fokusta 60-70 = kohtuullinen miinus <60 = huono

Lähde: Siqni

käyttöön hybridimalli, jonka mukaisesti töitä oli mahdollista tehdä joko kotona tai työpaikalla työtehtävien mukaan. Toimipaikan turvallisuus varmistettiin työterveyshuollon lääkärin tarkastuskäynnillä ja ohjeistuksella. Yhtiö tarjosi työntekijöilleen kasvomaskit työmatkoille ja toimistossa työskentelyyn.

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

Fingrid vastuullinen työnantaja

Fingrid oli toimintavuonna mukana Oikotien Vastuullinen työnantaja ja Vastuullinen kesäduuni-kampanjoissa. Molempien kampanjoiden tulokset perustuvat henkilöstön antamiin arvioihin työpaikoistaan. Fingrid nimettiin Vuoden 2020 vastuullisimmaksi työnantajaksi ja kesäduuni-kampanjassakin sijoituimme hienosti sijalle viisi suurten yritysten sarjassa.

Kokonaisuudessaan Fingridin henkilöstö arvioi työnantajan vastuullisuuden erinomaiseksi. Fingridin suosittelu, henkilöstön sitoutuminen ja arvosana maineelle on erinomaisella tasolla. Henkilöstö näkee yhtiön vahvuuksina yhdenvertaisen kohtelun sekä puuttumisen viipymättä häirintä- ja syrjäntilanteisiin. Myös tasavertaisuuden ja yhdenvertaisuuden toteutumisen säännöllinen seuranta nousee vahvuusalueeksi. Yhtiössä kannustetaan työn ja vapaa-ajan tasapainoon.

Kesätyöntekijöiden palautteen mukaan Fingrid koetaan oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti kesätyöntekijöitään kohtelevana yrityksenä. Positiivisina asioina esiin nousivat myös hakuprosessin sujuvuus, mielekkäät työtehtävät, mahdollisuus tehdä osaamistaan vastaavaa työtä, keskusteluyhteys esimiehen tai muun vastuuhenkilön kanssa sekä tunne siitä,

että kesätyöntekijän mielipiteitä kuunnellaan. Fingrid työllisti poikkeusaikojenkin keskellä noin 40 kesätyöntekijää eli saman määrän kuin aikaisempina vuosina.

Hyvinvoiva työyhteisö

Fingridin arvolupaus asiakkaille on ”Fingrid välittää”. Sama arvolupaus koskee henkilöstöä. Yhtiö haluaa pitää huolta henkilöstöstään. Pyrimme tukemaan henkilöstön kokonaisvaltaista hyvinvointia, ylläpitämään hyvää työilmapiiriä ja johtamista, joustamaan yksilöiden tarpeiden mukaisesti ja tukemaan henkilöstön virkistäytymistä.

Työilmapiiriä ja johtamisen onnistumista seuraamme vuosittain henkilöstökyselyillä. Joka toinen vuosi osallistumme Suomen Parhaat Työpaikat -tutkimukseen, viimeksi vuonna 2019. Vuoden 2019 tulosten perusteella sijoituimme Great Place to Work listauksessa keskisuurten yritysten sarjassa sijalle seitsemän helmikuussa 2020.

Hyvä työpaikka on mielestämme johdon arvovalinta ja sen syntymistä voidaan edistää johtamiskäytännöillä. Esimiehiä kannustetaan viestimään paljon ja ottamaan tiimit mukaan päätöksentekoon sekä palkitsemaan hyvistä suorituksista. Henkilöstö voi edetä urallaan muutoinkin kuin vain esimiehenä, minkä tukemiseksi

yhtiö on luonut erityisen asiantuntijapolun. Kaiken kaikkiaan kannustamme jokaista kehittymään ja laajentamaan omaa osaamistaan. Tarjoamme jokaiselle asiantuntijalle joustoja ja vapautta työnteke- misessä. Vapauteen kuuluu myös vastuu omasta työstä ja omasta kehitymisestä.

Johtamismallimme ja henkilöstöpolitiikkamme on kuvattu tarkemmin yhtiön liiketoimintakatsauksessa. Oleellista henkilöstöpolitiikassa on vastuullisuuden näkökulmasta organisaatiomme matala hierarkia ja mahdollisuus vaikuttaa oman työnsä suunnitteluun ja tekemiseen.

Fingrid huolehtii henkilöstönsä hyvinvoinnista ja työssäjaksamisesta laaja-alaisen työhyvinvointipalvelun ja -toiminnan kautta. Pyrimme ennakoivaan työterveyteen ja ehkäisemään ennalta sairastumiset, mikä pitää sisällään muun muassa terveystarkastukset ja neuvonnan terveellistä elintavoista. Fingridin henkilöstöllä on käytettävissään kattavat ja monipuoliset työterveys- ja hyvinvointipalvelut, joiden tavoitteena on tukea työkykyä ja työhyvinvointia paikkakunnasta riippumatta.

Työterveyshuollon sopimus ja toimintasuunnitelma ovat henkilöstön nähtävillä yhtiön intranetissä. Fingridin työterveyshuollon sopimus kattaa laajasti myös ei-työhön liittyvät lääkäri- ja terveystal-

> Fingrid on avoin, rehti, tehokas ja vastuullinen.



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

velut. Näitä ovat esimerkiksi yleislääkärin vastaanotto, erikoislääkärin vastaanotto työterveyslääkärin läheteellä, fysioterapeutin ja psykologin palvelut sekä erilaiset pienoperaatiot tai tutkimukset. Fingrid tarjoaa henkilöstölleen lakisääteisten vakuutusten lisäksi vapaa-ajan ryhmävakuutuksen, joka kattaa myös vapaa-ajalla tapahtuneet tapaturmat.

Työterveyshuollon kustannukset ennen Kelan palautuksia olivat 261 210 (262 488) euroa koko konsernin henkilöstön osalta. Henkilöstön sairauspoissaolot ovat jo vuosia olleet huomattavan alhaiset, vuonna 2020 sairauspoissaoloja oli yksi prosentti. Sairauspoissaoloprosentti on laskettu koko henkilöstön osalta. Myös korkea eläköitymisikä (vuonna 2020: 65 ja 2019: 63) ja työeläkemaksujen alhaisin maksuluokka kertoo henkilöstön hyvinvoinnista.

Monimuotoinen työyhteisö

Fingrid on sitoutunut edistämään monimuotoisuutta kaikessa toiminnassaan. Yhtiö takaa yhdenvertaiset mahdollisuudet, oikeudet ja kohtelun kaikille työntekijöilleen, ja hyödyntää henkilöstönsä erilaista osaamista. Työntajalupauksemme mukaisesti meillä on yhteisöllinen ilmapiiri, ja organisaatiokulttuurimme ja johtamiskäytäntömme ovat kaikkia kunnioittavia, oikeudenmukaisia ja suvaitsevaisia.

Fingrid kohtelee henkilöstöään ja kaikkia yhteistyökumppaneitaan syrjimättömästi iästä, sukupuolesta, kansallisuudesta, etnisestä taustasta, kielestä, maailmankatsomuksesta, uskonnosta, terveydentilasta, seksuaalisesta suuntautumisesta, poliittisesta taustasta, taloudellis-sosiaalisesta asemasta tai siviilisäädystä riippumatta.

Meillä on töissä sekä vastavalmistuneita nuoria että pitkän linjan konkareita. Ikähaarukamme on 20 – 70 vuotta. Koulutukseltaan henkilöstömme on enimmäkseen korkeakoulutettuja, mutta tutkinnot vaihtelevat opistotasolta tutkijatasolle asti. Naisten osuus koko henkilöstöstä on valitettavan pieni, mikä on kuitenkin toimialallamme tyypillistä. Toivommeikin saavamme lisää naisia tekniikan alalle, ja siksi olemme olleet jo useana vuonna mukana Women-in-Tech -kampanjassa. Johtoryhmässämme on naisia 3/9 ja hallituksessa 2/5.

Tavoitteenamme pidemmällä aikavälillä on tuottava, hyvinvoiva, uusiutuva ja henkilöstörakenteeltaan monimuotoinen työyhteisö. Haluamme myös olla tunnettu ja haluttu työpaikka, jonka esimiestyö ja johtamiskäytännöt ovat esimerkilliset.

CASE

FINGRID VIETTI ILMASTOVIIKKOA
MUISTUTTAEN YMPÄRISTÖ-
VAIKUTUKSISTA

Fingrid järjesti syyskuussa 2020 ensimmäistä kertaa ilmastoviikon, jonka tavoitteena oli ympäristömyönteisen yrityskulttuurin ja henkilöstön ympäristöosaamisen kehittäminen sekä fingridiläisten kannustaminen ilmastotekoihin niin investointiprojekteissa, kantaverkon kunnossapidossa kuin toimistotyössäkin. Viikon aikana kuultiin useita asiantuntijoiden puheenvuoroja, pidettiin sisäisiä ympäristökoulutuksia, kisattiin tietovisassa sekä tutustuttiin lähiluontoon sieniretkellä.



- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

SUKUPUOLIJAKAUMA HENKILÖSTÖRYHMITTÄIN	2020		2019		2018	
	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset
Hallitus	3	2	2	3	3	3
Johto	6	3	6	3	6	3
Ylemmät toimihenkilöt	274	70	254	64	244	64
Toimihenkilöt	1	9	1	10	1	9

VAKITUISEN HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA	2020	2019	2018
Alle 29 v.	30	29	28
30 – 39 v.	106	98	98
40 – 49 v.	109	101	99
50 – 59 v.	83	75	67
60 – 69 v.	35	35	35
Keskimääräinen ikä	44	44	44

TYÖSUHTEET	2020	2019	2018
Uusia vakituisia työsuhteita	27	20	24
Pääntyneiden työsuhteiden määrä sisältäen eläkkeelle jääneet	10	19	12
Eläkkeelle jääneet	4	3	4
Keskimääräinen eläköitymisikä	65	63	66
Keskimääräinen työsuhteen pituus vuosina*	11	11	12
Irtisanottujen määrä	0	0	0
Tulovaihtuvuus	7,4 %	5,9 %	7,3 %
Lähtövaihtuvuus	2,8 %	5,6 %	3,7 %

Tulo- ja lähtövaihtuvuusraportteja ei raportoitu ikäryhmittäin ja sukupuolittain. Raportoitu absoluuttiset luvut ja vaihtuvuuden vähäisyyden johdosta jätetty prosenttiosuudet raportoimatta.

* Fingrid perustettiin vuonna 1996, operatiivinen toiminta käynnistyi vuonna 1997, edellisen yhtiön henkilöstö siirtyi yhtiön palvelukseen vanhoina työntekijöinä.

UUDET VAKITUISET TYÖSUHTEET IKÄRYHMITTÄIN	2020 henkilöä	2019 henkilöä	2018 henkilöä
alle 29 v.	8	5	2
30 – 39 v.	9	8	17
40 – 49 v.	8	6	4
50 – 59 v.	2	1	1
60 – 69 v.	0	0	0

PÄÄTTYNEET VAKITUISET TYÖSUHTEET IKÄRYHMITTÄIN	2020 henkilöä	2019 henkilöä	2018 henkilöä
alle 29 v.	0	3	1
30 – 39 v.	4	8	6
40 – 49 v.	1	4	3
50 – 59 v.	0	1	1
60 – 69 v.	5	3	1

Eläkkeelle jäävien osuus seuraavien 5 vuoden aikana, %	11
Eläkkeelle jäävien osuus seuraavien 10 vuoden aikana, %	12
Arvio eläkkeelle jäävien osuudesta perustuu lakisääteisen eläkejärjestelmän alimpaan mahdolliseen ikään jäädä vanhuuseläkkeelle.	

TYÖLLISTÄVYYS. HENKILÖKUNNAN JA PALVELUTOIMITTAJIEN HENKILÖTYÖVUODET	2020	2019	2018
Oman henkilökunnan henkilötyövuodet	355	336	338
Palveluoyrittäjien henkilötyövuodet*	491	444	413
Henkilötyövuodet yhteensä	846	780	751

* Raportoitu palveluoyrittäjien työtunnit, jotka ovat Fingridin sisäisessä seurannassa. Kantaverkon kunnossapito- ja rakennustoiminnassa tehtiin vuoden 2020 aikana yhteensä noin 834 000 työtuntia vastaten 491 henkilötyövuotta. Korjattu vuoden 2019 palveluoyrittäjien henkilötyövuodet ja tiedon avulla lasketut työtapatarmataajuudet tarkentuneen tiedon perusteella.

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet

Fingridissä yhtiön ja henkilöstön välinen yhteistoiminta on luonteva osa työyhteisön kehittämistä: henkilöstöä osallistetaan päätöksentekoon ja henkilöstön mielipiteitä kuullaan. Yhtiön lakisääteisinä yhteistoimintaeliminä toimivat yhteinen kokous ja työsuojelutoimikunta. Fingrid kunnioittaa henkilöstön järjestäytymisvapautta ja oikeutta työehtosopimustoimintaan.

Yhteinen kokous käsittelee henkilöstöasiat huomioiden erilaiset näkökannat. Yhteisessä kokouksessa henkilöstöä edustavat ylempien toimihenkilöiden ja toimihenkilöiden valitsevat luottamusmiehet. Yhtiön edustajina kokouksessa ovat toimitusjohtaja, henkilöstöjohtaja sekä henkilöstöpäällikkö. Säännöllisellä vuorovaikutuksella varmistetaan, että henkilöstö on tietoinen yhtiön toiminnasta ja toimintaan vaikuttavista ajankohtaisista asioista.

Lakisääteiset työsuojeluun ja -turvallisuuteen liittyvät asiat käsitellään yhtiön työsuojelutoimikunnassa, johon on valittu henkilöstön edustajat. Työnantajan edustajana työsuojelutoimikunnassa on yhtiön nimeämä työsuojelupäällikkö.

Työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa edistetään lisäksi henkilöstön ja osaamisen näkökulman ohjausryhmässä, jossa on johtoryhmän nimeämä edustus yhtiön eri toiminnoista. Ohjausryhmä valmistelee erityisesti henkilöstön kehittämiseen liittyviä asiakokonaisuuksia johtoryhmälle päätettäväksi.

Oikeudenmukainen palkitseminen

Fingridillä palkkauksella ja palkitsemisella kannustetaan tulokselliseen toimintaan ja toiminnan kehittämiseen. Palkkataso ja -kehitys pidetään kilpailukykyisenä energia-alan palkkatasoon nähden. Henkilöstön palkkaus, palkitseminen ja muut työehdot ovat oikeudenmukaisia, syrjimättömiä ja perusteiltaan riittävän läpinäkyviä.

Henkilöstön palkkaus määräytyy työtehtävänä sisällön, pätevyyden, kokemuksen ja tuloksien mukaisesta peruspalkasta, strategian tehokasta toimeenpanoa ohjaavasta vuosittaisesta laatupalkkiosta sekä henkilökohtaisen suorituksen johtamista tukevista kannustepalkkioista, joihin yhtiö varaa vuosittain kaksi prosenttia palkkasummasta. Kannustepalkkioita maksetaan hyvistä työsuorituksista osana henkilökohtaisen suorituksen päivittäisjohtamista. Palkitsemista täydentävät yhtiön järjestämät muut edut ja työaika-joustot.



HENKILÖSTÖN AVOIMIA PALAUTTEITA:

”Täällä FG:llä saa olla oma itsensä ja tuoda asioita ja kehityskohteita esiin. Ei tarvitse vetää mitään roolia.”

”Näin korona-aikana olen ollut iloinen siitä, että työtä saa tehdä joustavasti ajasta ja paikasta riippumatta. Tämä on tuonut suurta joustoa arkeen sekä turvallisuuden tunnetta vaikeassa tilanteessa.”

”Avoimesti kerrotaan missä mennään ja mitä tavoitellaan. Myös vaikeista asioista puhutaan.”

FINGRID

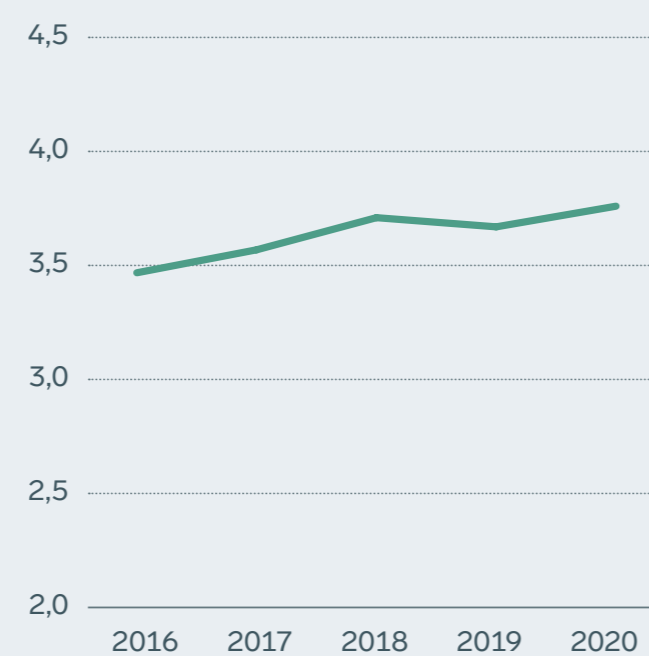
VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

Laatupalkkioiden perustana olevia tuloksia mitataan vuosittain määriteltävillä yhtiötason strategisilla mittareilla sekä henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuvilla mittareilla. Toimintavuonna yhteiset mittarit määrittivät 60 prosenttia tulospalkkion tuloksesta, minkä lisäksi jokaisella henkilöllä oli 40 prosentin painoarvolla henkilökohtaisen suoriutumisen mittari.

Toimitusjohtajan ja henkilöstön mediaanivuosisansion suhde vuonna 2020 oli 7:1, ja naisten ja miesten välinen mediaanivuosisansion suhde 0,9:1.



Fingridin työnantajamaine on parantunut tekniikan osaajien keskuudessa.

Lähde: T-Media

CASE

TYÖNANTAJAMAINEESSA KOROSTUU TYÖN MERKITYKSELLISYYS



Fingridin työnantajamaine tekniikan alan osaajien keskuudessa otti toimintavuonna askeleen eteenpäin vuoden takaisesta mittauksesta. Tekniikan alan osaajat pitävät Fingridiä vastuullisena toimijana, joka kohtelee työntekijöitään tasapuolisesti ja hyvin.

Fingridin kokonaisuaine on T-Median tutkimuksen mukaan erinomaisella tasolla ja parantunut tasaisesti vuosittain. Tekniikan korkeakouluopiskelijoiden mielikuvat Fingridin työnantajamaineesta ja työnantajakuvasta ovat nousseet lähes kaikilla osa-alueilla. Työelämässä olevien tekniikan alan osaajien mielikuvat ovat pysyneet viime vuoden hyvällä tasolla.

Tekniikan alan opiskelijoiden vastauksissa korostui työn merkityksellisyys, joka yhdessä vastuullisuuden kanssa onkin tutkimuksen vaikuttavuusanalyysin mukaan merkittävä tekijä hakea töihin yritykseen. Jo työelämässä olevien vastaukset olivat eri osa-alueilla varsin tasaiset, ainoastaan vuorovaikutus ja innovaatiot jäivät aavistuksen muiden osa-alueiden tasosta. Kyseiset tekijät ovatkin hyviä kehityskohteita työnantajamaineviestinnän kehittämistyölle. Työnantajakuvan lisävääntämissä korostuivat myös molemmilla vastaajaryhmillä työn merkityksellisyyden lisäksi turvallisuus.

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

TALOUS - YHTEISKUNTA

Yhteiskunnallisesti merkittävässä perustehtävässämme, ja toimiessamme luonnollisena monopolina, kestävä ja vastuullinen taloudenpito on meille tärkeää. Fingridin talousohjauksen tavoitteisiin kuuluvat hyvä kustannustehokkuus, vastuullinen toiminta ja tuottavuuden jatkuva parantaminen, sekä korkea luottoluokitus ja omistaja-arvon luominen.

Yhtiön keskeisenä taloudellisena tavoitteena on ylläpitää kustannustehokkuus Euroopan mittakaavassa parhaiden toimijoiden tasolla ja kantaverkkohinnoittelu kolmen edullisimman yhtiön joukossa vertailuryhmässä (yhtiöt, joilla samankaltainen verkko). Fingridin kantaverkkohinnoittelu on kantaverkkoyhtiöiden välisen hintavertailun perusteella Euroopan kolmanneksi edullisinta. Kantaverkkohinnoittelun edullisuus pitää Suomen kilpailukykyisenä ja houkuttelee osaltaan investointeja Suomeen. Fingridin tavoitteena on pitää jatkossakin kantaverkko niin vahvana, että Suomi säilyy yhtenä sähkön hinta-alueena. Tämä tarkoittaa sitä, että sähkön hinta on sama jokaiselle suomalaiselle ja kaikkialla Suomessa, mikä osaltaan mahdollistaa investoinnit koko maan alueelle.

Yhtiön investointitoiminnan lähtökohtina ovat yhteiskunnan ja asiakkaiden tarpeet,

sähkön yhteismarkkinoiden kehittäminen, yhtiön liiketoimintaedellytysten varmistaminen sekä omistajien yhtiölle asettamat tavoitteet. Yhtiön hallitus päättää vuosittain budjetista, joka sisältää yhtiön keskeiset investointihankkeet ja sitoumukset kyseiselle vuodelle. Investointien tulee olla kustannustehokkaita ja taloudellisesti kannattavia. Osana yksittäisen investoinnin hyväksymispäätöstä yhtiön hallitus tekee myös arvion investoinnin ilmasto-, yritysvastuu- ja riskivaikutuksista.

Kantaverkon pitkän aikavälin suunnitellulla ja siihen kytkeytyvällä investointi- ja kunnossapito-ohjelmalla edistetään Suomen energia- ja ilmastostrategian toteutumista, ylläpidetään käyttövarmuutta, lisätään siirtokapasiteettia ja edistetään sähkömarkkinoita. Lisäksi varmistetaan yhtiön kestävä taloudellinen asema.

Fingridin osinkopolitiikan lähtökohtana on jakaa valtaosa emoyhtiön tuloksesta osinkona. Päätöstä tehtäessä otetaan kuitenkin aina huomioon taloudelliset olosuhteet, yhtiön lähivuosien investointi- ja kehittämistarpeet ja kulloinkin voimassa olevat talousohjauksen tavoitteet. Yhtiön osingot maksetaan kokonaan Suomeen; pääosin valtiolle sekä suomalaisille eläke- ja vakuutusyhtiöille. Vuonna 2020 maksoimme osinkoja 148 miljoonaa euroa.

- > Yhtiön keskeisenä taloudellisena tavoitteena on ylläpitää kustannustehokkuus Euroopan mittakaavassa parhaiden toimijoiden tasolla



- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

SUORAN TALOUDELLISEN LISÄARVON TUOTTAMINEN JA JAKAUTUMINEN, 1000 €

Tuotot asiakkailta	2020	2019	2018
Liikevaihto	682 456	789 356	852 784
Muut liiketoiminnan tuotot	2 390	4 221	10 800
Saadut avustukset	-547	-290	-186
Osinkotuotot	8 357	881	645
Tuotot sijoituksista ja lainoista	150	169	170
Yhteensä	692 806	794 337	864 213
Maksut palvelu- ja laitetoimittajille ja sähkömarkkinaosapuolille			
Ostetut, materiaalit ja palvelut	404 330	490 861	482 873
Muut kulut	32 474	63 007	7 211
Käyvän arvon muutokset	3 004	-26 585	37 083
Vapaaehtoiset sivukulut ja kulukorvaukset (ei koulutus)	-1 477	-1 469	-1 697
Kiinteistöverot	-453	-421	-417
Lahjoitukset	-10	-10	-25
Yhteensä	437 869	525 383	525 028
Maksut henkilöstölle			
Palkat, palkkiot ja sosiaalikulut	34 094	31 129	32 190
Vapaaehtoiset sivukulut ja kulukorvaukset (ei koulutus)	1 477	1 469	1 679
Yhteensä	35 571	32 598	33 887
Maksut rahoittajille ja osakkeenomistajille			
Osinko*	135 614	148 249	171 440
Rahoituskulut	13 348	16 149	17 299
Yhteensä	148 962	164 398	188 739
Yleishyödylliset panokset ja verot			
Tilikaudelta maksettava tulovero	29 722	34 957	50 421
Kiinteistövero	453	421	417
Annetut lahjoitukset ja sponsorointi	10	10	25
Yhteensä	30 185	35 389	50 863
Toiminnan kehittämiseen jätetty jakamaton lisäarvo	40 219	36 569	65 695

* Osinko tilikaudelta 2020, hallituksen esitys yhtiökokoukselle
Taloudellisten vaikutusten raportoinnissa ei ole mukana Fingridin tekemiä investointeja. Investoinneista on kerrottu vuosiraportoinnissa muualla.

SAADUT AVUSTUKSET, 1000 €

	2020	2019	2018
EU: Horizon 2020 Framework Program	402	149	28
Huoltovarmuuskeskus	145	141	145
EU: Connecting Europe Facility (CEF Energy) investointituki	0	610	0
Yhteensä	547	900	173

Taloudellisen lisäarvon tuottaminen

Fingridin tuotot ohjautuvat muun muassa palvelutoimittajien toimintaan, henkilöstön palkkoihin, suorituksiin rahoittajille, veroihin ja lopuksi osingon muodossa suomalaisille omistajille.

Fingrid on merkittävä investoija Suomessa. Seuraavan kymmenen vuoden aikana investoimme kantaverkon sähköverkkoihin ja sähköasemiin sekä niitä tukeviin järjestelmiin noin kaksi miljardia euroa, jolla mahdollistetaan sähkömarkkinoiden toimivuus ja siirtyminen kohti puhdasta sähköjärjestelmää. Fingrid toimii valtakunnallisesti ja investoi koko Suomen alueelle ja ostaa sähköverkon rakennus- ja kunnossapitopalvelut yhtiön ulkopuolisilta palvelutoimittajilta. Siten työllistämisaikutuksemme ohjautuvat laajalle alueelle. Lisäksi innovoimme yhdessä erilaisten toimijoiden kanssa, mukaanlukien varhaisen nk. start-up vaiheen yritykset, luodaksemme mahdollisuuksia uudelle kaupalliselle liiketoiminnalle yhtiön rakentamalle infrastruktuurialustalle. Fingrid ei itse tavoittele uutta liiketoimintaa vaan innovaatioiden tuomaa teknologiaa, toimintamalleja ja alhaisia palvelukustannuksia.

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

Verojalanjälki

Fingrid on vastuullinen veronmaksaja. Vuonna 2020 maksoimme 30 miljoonaa euroa tuloveroja. Veroasteemme eli yhtiön tuloksesta maksettavaksi tulevien verojen määrä vastaa Suomen yhteisöveroprosenttia (20 %). Vuonna 2019 Fingrid oli Suomen 17. suurin yhteisöveronmaksaja 35 miljoonan euron tuloveroilla. Fingrid raportoi vuosittain verojalanjäljestään, eikä tee erityisjärjestelyitä verojensa minimoimiseksi.

Oheisessa taulukossa on kuvattu Fingridin verojalanjälki vuosina 2018 - 2020. Yhteenvedo kattaa verot ja veroluontoiset maksut, joista Fingridillä on lakimääräinen velvollisuus maksaa tai kerätä kyseinen vero tai maksu. Sen sijaan sellaiset verot, jotka sisältyvät tuotteen tai palvelun ostohintaan ja joista Fingridillä ei ole lakisääteistä ilmoitusvelvollisuutta, eivät sisälly yhteenvedon tietoihin.

Valtaosa yhteenvedon veroista ja veronluonteisista maksuista kohdistuvat Suomeen, kuten koko konsernin toiminta. Konsernilla on ollut vuodesta 2018 alkaen Tanskassa hyvin vähäistä toimintaa liittyen EU:n 'Sähkön siirtoverkon käyttöä koskevat suuntaviivat' -asetuksen mukaisesti perustettuun yhteispohjoismaiseen käytönvalvontaorganisaatioon, minkä seurauksena Tanskaan on maksettu hyvin vähäinen määrä tuloveroja

sekä tilitetty hyvin vähäinen määrä ennakonpidätyksiä henkilöstön Tanskassa maksetuista palkoista.

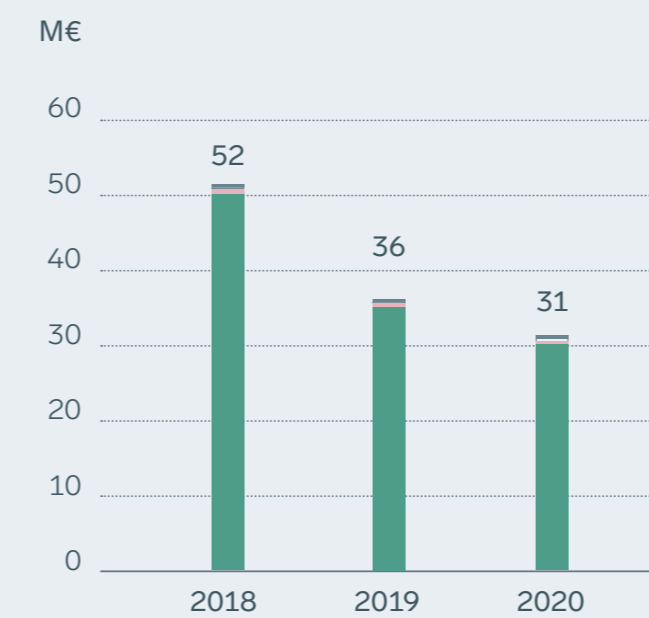
Vuonna 2020 erot Suomen yhtiöverokannan ja Fingridin efektiivisen veroprosentin välillä johtuvat pienestä määrästä vähennyskelvottomia eriä, Nord Poolin osakkeiden myynnin seurauksena saadusta verovapaasta osinkotulosta ja Datahubin kumulatiivisista tappioista kirjaistuista laskennallisesta verosaamisesta.

FINGRIDIN VEROJALANJÄLKI, M€

	2020	2019	2018
maksettavat verot			
tuloverot	29,72	34,96	50,42
työttömyysvakuutusmaksut	0,42	0,47	0,73
sosiaaliturvamaksut	0,42	0,20	0,19
kiinteistöverot	0,45	0,42	0,42
yhteensä maksettavat verot	31,02	36,04	51,75
kerättävät ja tilitettävät verot			
arvonlisävero, nettotilitetyt	41,66	55,29	75,05
sähkövero (sis. huoltovarmuusmaksun)	49,50	52,13	44,81
ennakonpidätys	8,25	8,10	7,70
yhteensä tilitettävät verot	98,41	115,51	127,56

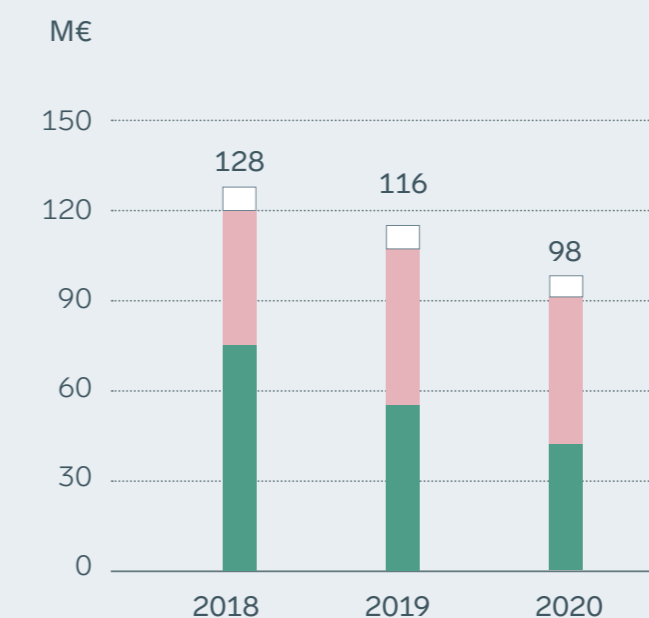
Fingridin verojalanjälki

Maksettavat verot



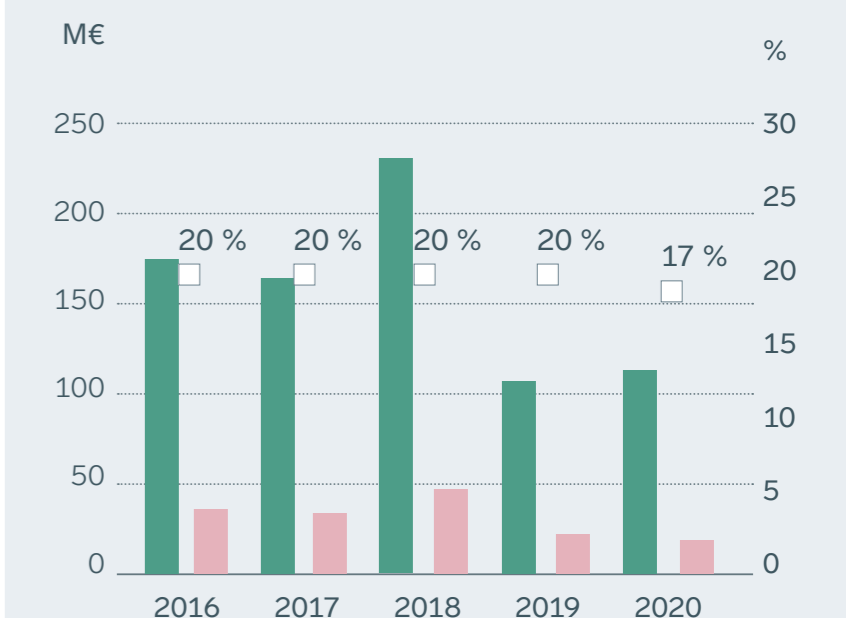
- Tuloverot
- Työttömyysvakuutusmaksut
- Sosiaaliturvamaksut
- Kiinteistöverot

Kerättävät ja tilitettävät verot



- Arvonlisävero, nettotilitetyt
- Sähkövero (sis. huoltovarmuusmaksun)
- Ennakonpidätys

Verot vuosina 2016–2020, MEUR



- Tulos ennen veroja
- Tuloverot
- Fingridin efektiivinen veroprosentti

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

Vihreä rahoitus

Vihreä rahoitus on tärkeä osa Fingridin rahoitusstrategiaa ja kokonaisvastuullista toimintamallia. Fingrid oli ensimmäinen suomalainen yritys, joka laski liikkeelle vihreän joukkovelkakirjan, niin sanotun green bondin vuonna 2017. Green bondilla rahoitetaan hankkeita, joilla arvioidaan olevan pitkäaikaisia nettopositiivisia ympäristövaikutuksia. Green bond-hankkeet liittyvät Fingridin sähköverkkoon uusiutuvaa energiantuotantoa, vähentävät sähkön siirtohäviöitä tai luovat älykäitä, energiaa ja ympäristöä säästäviä ratkaisuja. Fingrid raportoi verkkosivullaan sijoittajat-osiossa vuosittain Green bondilla rahoitettujen hankkeiden vaikutuksia erillisellä vaikuttavuusraportilla. Vuodesta 2019 alkaen näiden hankkeiden osalta on raportoitu myös vältettyjen välillisten hiilidioksidipäästöjen arvioitu määrä hiilidioksidiekvivalenttitonneina. Vuonna 2020 Fingrid päätti hyväksyä uusiksi green bond-kelpoisiksi investointihankkeiksi yhtiön investointiohjelmasta yhteensä noin 180 miljoonan euron edestä investointihankkeita, jotka täyttävät green bond-hankkeiden kelpoisuusehdot. Näitä hankkeita yhtiö voi tulevina vuosina rahoittaa green bondeilla.

Fingrid haluaa käyttää vihreää rahoitusta, sillä se tukee yhtiön tavoitetta mahdollistaa siirtyminen kohti puhdasta sähköjär-

➤ Kantaverkko-yhtiön toiminta vaikuttaa moniin sidosryhmiin ja yhteiskuntaan.

jestelmää. Vihreä rahoitus sopii myös kokonaisvastuulliseen toimintatapaamme, johon kuuluvat muun muassa hankkeiden ympäristövaikutusten arviointi, palvelu- ja tavarantoimittajien vastuullisuusauditoinnit sekä toimittajien sitouttaminen yhtiön yritys vastuuvaatimuksiin.

Tavoitteitamme pidemmällä aikavälillä ovat edelleen Suomen kilpailukyvyä edistämisen matalalla hinnoittelulla, merkittävän kunnossapito- ja investointiohjelman läpivienti, verojen maksaminen Suomen yhteisöveroasteen mukaisesti, vihreän rahoituksen määrän kasvattaminen yhtiön kokonaisrahoituksesta, sekä tehokas ja tuottavuuttaan jatkuvasti parantava yhtiö.

CASE

VIHREILLÄ INVESTOINNEILLA PÄÄSTÖT ALAS

Fingrid julkaisi alkuvuodesta 2020 Green Bond -vuosiraportin, jossa esitellään vihreällä joukkovelkakirjalla rahoitetut hankkeet ja niiden ilmasto- ja ympäristövaikutukset.

Green Bondista saadut varat jaettiin yhteentoista investointihankkeeseen, joiden avulla uusiutuvan energian tuotantoa liitetään kantaverkkoon tai pienennetään sähkön siirron teknisiä häviöitä.

Laskimme liikkeelle ensimmäisen yritystason Green Bondin eli vihreän velkakirjalainan vuonna 2017. Lainan ottajajana Fingrid sitoutuu tiettyihin kriteereihin ja edistämään hankkeita, joilla on myönteisiä ympäristövaikutuksia. Vihreän rahoituksen käyttäminen tukee tavoitettamme mahdollistaa siirtymisen kohti puhdasta sähköjärjestelmää.

Lue lisää: [Vihreän rahoituksen investointeja](#)

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

Yleishyödyllisen toiminnan tukeminen ja sponsorointi

Fingrid pyrkii kaikessa toiminnassaan puolueettomuuteen, tasapuolisuuteen ja avoimuuteen. Toimintaamme ohjaa lainsäädäntö ja kohtuullisuus. Osakeyhtiölain mukaan Fingrid voi käyttää yleishyödylliseen tai siihen rinnastettavaan tarkoitukseen varoja, joiden merkitys yhtiön tila huomioon ottaen on vähäinen. Fingrid voi siten tukea kohtuullisella määrällä sponsorointiohjeidensa mukaisesti yleishyödyllistä toimintaa. Pääpaino on oman toimialan tutkimuksessa, koulutuksessa, kulttuurissa ja ihmisten hyvinvointiin liittyvässä toiminnassa. Toimintavuonna tuettiin vajaalla 30 000 eurolla lapsi- ja nuorisotyötä, nuorten liikuntamahdollisuuksia sekä sähkötekniikan opiskelijatoimintaa.

Suoran sponsorointituen lisäksi Fingrid voi tukea yhteiskunnallisia yhteishankkeita, joilla edistetään toimialan toimintaedellytyksiä tai vähennetään luonnolle aiheutettua haittaa. Toimintavuonna avattiin esimerkiksi Tampereen Aikuiskoulutuskeskus TAKK:n sähköverkkoalan uusi 110 kilovoltin Sähköasema ja voimajohdot -oppimisympäristö, jonka avulla Suomeen koulutetaan entistä osaavampia siirtoverkkoasentajia. Fingrid oli hankkeessa teknisenä tukena ja yhtenä rahoittajana. Olimme mukana määrittelemässä muiden

> Toimintaamme ohjaa lainsäädäntö ja kohtuullisuus.

verkonhaltijoiden ja urakoitsijoiden kanssa, millainen ympäristön pitää olla ja mitä siellä täytyy pystyä harjoittelemaan.

Fingrid ei tue uskonnollista tai poliittista toimintaa.

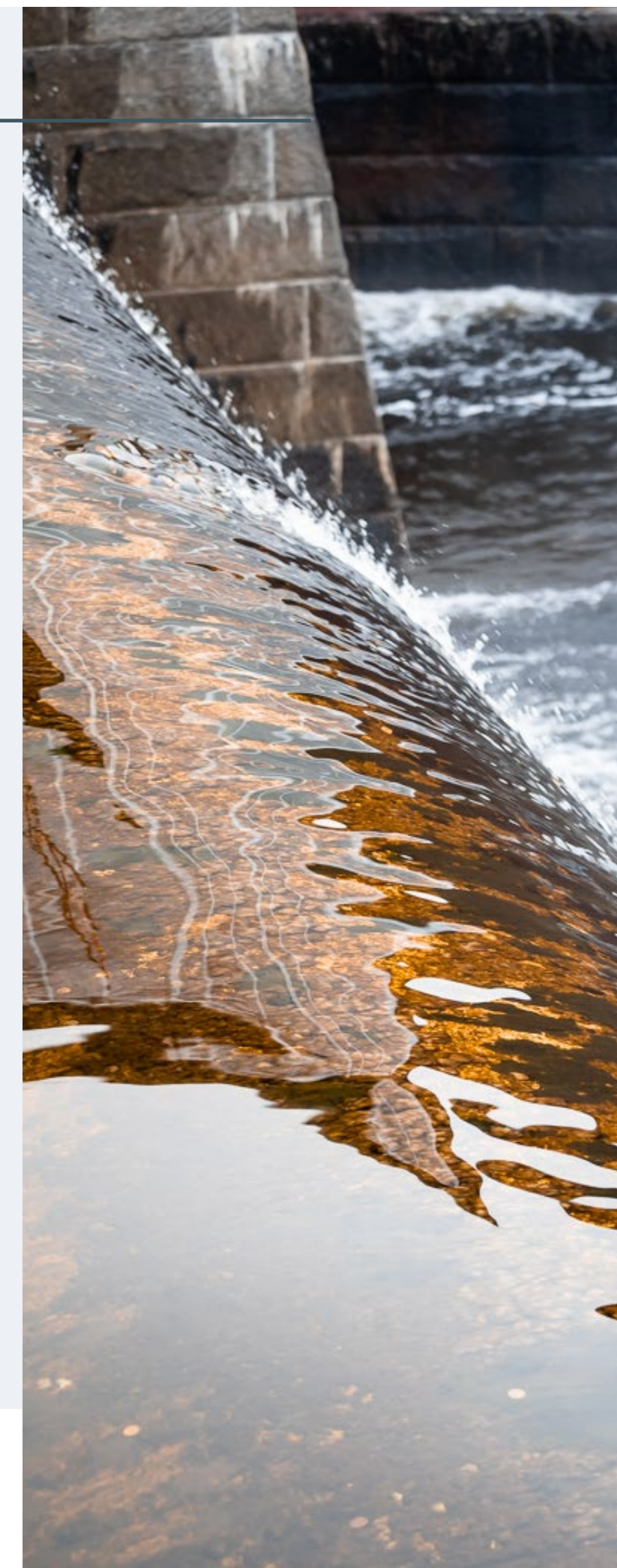
CASE

SAIMAAN JÄRVILOHTA PELASTAMASSA

Pielisjoella rakennettiin monen toimijan yhteishankkeessa vuosina 2017-2020 järvilohelle luontainen lisääntymisalue Kuurnan vesivoimalaitoksen tulvauomaan. Järvilohi on äärimmäisen uhanalaiseksi luokiteltu kala, jonka kohtalo on ollut jo yli 40 vuotta viljelyn ja istutusten varassa. Jatkossa järvilohi pääsee luontaisesti lisääntymään Kuurnan vesivoimalaitoksen alapuolella olevassa kunnostetussa jokiuomassa. Kunnostustöitä varten kuivattiin noin kymmenen hehtaarin laajuinen alue soistunutta vanhaa jokiuomaa.

Järvilohi vaatii lisääntyäkseen koskimaisen ympäristön. Koska uomaa on käytetty tulvavesien laskemiseen, siinä ei ole ollut säännöllistä virtaamaa. Kuurnan Voima Oy rakensikin poikastuotantoalueen yhteyteen uuden pienvesivoimalan veden virtauksen turvaamiseksi.

Uoman kunnostuksen kokonaiskustannukset ovat noin kolme miljoonaa euroa. Valtio rahoitti uoman kunnostushankkeesta puolet ja loppurahoitus tuli laajalta joukolta yrityksiä sekä alueen kunnilta. Fingrid oli mukana yhtenä rahoittajana hankkeessa.



- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

SIDOSRYHMÄT JA ASIAKKAAT

Sidosryhmät ja sidosryhmäyhteistyö

Eri sidosryhmillä on erilaisia odotuksia Fingridiä kohtaan. Sidosryhmäkyselyiden ja saamamme palautteen perusteella meidän odotetaan toimivan visiomme mukaisesti sähköverkkotoiminnan esikuvana ja arvostettuna energiavaikuttajana, mikä edellyttää toimintamme jatkuvaa kehittämistä.

Meiltä odotetaan myös luotettavaa ja ennakoivaa sähkönsiirtoa. Sitä, että pidämme valot päällä valtakunnassa ja huolehdimme, että Suomen sähköjärjestelmässä sähkön kulutus ja tuotanto ovat joka hetki tasapainossa.

Sidosryhmien odotusten kuuleminen ja yhteistyö on tärkeä osa vastuullista liiketoimintaa. Viestinnällinen tavoitteemme on, että kohtaamme sidosryhmät oikea-aikaisesti ja kerromme asioistamme niitä salailematta siten, että oikeat henkilöt ovat helposti tavoitettavissa. Laadukkaan viestinnän avulla voimme vaikuttaa yhteiskunnalliseen keskusteluun ja edistää näin asettamiamme tavoitteita sekä onnistumistamme yhteiskunnallisesti merkittävässä tehtävässä.

Työntekijämme kohtaavat päivittäin eri sidosryhmiä. Sidosryhmätyössä nouda-

tamme yhtiön arvojen mukaisia toimintatapoja. Kaikessa sidosryhmätyössä on pyrittävä hyvään ja toista kunnioittavaan vuorovaikutukseen. Työntekijöitämme on koulutettu kohtaamaan sidosryhmät ja varmistamme, että jokainen tietää mitä odotuksia sidosryhmillämme on ja mikä on vastuullinen tapa toimia.

Johtoryhmässä ja hallituksessa tarkastellaan säännöllisesti sidosryhmätyön onnistumista. Olemme tunnustaneet toimintamme kannalta taulukossa luetellut olennaiset sidosryhmät, näiden sidosryhmien odotukset, ja yksilöineet sidosryhmien kanssa vuonna 2020 tehdyt keskeiset toimenpiteet.

Tavoitteitamme pidemmällä aikavälillä sidosryhmien keskuudessa on tehdä Fingrid tunnetuksi yhtiöksi koko Suomessa, saada sidosryhmien tuki yhtiön vastuulliselle toiminnalle sekä sidosryhmien arvostus yhtiön osaamiselle Suomessa, Pohjoismaissa ja Euroopassa.

Sidosryhmät ja niiden odotukset, sekä Fingridin toimet

	SIDOSRYHMIEN ODOTUKSET	FINGRIDIN TOIMENPITEITÄ 2020
Omistajat ja rahoittajat	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullinen liiketoiminta ja hyvä hallintotapa Tuottavuuden parantaminen Omistaja-arvon vaaliminen ja vakaa tuottokehitys Sopimusten mukainen velanhoito Läpinäkyvä raportointi 	Hallitus linjasi yhtiön palkitsemispolitiikan, joka esiteltiin keväällä yhtiökokoukselle. Yhtiö onnistui hyvin omistaja-arvon tuottamisessa, ja maksoi omistajille suunnitellun mukaiset osingot. Rahoittajien kanssa jatkettiin johdonmukaista vuoropuhelua ja läpinäkyvää talousviestintää yhtiön strategiasta, taloudenpidosta ja liiketoiminnasta.
Asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> Varma sähkö ja toimivat markkinat Tarpeisiin vastaavat palvelut Edullinen hinnoittelu Toiminta ennustettavasti 	Asiakkaalle järjestetty kaksi isoa Fingrid Current-ajankohtaistilaisuutta sekä lukuisia webinaareja sähkömarkkinoiden kehityshankkeista ja verkkovisioista. Henkilökohtaisia tapaamisia muun muassa sähköä paljon käyttävien asiakasryhmien kanssa. Tavattu paljon tuulivoimaliittyjien lisäksi uusia asiakasryhmiä: aurinkovoimaloita ja akkuvarastoja. Fingridin neuvottelukunnan kokouksia 4 kpl, kantaverkkotoimikunnan ja sähkömarkkinatoimikunnan kokouksia yhteensä 4 kpl/toimikunta. Asiakasviestintää toteutettu myös uutiskirjeiden ja asiakaslehden avulla.
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> Tasa-arvoinen kohtelu ja palkitseminen Työyhteisön hyvinvointi Työturvallisuus Mahdollisuus oman työn kehittämiseen Työsuhteen pysyvyys 	Vuodenvaihteessa otettiin käyttöön henkilöstörahassto henkilöstön toiveesta. Henkilöstötilaisuudet ja keskitetyt koulutukset järjestettiin lähes kaikki webinaareina koronapandemian vuoksi. Toimitusjohtaja piti keväällä lukuisia "Jukan katsauksia" koko henkilöstön työskennellessä etänä. Intranettiin lisättiin uusi osio "Me fingridiläiset" tavoitteena lisätä yhteisöllisyyttä. Henkilöstön edustajista koottiin koronaryhmä, jonka tehtävänä oli seurata viranomaisten koronaohjeistuksia ja ohjeistaa työyhteisöä turvalliseen työskentelyyn.
Poliittiset päättäjät	<ul style="list-style-type: none"> Varma sähkö Tulevaisuuden puhtaan ja markkinaehtoisin sähköjärjestelmän muovaaminen Toimivat sähkömarkkinat Osallistuminen sähkömarkkinoille 	Tapaamisia poliittisten päättäjien kanssa liittyen etenkin ilmastonmuutokseen ja tuulivoiman kasvun edellytyksiin sekä sähkömarkkinain uudistukseen. Keskeisille energiapoliittisille päättäjille toimitettiin Fingridin uutiskirjeitä. Syksyllä toteutettu myös MustReadin kanssa päättäjille suunnattu tiivis energia-alan uutiskirje.
Viranomaiset ja järjestöt	<ul style="list-style-type: none"> Yhteisten asioiden edistäminen Selkeä, luotettava ja ajantasainen viestintä Asiantuntijuus 	Tapaamisia valtakunnallisten ja paikallisten viranomaisten kanssa liittyen kantaverkon investointiohjelmaan, datahub-projektiin toteutukseen, sähkömarkkinain uudistukseen ja tuulivoiman lisärakentamiseen. Myös huoltovarmuusasiat vahvasti esillä.
Urakoitsijat ja palveluiden tuottajat	<ul style="list-style-type: none"> Työturvallisuus Toimittajien vastuullinen kohtelu Ennakoitavuus ja jatkuvuus 	Uudistettu toimittajarekisteri 2020. Uusi kunnossapidon sopimuskausi 2021–2023. Tavattu kaikki merkittävät palvelutoimittajat. Kerrottu tulevat, kasvaneet investointitarpeet.
Maanomistajat ja naapurit	<ul style="list-style-type: none"> Vastuulliset toimintatavat maankäyttö- ja ympäristöasioissa haittojen vähentämiseksi Ennakoiva ja luotettava yhteydenpito 	Maanomistajille julkaistiin uusi ideakortti voimajohtalueiden hyödyntämisen edistämiseksi. YVA-tilaisuuksia järjestettiin onnistuneesti webinaareina. Maanomistajille suunnattu lehti Yhteisillä Linjoilla jaettiin Maaseudun Tulevaisuuden välissä ennen juhannusta.
Muut yhteistyökumppanit	<ul style="list-style-type: none"> Asiantuntijuus Yhteisten asioiden edistäminen 	Pohjoismaiden kantaverkkoyhtiöiden välinen yhteistyö oli erityisen aktiivista. Meneillään on useita monivuotisia kehityshankkeita. Valmisteltiin mm. Kööpenhaminaan perustettavaa yhtiötä RCC:tä sekä pohjoismaista tasehallintahanketta. Yhteistyössä ajankohtaishankkeista järjestettiin lukuisia webinaareja, mm. Solutions-sidosryhmätilaisuus.

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

Asiakkaat

Kantaverkkoyhtiöiden perustehtävät ovat varsin samankaltaiset eri maissa, mutta näitä tehtäviä voidaan hoitaa hyvin eri tavoin. Asiakslähtöisyydellämme erotumme muista kantaverkkoyhtiöistä. Yksi Fingridin tärkeimmistä strategisista valinnoista onkin asiakslähtöisyys, jonka toteutumisen varmistamme toimivalla asiakaspalvelutoimintamallilla. Teemme työtä asiakkaiden ja yhteiskunnan hyväksi. Turvaamme yhteiskunnalle varman sähkön ja toimivat markkinat ja tarjoamme asiakkaille edulliset ratkaisut. Toimimme asiakkaiden kanssa tiiviissä yhteistyössä ja kuuntelemme heidän tarpeitaan herkällä korvalla.

Myös kantaverkkoa suunnitellaan yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Tavoitteena on varmistaa alueellisen siirtokapasiteetin riittävyys asiakkaiden tarpeisiin. Yhteistyön merkitys kasvaa edelleen siirryttäessä kohti kuluttajakeskeisiä, digitaalisia sähkömarkkinoita.

Lupauksemme ”Fingrid välittää. Varmasti.” kuvastaa monta keskeistä asiaa. Asiakkaillemme lupaamme välittää eli siirtää sähköä kantaverkossa käyttövarmasti ja edullisesti. Pidämme palveluidemme laadun tasolla, jossa käyttöhäiriöiden ja keskeytysten määrät ovat pieniä. Toimintamme on tehokasta ja siirtohintamme ovat Euroopan edullisimpia.

KANTAVERKKOMAKSUJEN EDULLISUUS

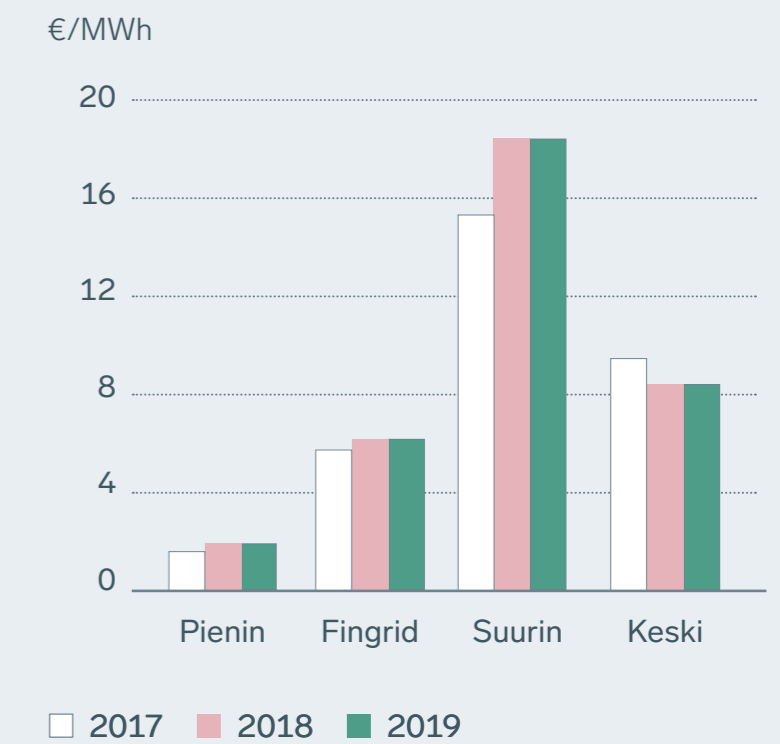
Fingridissä vastuullisuus tarkoittaa tapaa toimia oikein ja kustannuksia säästämällä. Suomalainen Fingrid onkin tunnettu kustannustehokkuudestaan: kantaverkkomaksut ovat edullisimpien joukossa Euroopassa ja silti kantaverkkomme on erittäin toimintavarma. Yhtiön vuosittainen sijoittuminen kärkijoukkoon kantaverkkotoiminnan kustannustehokkuutta ja laatua mittaavissa kansainvälisissä vertailututkimuksissa sekä yhtiölle myönnetty kansainvälinen omaisuuden hallinnan sertifikaatti ISO 55001 ovat osoituksia toiminnan kustannustehokkuudesta ja kantaverkko-omaisuuteen liittyvien kustannus- ja muiden riskien tehokkaasta hallinnasta.

Kantaverkkoyhtiöiden eurooppalaisen yhteistyöjärjestö ENTSO-E:n vuoden 2019 selvityksen mukaan sähkön siirtäminen Suomen kantaverkossa on kolmanneksi edullisinta Euroopassa, kun verrataan vastaavan laajuisiin kantaverkkoihin. Mukana vertailussa oli 36 maata. Kolme edullisinta maata, joissa kantaverkkoyhtiö tarjoaa palveluita kaikilla korkeilla jännitetasoilla, olivat Slovenia, Bulgaria ja Suomi.

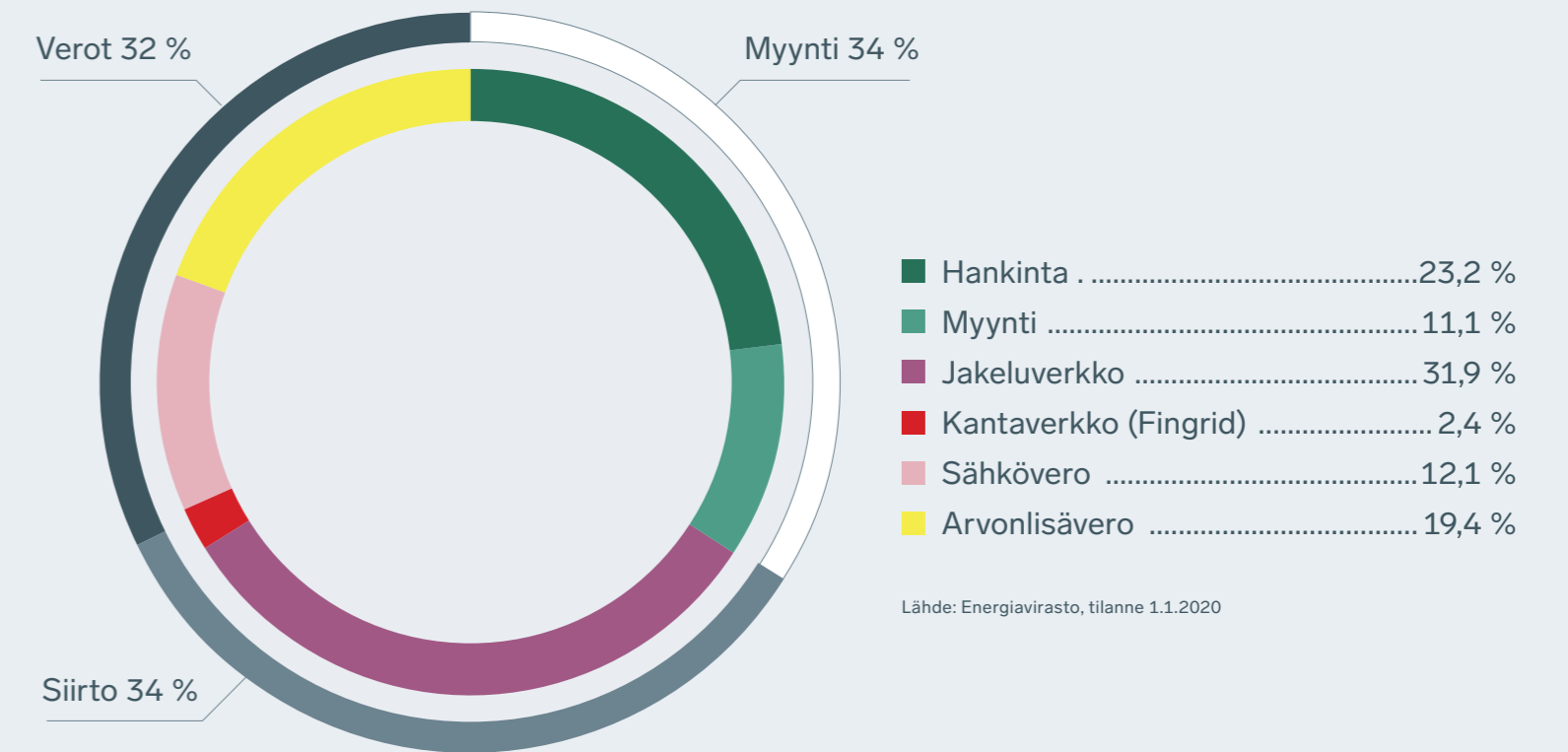
Vuodelle 2021 kantaverkkomaksut pidetään edellisvuoden tasolla. Fingrid on

Fingridin kantaverkkomaksut ovat edullisimpien joukossa Euroopassa.

ENTSO-E:n siirtohintavertailu
Eurooppalaiset verkkoyritykset



Kotitalouskuluttajan sähkön hinta
Kulutus 5 000 kWh/vuosi



Lähde: Energiavirasto, tilanne 1.1.2020

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

onnistunut kustannustehokkaalla toiminnallaan pitämään hinnoittelunsa edullisena, vaikka sähköjärjestelmän murros on lisännyt merkittävästi investointitarpeita kantaverkkoon. Maksuja on pystytty laskemaan vuodesta 2017 yli kymmenen prosenttia.

Uusien tuulivoimatuottajien määrä kasvoi entisestään. Vuoden aikana uusia liittymissopimuksia tehtiin noin 1 800 megawatin edestä. Haasteena on rakentaa uudet liittynät ja kehittää kantaverkkoa vastaamaan uusia siirtotarpeita. Myös markkinakehityshankkeet, kuten datahub ja varttitase edellyttivät runsasta keskustelua asiakkaidemme kanssa, sillä niillä on suuria vaikutuksia asiakkaiden mittaus- ja tietojärjestelmiin.

Asiakastoiminnasta kerrotaan lisää vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksessa. **Tavoitteitamme pidemmällä aikavälillä ovat korkea asiakastytyvyisyys, edulliset kantaverkkohinnat, luotettava ja tarpeita vastaava sähkönsiirto, yhtenäinen sähkön hinta-alue Suomessa ja hyödyt avoimista eurooppalaisista sähkömarkkinoista.**

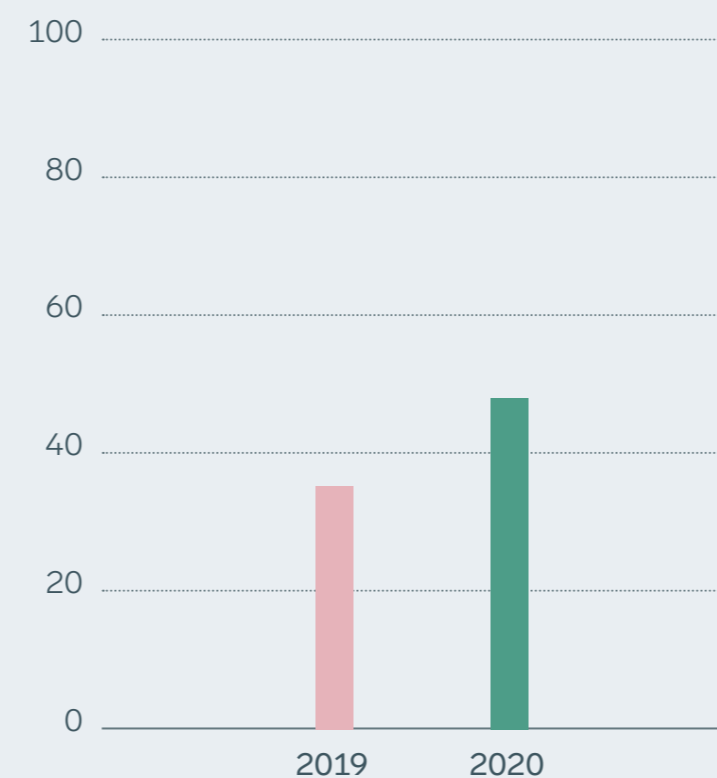
ASIAKASTYYTYVÄISYYS

Ymmärrys asiakkaiden tarpeista ja haasteista on meille tärkeää. Hyvä mittari ja trendiosoitin on vuotuinen asiakastytyvyystutkimus, jonka tulokset ovat jo

vuosia olleet erittäin rohkaisevia. Asiakkaat suosittelevat Fingridin tapaa toimia mielellään.

Kaikki asiakaskontaktit ja -palautteet kirjataan asiakkuuden hallintajärjestelmään, josta saamme kokonaiskuvan asiakastytyväisyydestä ja jota hyödynämme asiakaspalveluhenkilöstön valmennuksessa. Asiakastytyvyisyys on yksi keskeinen koko henkilöstön laatupalkkioiden mittari.

Asiakkaiden suosittelemuus (cNPS)



CASE

NOPEAA TOIMINTAA ASIAKKAAN HYVÄKSI

Kun ranskalainen uusiutuvan energian edelläkävijä Neoen halusi rakentaa Pohjoismaiden suurimman akkuvarastoyksikön Suomeen, Fingrid pystyi vastaamaan tarpeeseen ja tarjosi toiminnalle varustetun tontin alle vuodessa. Uuden akkuvaraston, Ylökkälä Power Reserve Onen, nimellisteho on 30 megawattia ja energiakapasiteetti 30 megawattituntia. Litiumioniakusto sijaitsee Etelä-Karjalassa, lähellä Lappeenrantaa. Ylökkälän sähköaseman kautta oli mahdollisuus saada yhteys kantaverkkoon nopeasti. Neoenin tavoitteena on olla taajuuden vakauttamisen avaintoimija Suomessa, ja Ylökkälä Power One -yksikön rakentaminen tukee vahvasti tätä tavoitetta. Uusi akkuvarasto parantaa luotettavuutta ja optimoi sähköverkon vakauttamisen kustannuksia. Se myös helpottaa uusiutuvan energian projektien integrointia sähköjärjestelmään tulevaisuudessa.



- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

Perinteinen asiakaskysely toteutettiin elo-syyskuun vaihteessa. Kyselyn perusteella asiakkaat ovat erittäin tyytyväisiä Fingridin toimintaan. Suositteluindeksi NPS:n tulos oli +45, ja se nousi merkittävästi edellisen vuoden tuloksesta +36. Asiakkaiden luottamus Fingridiin on säilynyt vahvana, ja erityisesti vahvuudeksi koetaan toimiminen koko yhteiskunnan hyväksi.

Fingrid on kysynyt vuosittain myös asiakkaiden luottamusta Fingridiin eri kysymyksillä, joihin asiakkaat vastaavat asteikolla 1–5. Parannusta näissä oli tullut mittareihin ”Toimii koko yhteiskunnan hyväksi” (4,3/5) ja ”Yhteistyöhaluinen ja -kykyinen toimija” (4,1/5). Hyvät tulokset kertovat Fingridin panostuksesta energiamurroksen ratkaisuiden löytämiseen. Heikennystä oli tullut mittareihin ”Palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeita” (4,0/5) ja ”Tekee kustannustehokkaita ratkaisuja” (3,6/5). Näissä kritiikki kohdistui erityisesti Datahub-projektin aikatauluun ja sen kustannuksiin.

Maanomistajat

Yhteistyö voimajohtojemme läheisyydessä asuvien maanomistajien ja naapurien kanssa on meille tärkeää. Uusia voimajohtoja suunniteltaessa yhteistyö alkaa jo arvioitaessa ympäristövaikutuksia ja niiden lieventämismahdollisuuksia hank-

keen alustavan suunnittelun vaiheessa. Maa ja puusto voimajohtojen alla säilyvät maanomistajan omistuksessa. Autamme maanomistajia tunnistamaan voimajohtohankkeeseen vaikuttamisen paikat ja kannustamme heitä huolehtimaan oikeuksistaan. Ihmisten kunnioittava kohtaaminen ja yhteistyö ihmisille ja luonnolle aiheutuvien haittojen lieventämiseksi jatkuu voimajohtojen koko elinkaaren ajan. Viestimme maanomistajille aktiivisesti ja saamamme palautteen avulla kehitämme toimintatapojamme jatkuvasti.

Maankäyttö- ja ympäristöpolitiikkamme mukaisesti tavoitteenamme on onnistunut vuorovaikutus maanomistajien ja voimajohtojen naapureiden kanssa. Teimme maanomistajakyselyt vuoden aikana päättyneistä voimajohtohankkeistamme Lempiälä-Vuoksi ja Vanaja-Tikinmaa, ja saamamme arvostukset olivat 3,6 ja 3,9 (asteikolla 1–5). Maanomistajien kehitysodotukset liittyivät erityisesti tiedottamiseen. Lisäksi selvitimme maanomistajien mielipiteitä urakoitsijoiden sekä Fingridin toiminnasta kasvustonkäsittelyssä eli voimajohtojen reunametsien hakkuisissa ja johtoaukeiden raivauksissa. Kohderyhmänä olivat maanomistajat, joiden mailla on työskennelty vuosina 2018 ja 2019. Sekä Fingridin että urakoitsijoiden toimintaan oltiin tyytyväisiä. Fingridin yhteishenkilön toiminta sai arvostuksen 3,7

CASE

MAINEELLA ON VÄLIÄ JA SIIHEN VOI VAIKUTTAA



Fingrid valittiin vuonna 2018 maailman parhaaksi kantaverkkoyhtiöksi kansainvälisessä energia-alan brändikilpailussa CHARGEssa. Toimintavuonna Fingrid kutsuttiin isännöimään CHARGE-webinaaria temalla ”Pitäisikö monopolin olla kiinnostunut brändistään?”.

Webinaariin osallistuivat työ- ja elinkeinoministeriön energiaosaston osastopäällikkö Riku Huttunen, Energiaviraston ylikkojohtaja Simo Nurmi ja Fortumilta johtaja, Trading and Asset Optimisation Simon-Erik Ollus yhdessä Fingridin toimitusjohtajan Jukka Ruusunen ja CHARGE:n toimitusjohtajan Fridrik Larsenin kanssa. Kaikki olivat yksimielisiä ja pitivät mainetta tärkeänä myös monopolille, jonka toiminta vaikuttaa koko yhteiskuntaan.

Fingridille brändi tarkoittaa, että monopoli on maineensa veroinen. Sidosryhmätutkimusten perusteella mielikuva Fingridistä paraneekin sen myötä, mitä paremmin vastaaja kokee tuntevansa yhtiön. Tavalliselle kansalaiselle kantaverkkoyhtiö on kuitenkin edelleen suuri ja tuntematon toimija. Kehityskohteiksi tutkimusten pohjalta Fingridissä on nostettu tehokkuuden, asiakaslähtöisyyden ja innovatiivisuuden parantaminen. Mainetutkimusten perusteella näiden kolmen osatekijän kehittäminen parantaisi erityisesti yhtiön kokonaismaineen arvosanaa.

– Maine on sitä mitä teemme yhtiönä ja työntekijöinä. Monopoli koetaan usein negatiivisena ja siksi monopolin täytyy tehdä hartiavoimin töitä brändinsä eteen, totesi Jukka Ruusunen seminaarissa.

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

ja urakoitsijoiden toiminta arvosanan 3,9 asteikolla 1–5. Arvosanat olivat vieläkin paremmat niiden vastaajien kohdalla, jotka olivat työhön liittyvissä kysymyksissä olleet yhteydessä Fingridiin tai urakoitsijaan. Reunavyöhykkeen ja voimajohtoinvestointien puunkorjuuta tekevän Otso Metsäpalvelut Oy:n joutuessa velkaneeraukseen Fingrid otti metsänomistajien puolesta velkojien vastuun puusaatavista noin 300 000 euron osalta.

Voimajohton rakentamisen, käytön ja kunnossapidon mahdollistamiseksi Fingrid lunastaa johtoalueeseen käyttöoikeuden. Lunastuslupapäätös saatiin voimajohtohankkeille Siikajoki-Olkijärvi, Isohaara-Simojoki/Simojoki-Raasakka sekä Pyhänselkä-Raaha/Pyhänselkä-Leväsuu. Lunastuskorvauskäsittely saatettiin loppuun hankkeissa Vanaja-Tikinmaa ja Lempiälä-Vuoksi.

Muut olennaiset sidosryhmät
Eurooppalaiset säädökset ja alueelliset markkinasääntöjä koskevat ratkaisut vaikuttavat merkittävästi sähkömarkkinoihin. Osallistumme Fingridissä aktiivisesti eurooppalaisten säädösten valmisteluun ja käyttöönottoon yhdessä **eurooppalaisten ja alueellisten viranomaisten ja muiden kantaverkkoyhtiöiden** kanssa

ja pyrimme varmistamaan suomalaisten sidosryhmiemme edun toteutumisen. Sähkönsiirtoyhteyksissä naapurimaiden välillä ja Suomen sisällä yritämme välttää sähkönsiirron pullonkaulojen syntymistä ja pyrimme pitämään Suomen yhtenä sähkön hinta-alueena.

Työskentelemme yhteistyössä suomalaisten **poliittisten vaikuttajien ja viranomaisten** kanssa, jotta kykenemme vahvistamaan kantaverkkoa siten, että Suomen ilmastoneutraaliustavoite voidaan saavuttaa ja ylläpitää sähköjärjestelmän tasapaino.

Rahoittajat ja luottoluokittajat sekä omistajat odottavat, että suunnittelemme pitkäjänteisesti yhtiön taloutta, investointeja, riskien hallintaa ja rahoitusta. Päätöksenteko ja toimintamme perustuvat oikeaan ja ajankohtaiseen tietoon sekä pyrkimykseemme olla tehokas, tuoksellinen ja vastuullinen.

Urakoitsijat ja palvelutoimittajat ovat yhtiöllemme merkittävä voimavara ammattitaidon ja heiltä saamamme työpanoksen kautta. Urakoitsijoiden ja palvelutoimittajien tärkeimpiä odotuksia ovat oikeudenmukainen ja ajantasainen palkanmaksu, turvallinen työskentely-ympäristö ja mahdollisuus ennakoida tulevia tilanteita yhteistyössä.

Fingrid tekee paljon yhteistyötä myös eri **tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen** kanssa. Yhtiöllä on vuosittain käynnissä noin 50 erilaista T&K-hanketta, joilla haetaan uusia innovaatioita energiamuroksen mahdollistamiseksi. Vuonna 2020 valtaosa tutkimus- ja kehityshankkeista jakautui neljään pääryhmään: voimajärjestelmän kehittäminen joustavammaksi markkinaehtoisesti, sähkön saannin turvaaminen kaikissa tilanteissa, datan tuominen sitä hyödyntävien saataville ja kunnonhallinnan kustannustehokkuuden parantaminen. Lähivuosina Fingridin T&K-toiminnassa painottuvat edistynyt sähköjärjestelmän hallinta, monipuoliset joustoratkaisut ja sähköverkon digitalisoiminen käytön ja kunnonhallinnan tehostamiseksi.

Tutkimme säännöllisesti sidosryhmiemme näkemyksiä yhtiöstä. Tutkimusten tarkoituksena on saada palautetta yhtiön toiminnasta ja auttaa meitä ottamaan huomioon sidosryhmiemme toiveita ja näkemyksiä omassa toiminnassamme. Mitätaamme asiakastyytyväisyyttä ja yhtiön maineen kehittymistä sekä onnistumista eri projekteissa. Hyödynnämme sidosryhmätutkimusten tuloksia vastuullisuuden olennaisten teemojen tunnistamisessa.

Oheisessa taulukossa on esitelty eri sidosryhmätutkimuksemme, niiden kohde-ryhmät ja toteutuslaajuus. Tutkimusten tulokset löytyvät aikaisemmista vastuullisuustavoitetaulukkoista.

SIDOSRYHMÄTUTKIMUKSEMME	KOHDERYHMÄ	TOTEUTUSLAAJUUS
Mainetutkimus/ asiakastutkimus	Asiakkaat Poliittiset päättäjät Tekniikan alan osaajat Suuri yleisö	asiakastutkimus kerran vuodessa. mainetutkimus keväällä 2021 2 - 3 vuoden välein, viimeksi 2019 kerran vuodessa kerran vuodessa
Sidosryhmätutkimus	Asiakkaat Viranomaiset	kerran vuodessa 2-3 vuoden välein, viimeksi 2019
Henkilöstötutkimus	Henkilöstö	kerran vuodessa
Päätyneet projektit	Maanomistajat	aina projektin päätyttyä

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

TOIMITUSKETJU

Fingridin ulkoistamiseen perustuvassa liiketoimintamallissa vastuullisilla hankintakäytännöillä on vaikuttavuutta. Fingrid käyttää liiketoiminnassaan paljon eri palvelutoimittajia. Palvelu- ja tavarantoimittajilta edellytetään sitoutumista Fingridin yritysvaluuvaatimukseen (Supplier Code of Conduct) tai omiin vastaaviin. Asetettavat vaatimukset liittyvät muun muassa liiketoimintatapoihin, ihmisoikeuksiin, työelämän oikeuksiin, työturvallisuuteen, ympäristöasioihin ja korruptionvastaisuuteen Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -yritysvaluuvaloitteen mukaisesti.

Yritysvaluuvaatimuksia sovelletaan aina vähintään 60 000 euron arvoisissa hankinnoissa ja ne liitetään esimerkiksi materiaali-, laite- tai ICT-hankintojen hankintasopimuksiin. Toteutumista valvotaan riskiperusteisesti. Toistuvissa sähköasema- ja voimajohtohankinnoissa käytettävissä toimittajarekistereissä yritysvaluuvaatimukset ovat pääsyehdona. Lisäksi sopimuskumppaneille asetetaan erillisiä sopimusehtoja liittyen alihankintaan ja työvoiman käyttöön, työturvallisuuteen ja ympäristöasioihin. Projektien aikana tehdään myös arviointia, jossa seurataan teknisten suoritusten lisäksi työturvallisuuden ja ympäristöasioiden hoitoa työmaalla. Hyvä toiminta heijastuu

arviointiin lopputuloksessa, mikä puolestaan otetaan huomioon laatuasteina tulevissa tarjouskilpailuissa. Vuonna 2020 päivitimme yritysvaluuvaatimuksemme lisäten väärinkäytösten raportointiin tarkoitettua luottamuksellisen ja riippumattoman ilmoituskanavan näkyvyyttä. Seurasimme yritysvaluuta koskevan sääntelyn valmistelun etenemistä.

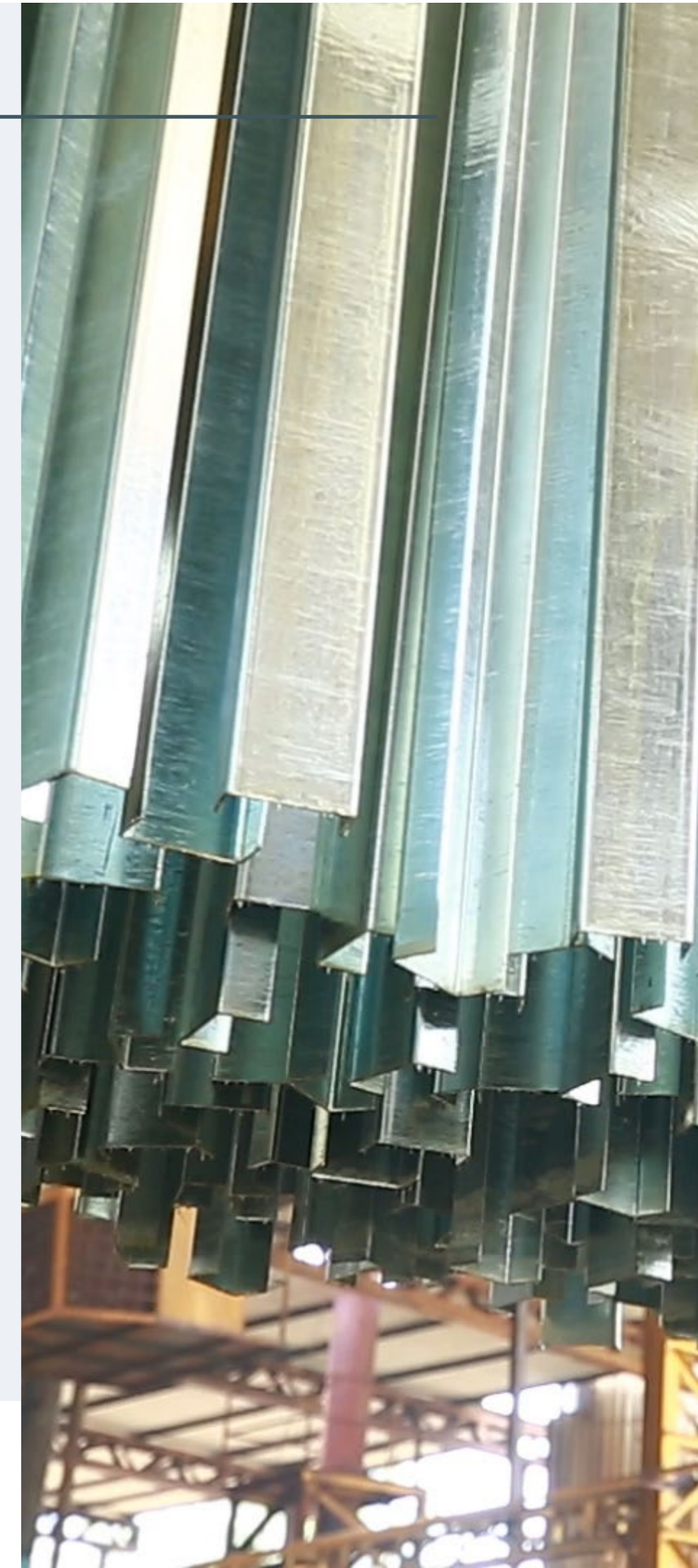
Kantaverkon rakentaminen toteutetaan projektipohjaisesti erillisinä sähköasema- ja voimajohtoprojekteina niin sanottuina avaimet käteen -urakoina. Fingridin sopimuskumppanina oleva pääurakoitsija vastaa kohteen yksityiskohtaisesta suunnittelusta, materiaali- ja laitehankinnosta sekä rakentamisesta ja asentamisesta käyttöönottoon asti. Pääurakoitsijalla voi olla kussakin projektissa lukuisia aliurakoitsijoita, joista pääasialliset sopimuskumppanin on hyväksyttävä Fingridillä.

Kantaverkon rakentamisen ja kunnossapidon urakoitsijoiden ja palvelutoimittajien pätevyys varmistetaan pääasiallisesti erillisten toimittajarekisterien ja esivalintamenettelyjen kautta. Voimajohtojen ja sähköasemien kunnossapidossa on käytössä lisäksi kelpuutusmenettely töiden tekemiseen tarvittavan työntekijöiden henkilökohtaisen pätevyyden varmistamiseksi.

CASE

AUDITOINNIT OVAT TEHOKAS KEINO PARANTAA TUOTANTOKETJUN VASTUULLISUUTTA

Fingrid tekee vain vähän suoria materiaali- ja laitehankintoja, ja valtaosasta hankintoja vastaavat pääurakoitsijat. Niinpä yhtiö on laatinut kirjalliset yritysvaluun toimintaohjeet, Supplier Code of Conduct -ohjeet, joihin niin pääurakoitsijoiden kuin heidän alihankkijoidensa on sitouduttava. Toiminnan vastuullisuutta tarkistetaan auditoinneilla, jotka Fingridille tekee kansainvälinen yritys. Voimajohtopylväitä toimittavan intialaisen Karamtaran kanssa tehtävän yhteistyön mahdollisuuksia alettiin tarkastella keväällä 2019, kun Fingridillä oli alkamassa monta isoa rakennushanketta. Ensimmäinen auditointi järjestettiin heinäkuussa 2019. Tuolloin nousi esiin puutteita työturvallisuudessa, työympäristön terveellisyydessä, työajoissa ja palkkauksessa. Karamtarassa oltiin kuitenkin valmiita korjaamaan puutteet. Uusi auditointi tehtiin lokakuussa, jolloin tilanne oli jo parempi, esimerkiksi työ- ja paloturvallisuus olivat parantuneet selvästi. Kun vielä Karamtara laati kolmivaiheisen palkkoihin ja työaikoihin liittyvän toimenpideohjelman, Fingrid oli valmis aloittamaan yhteistyön. Seuranta-auditointi siirtyi koronan vuoksi kesäkuuhun 2020, ja tuolloin tehdyn auditoinnin tulos oli 100 %, eli aiemmin todetut puutteet oli korjattu täysimääräisesti.



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

Fingridin välittömiä sopimuskumppaneita on kantaverkon rakentamisessa ja kunnossapidossa noin 30 (>100 000 €/vuosi), joista 15 suurinta vastaa noin 95 prosentista hankintojen rahallisesta arvosta. Aluejaon mukaisesti tehtyjä sopimuksia on voimajohtokunnossapidossa kahden ja sähköasemakunnossapidossa neljän yhtiön kanssa. Peruskunnossapito-toiminnassa palvelutoimittajien ja niiden alihankkijoiden työvoima on kotimaista. Ulkomaista työvoimaa oli vuonna 2020 käytössä voimajohtojen raivaustoiminnassa (noin puolet työvoimasta Baltian maista, Puolasta ja Ukrainasta) ja joillakin erikoisosaaamisen alueilla. Kantaverkon rakennustoiminnassa urakoitsijoiden ja niiden alihankkijoiden työvoima on pääosin kotimaista. Ulkomaista työvoimaa oli vuonna 2020 merkittävässä määrin lähinnä voimajohtotyömailla (Metsälinjalla Baltian maista ja Espanjasta), mutta jonkin verran myös sähköasematyömailla muun muassa Baltian maista, Puolasta, Sloveniasta ja Tšekin tasavallasta.

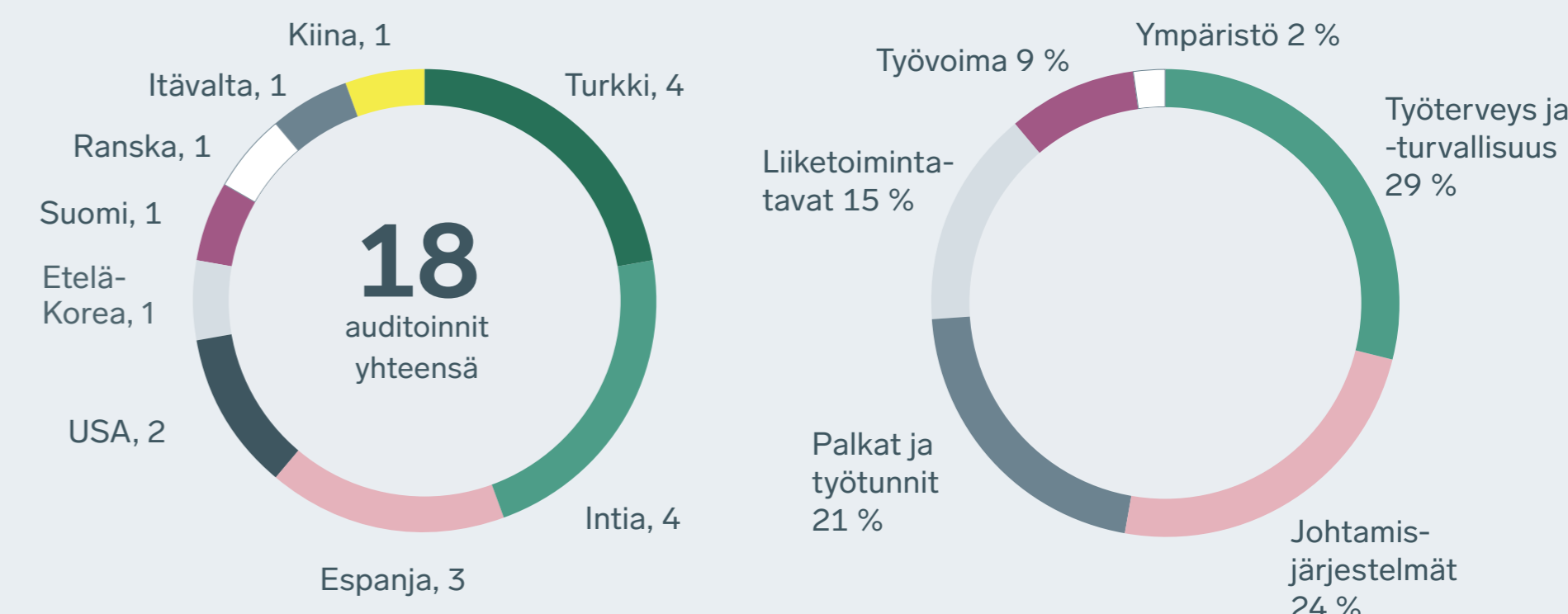
Vastuullisuusvaatimusten toteutumista varmistettiin toimintavuonna lukuisilla auditoinneilla riskiperusteisesti. Hankintaprosessin osana tarkastettiin säännönmukaisesti, ettei valittuihin toimittajiin kohdistu erityisalojen hankintalainsäädännön mukaisia pakollisia poissulkemisperusteita taikka kansainvälisiä pakotteita.

Vuoden loppuun mennessä kymmenen työmaata oli auditoitu tilaajavastuun, työturvallisuuden ja ympäristöasioiden hallinnan varmistamiseksi. Auditoinneissa oli opastettu päivitettyjen turvallisuuden ja ympäristöasioiden sopimusehtojen noudattamiseen. Lisäksi työsuhteasioihin ja palkkaukseen painottuen oli auditoitu kolmannen osapuolen toimesta yksi ulkomainen aliurakoitsija Liettuasta.

Kansainvälisissä tavarahankinnoissa auditointiin kolmannen osapuolen avulla 15 valmistavaa tehdasta yhteensä yhdeksässä maassa sekä tehtiin 6 seuranta-auditointia näissä tai aiemmissa auditoinneissa havaittujen epäkohtien korjaamiseksi. Auditointavana oli sekä Fingridin suoria sopimuskumppaneita että heidän toimittajiaan. Auditointeja tehtiin muun muassa Intiassa ja Turkissa ja kohteet vaihtelivat sähköasemalaitteita valmistavista tehtaista teräspylvästehtaisiin. Poikkeamahavainnot liittyivät tyypillisimmin työterveyteen ja -turvallisuuteen. Myös Fingridin omat asiantuntijat havainnoivat teknisten tehdastestien yhteydessä työturvallisuutta ja työoloja.

Tavoitteemme pidemmällä aikavälillä on, että vastuullisuusvaatimuksemme sisältyvät yhtiön kaikkiin hankintoihin. Kehitämme jatkuvasti vastuullisuusvaatimuk-siamme ja niiden valvontaa.

Kansainvälisiin tavarahankintoihin liittyvät auditoinnit maittain ja poikkeamahavaintojen jakautuminen



TYÖTURVALLISUUS JA KANTAVERKON TURVALLISUUS

Kaikessa Fingridin toiminnassa työterveys ja -turvallisuus ovat etusijalla. Meille on tärkeää, että jokainen työntekijämme sekä Fingridin työmailla työskentelevät palvelutoimittajien työntekijät pääsevät kotiin terveenä ja turvallisesti. Jokaisella on oikeus ja velvollisuus pysäyttää vaaralliseksi näkemänsä työt. Noudatamme Fingridin toiminnassa viranomais määräyksiä, joten jokaisella on oikeus myös pidättäytyä vaaralliseksi näkemästään työstä. Työmaamme ja voimajohtomme

eivät saa aiheuttaa vaaraa myöskään ulkopuolisille.

Pidemmällä aikavälillä pyrimme siihen, että työtapaturmia ei satu laisinkaan eikä vakavia työturvallisuuspoikkeamia ilmene. Haluamme olla tunnettu erinomaisesta työturvallisuudesta. Kantaverkko on turvallinen kaikille eikä siitä aiheudu onnettomuuksia tai terveyshaittoja verkon läheisyydessä asuville tai työskenteleville.

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen

Fingridin työterveyden ja -turvallisuuden johtamista ohjaa Fingrid Oyj:n työterveyden ja -turvallisuuden toimintatapa ja tavoitteet. Käytössämme on ISO 45001 standardiin pohjautuva työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmä, joka on rajattu verkon rakentamisen ja kunnossapidon parissa työskenteleviin toimintoihin ja yksiköihin. Työturvallisuuslaissa edellytetty työsuojelun toimintaohjelma on laadittu koskemaan koko Fingridin omaa henkilökuntaa.

Oman henkilökunnan lisäksi meille on yhtä tärkeää kaikkien työmaillamme työskentelevien työterveys ja -turvallisuus. Vaadimme korkeaa työturvallisuuden tasoa sekä investoinneissa että kunnossapidossa, ja sopimukseen liitetään Fingridin turvallisuutta koskevat sopimusehdot. Fingridin työmailla työskentelevien toimittajien työturvallisuutta ja työolosuhteita varmistamme muun muassa säännöllisillä työmaakäynneillä, johdon työturvallisuuskävelyillä ja vastuullisuusauditoinneilla. Kansainvälisissä hankinnoissamme käytämme riskiperusteisesti kolmatta osapuolta varmistamaan työturvallisuuden ja ihmisoikeuksien toteutumisen materiaalitoimittajiemme työpaikoilla.

Vaarojen tunnistus, riskien arviointi ja tutkinta

Pyrimme jatkuvasti parantamaan työterveys- ja työturvallisuustoimintaamme. Kehitämme ja uudistamme työympäristöämme riskinarviointien sekä työpaikkaselvitysten pohjalta. Tutkimme työtapaturmat, läheltä piti -tilanteet ja turvallisuushavainnot sekä opimme niistä.

Työturvallisuuspoikkeamat luokitellaan kolmeen luokkaan seurausten vakavuuden ja potentiaalisten seurausten riskin suuruuden perusteella. Oman henkilökunnan työturvallisuuspoikkeamat tutkitaan yhteistyössä työsuojeluorganisaation ja linjaorganisaation kesken. Toimittajille sattuneet työturvallisuuspoikkeamat tutkitaan yhteistyössä toimittajien kanssa. Tutkinnan laajuus ja vetovastuu perustuu vakavuusluokitukseen. Tutkinta ja raportointi sekä korjaavien toimenpiteiden vastuunjako ja seuranta tapahtuu HSEQ-raportointijärjestelmässä. Turvallisuushavainnot on mahdollista tehdä myös nimettömänä osoitteessa www.fingrid.fi/havainto.

Fingridin työsuojelutoimikunta koordinoi oman henkilökunnan riskien arviointeja. Riskinarviointit käsitellään työsuojelutoimikunnassa. Investointihankkeiden ja kunnossapidon vaarojen tunnistus ja riskien arviointi jakaantuvat useampaan vaiheeseen.

Varmistamme riskienarviointien laadun asiantuntijoiden tuella ja riittävällä koulutuksella. Käsittelemme työterveyden ja -turvallisuuden sisäisten auditointien tulokset vuosittain johdon katselmuksessa (Management review) ja tarvittavassa laajuudessa työsuojelutoimikunnassa. Työsuojelutoimikunta tekee vuosittain toimintasuunnitelman muun muassa riskien arviointien, turvallisuushavaintojen, sattuneiden tapaturmien ja läheltä piti -tilanteiden pohjalta.

Työterveyspalvelut

Fingridillä on voimassa oleva työterveyshuollon sopimus, jota sovelletaan kaikkiin Fingridiin työsuhteessa oleviin henkilöihin. Työterveyshuolto tekee työpaikkaselvityskäyntejä yhtiön eri toimipisteisiin ja osallistuu näin ulkopuolisena terveydenhuollon asiantuntijana yhtiön työterveyteen ja työkykyyn vaikuttavien riskien tunnistamiseen ja arviointiin, ja antaa lisäksi toimenpidesuosituksia riskien ennaltaehkäisemiseksi ja pienentämiseksi.

Työterveyshuollon palvelun laatua seurataan ja ohjataan säännöllisesti ohjausryhmätoiminnan kautta. Lisäksi palvelu kilpailutetaan säännöllisesti.

Palvelutoimittajilta edellytämme tilaajavastuulain mukaista selvitystä työterveyshuollon järjestämisestä.

Osallistuminen kehittämiseen

Fingridillä on lain vaatima työsuojelutoimikunta, jonka puheenjohtajana toimii työsuojelupäällikkö. Toimikunnassa työntekijöitä edustavat työsuojeluvaltuutet usealta toimialueelta. Työsuojelutoimikunta kokoontuu säännöllisesti ja sen muistiot ovat julkisia henkilöstölle. Henkilöstö voi myös tehdä toimikunnalle ehdotuksia työterveyden ja turvallisuuden kehittämiseksi.

Palvelutoimittajat voivat tehdä aloitteita ja antaa palautetta työturvallisuusasioihin liittyen muun muassa yhteisissä kokouksissa, HSEQ-raportointijärjestelmän kautta ja toimittajien työturvallisuusryhmässä. Ryhmän kokousten muistiot julkaistaan Fingridin verkkosivuilla. Julkaisemme kaksi kertaa vuodessa turvallisilla linjoilla -lehden. Pidämme työturvallisuusinfoja, joissa käydään läpi ajankohtaisia asioita sekä sattuneita tapaturmia, läheltä piti -tilanteita ja ilmoitettuja turvallisuushavainnot.

Koulutus ja kehitys

Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän soveltamisalan alaisten toimintojen ja yksiköiden työturvallisuus koulutusvaatimukset ovat kuvattu työturvallisuus käsikirjaan. Henkilöstölle järjestettävät koulutukset suunnittelemme tarpeen mukaan vuosittain ja ne käsitel-

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

lään sisäisessä työturvallisuusryhmässä ja työsuojelutoimikunnassa. Osaamisen kehittäminen on jokaisen fingridiläisen omalla ja esimiehensä vastuulla.

Fingridin johtoryhmä hyväksyi toimintavuonna käyttöön työterveyden ja -turvallisuuden toimintatapa ja tavoitteet -lupauksen. Järjestimme työturvallisuuden työpajan Fingridin johtoryhmälle. Päivitimme työturvallisuuskäsikirjan ja laajensimme työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän soveltamisalaa sekä teimme sisäisen auditoinnin. Uudet turvallisuutta koskevat sopimusehdot tulivat voimaan 1.1.2020, mistä järjestimme useita koulutuksia Fingridin omalle henkilöstölle ja toimittajille. Pidimme turvallisuushavaintokampanjan henkilökunnallemme ja toimittajille.

Palvelutoimittajien työturvallisuuden pätevyysvaatimukset on kuvattu turvallisuutta koskeviin sopimusehtoihin. Järjestämme palvelutoimittajille vuosittain työturvallisuuskoulutusta tarpeen mukaan muun muassa sähkötyöturvallisuudesta, työturvallisuudesta ja turvallisuutta koskevista sopimusehdoista.

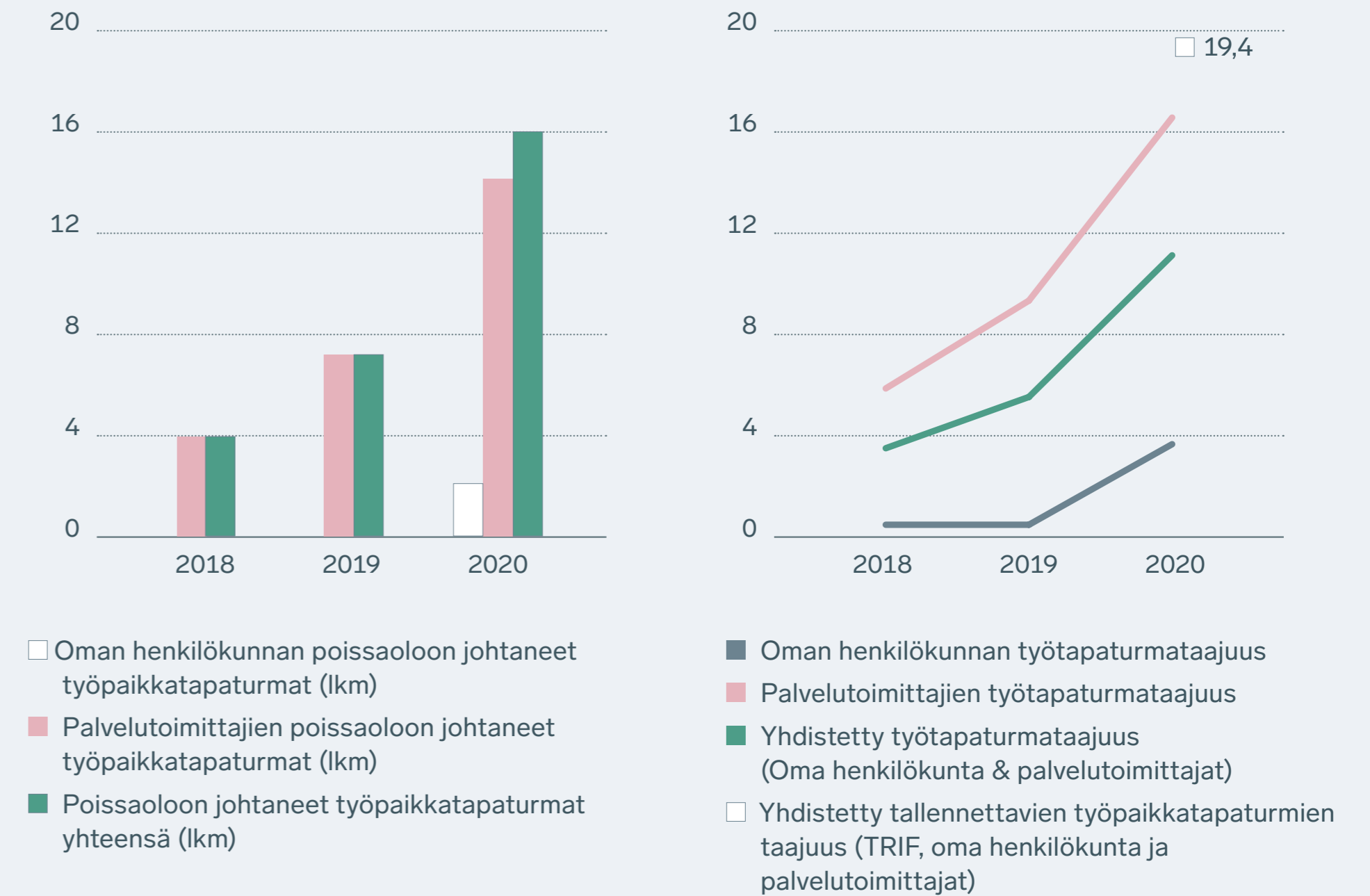
Uudistimme toimintavuonna vielä Käyttö- ja sähkötyön turvallisuus kantaverkossa -julkaisun, jossa sovittuja turvallisuusperiaatteita on noudatettava kantaverkon

suur- ja pienjännitelaitteistojen käytössä, kunnossapidossa sekä rakennustyössä silloin, kun työssä voi esiintyä sähköstä aiheutuvaa vaaraa. Julkaisuun liittyvä noin puoli vuotta kestävä ja yli kaksikymmentä koulutustilaisuutta sisältävä koulutusten sarja aloitettiin marraskuussa 2020. Koulutusten kohderyhmänä on Fingridin oma operatiivista käyttötoimintaa suunnitteleva ja tekevä henkilöstö, palvelutoimittajien paikalliskäyttöä ja käyttöpalvelua Fingridin sähköasemilla tekevät henkilöt sekä Fingridin yhteistyösopuudet. Julkaisu on voimassa sopimuskauden 2021-2023 ja se päivitetään jälleen saatujen kokemusten ja oppien pohjalta ennen uuden sopimuskauden alkua 2024.

Työturvallisuus 2020

Fingridin pitkäaikaisena tavoitteena on ollut työturvallisuuskulttuurin parantaminen ja sen myötä nolla tapaturmaa -tavoitteen täyttyminen. Yhtiön omalle henkilökunnalle sattui 2 (0) poissaoloon johtanutta työpaikkatapaturmaa. Palvelutoimittajille sattui 14 (7) poissaoloon johtanutta työpaikkatapaturmaa. Poissaoloon johtaneista työpaikkatapaturmista 5 (2) aiheutti yli 30 päivän sairauspoissaolon tai pysyvän haitan/ruumiinvamman ja ne luokiteltiin vakaviksi. Palvelutoimittajien ja Fingridin henkilökunnan yhdistetty työtapaturmataajuus nousi edellisvuodesta ja oli 11,1 (5,3) poissaoloon johtanutta työ-

Työtapaturmataajuus ja työpaikkatapaturmat



- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

paikkatapaturmaa laskettuna miljoonaa työtuntia kohden

Liukastumiset ja kompastumiset aiheuttivat merkittävän osan vuoden 2020 työpaikkatapaturmista. Lisäksi useita viime vuonna sattuneita työpaikkatapaturmia yhdistää erityisesti se, että ne olisi voitu ennaltaehkäistä suhteellisen pienillä toimenpiteillä ja ennen kaikkea miettimällä turvallista työtapaa ennen töiden aloittamista. Tämän vuoksi Fingrid toteuttaa mieti ennen kuin toimit –kampanjan vuonna 2021. Vuodesta 2020 lähtien raportoimme lisäksi yhdistetyn tallennettavien työpaikkatapaturmien taajuuden (TRIF = oman henkilökunnan ja palvelutoimittajien poissaoloon johtaneet, sairaanhoitoa vaatineet sekä korvaavaan työhön johtaneet työpaikkatapaturmat / miljoona tehtyä työtuntia). Omalle henkilökunnalle sattui 2 (-) tallennettavaa työpaikkatapaturmaa ja palvelutoimittajille sattui 26 (-) tallennettavaa työpaikkatapaturmaa. Palvelutoimittajien ja Fingridin henkilökunnan yhdistetty tallennettavien työpaikkatapaturmien taajuus oli 19,4 (-) tallennettavaa työpaikkatapaturmaa laskettuna miljoonaa työtuntia kohden.

**TYÖTAPATURMAT,
OMA HENKILÖSTÖ**

	2020		2019		2018	
	Työpaikka	Työmatka	Työpaikka	Työmatka	Työpaikka	Työmatka
Sairauspoissaoloprosentti	1 % / 1,5 pv/hlö		1 % / 2,6 pv/hlö		1 % / 3,2 pv/hlö	
Poissaoloon johtaneet tapaturmat (lkm) joista vakavia tapaturmia (yli 30 pv poissaolo ja/tai pysyvä haitta, lkm)	2	1	0	1	0	1
Tallennettavat työtapaturmat ei poissaoloa (lkm)	0	0	0	0	0	0
Tallennettavat työtapaturmat yhteensä (lkm)	0	0	2	2	2	3
Työtaturmataajuus, poissaoloon johtaneet työpaikkatapaturmat (LTIF)	3,3	1,6	0	1,7	0	1,8
Tallennettavien työpaikkatapaturmien taajuus (TRIF)	3,3		3,5		3,6	
Työhön liittyvät kuolemantapaukset (lkm)	0	0	0	0	0	0
Todetut ammatitautitapaukset (lkm)	ei tapauksia		ei tapauksia		ei tapauksia	
Turvallisuushavainnot (lkm)	17		23		25	

* Nolla tapaturmaa foorumin mukainen tapaturmataajuus.

TYÖPAIKKATAPATURMAT, PALVELUTOIMITTAJAT

	2020	2019	2018
Poissaoloon johtaneet työpaikkatapaturmat (lkm) joista vakavia (yli 30 pv poissaolo ja/tai pysyvä haitta, lkm)	14	7	4
Tallennettavat työpaikkatapaturmat, ei poissaoloa (lkm)	5	2	0
Tallennettavat työpaikkatapaturmat yhteensä (lkm)	12		
Työtaturmataajuus, poissaoloon johtaneet työpaikkatapaturmat (LTIF)	16,8	9,3	5,7
Tallennettavien työpaikkatapaturmien taajuus (TRIF)	31,2		
Turvallisuushavainnot (lkm)	460	567	530

**TYÖPAIKKATAPATURMAT, YHDISTETTY
(OMA HENKILÖSTÖ JA PALVELUTOIMITTAJAT)**

	2020	2019	2018
Yhdistetty työtaturmataajuus (oma henkilöstö ja palvelutoimittajat), poissaoloon johtaneet työpaikkatapaturmat (LTIF)	11,1	5,3	3,2
Yhdistetty tallennettavien työpaikkatapaturmien taajuus (TRIF, oma henkilöstö ja palvelutoimittajat)	19,4		

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

Kantaverkon turvallisuus

Työturvallisuuden lisäksi Fingridille on tärkeää, että kantaverkosta ei aiheudu vaaraa ihmisille eikä sähköjärjestelmän toimivuudelle. Toimintavuonna kantaverkosta ei aiheutunut ulkopuolisiin kohdistuneita henkilövahinkoja.

Voimajohtojen turvallisuus taataan huolellisella ja ennakoivalla kunnossapidolla. Voimajohdoille tehdään säännönmukaisesti rakenteiden ja voimajohtoalueen tarkastuksia. Voimajohtojen aluskasvillisuus raivataan säännöllisesti ja reunametsien puuston pituudesta huolehditaan latvojen helikopterisauhauksella ja hakkuilla siten, etteivät puut kaatuessaan ylety voimajohtoihin.

Tarkastuksissa havaitut viat korjataan ennakoiden ennen kuin ne aiheuttavat sähkönsiirron keskeytymisen tai vaaraa voimajohdon ympäristössä. Vuonna 2020 tarkastuksia tehtiin noin 6 000 johtokilometrille. Johtoaukeaa raivattiin noin 6 600 hehtaaria, mikä vastaa pinta-alaltaan yli kahta Keravan kuntaa. Reunametsien puustoa kaadettiin noin 10 000 kuutiometriä eli jalkapallokentälle levitettyinä noin 14 metrin kerros puuta. Toimenpiteisiin liittyen oltiin yhteydessä noin 10 000 maanomistajaan. Näillä toimenpiteillä voimajohdot pysyvät käyttövarmoina ja ennen kaikkea turvallisina ympäristölleen.

Osallistumme aktiivisesti maankäytön suunnitteluun kuntien ja maakuntaliitosten kanssa varmistaaksemme turvallisuuden ja kantaverkon maankäyttövaraukset. Vuonna 2020 annettiin noin 280 kaavoitusta ja ympäristövaikutusten arviointeja koskevaa lausuntoa. Lisäksi ohjattiin kantaverkon läheisyydessä tapahtuvaa rakentamista ja toimintaa antamalla turvallisuusohjeita ja maankäytön rajoituksia sisältäviä lausuntoja noin 380 kappaletta. Näihin liittyen teimme lukuisia katselmuksia ja annoimme perehdytystä. Olimme mukana myös maankäyttö- ja rakennuslain kokonaisuudistuksen sidosryhmäfoorumissa.

Sähkö- ja magneettikentät huolestuttavat ihmisiä voimajohtojemme läheisyydessä. Sähkö- ja magneettikenttiä esiintyy kaikkialla ympärillämme, ja yksi kenttien lähteistä ovat voimajohdot. Sosiaali- ja terveysministeriön määrittelemät väestön altistumisen raja-arvot eivät ylitä voimajohtojen läheisyydessä. Vuonna 2020 julkaisimme uuden [esitteen](#) sähkömagneettisista kentistä ja niiden terveysvaikutuksista. Julkaisimme myös edelleen ulkopuolisen asiantuntijatahon kanssa tilannekatsauksia sähkö- ja magneettikenttiin liittyvistä lääketieteellis-painotteisista tutkimuksista maailmalla. Aiemmasta poikkeavaa näyttöä terveysvaikutuksista ei ole todettu.

> Voimajohtojen turvallisuus taataan huolellisella ja ennakoivalla kunnossapidolla.

Ohjeistamme työskentelyä ja muuta toimintaa sähköverkon läheisyydessä säännöllisesti. Toimintavuonna uusimme lähes kaikki kuluttajille, maanomistajille ja voimajohtojen läheisyydessä työskenteleville suunnatut esitteet. *Naapurina voimajohto* -esitteeseen on koottu tietoa ja ohjeita, jotka tekevät yhteiselosta voimajohdon kanssa turvallista. Uudistimme myös esitteen *Liiku ja työskentele turvallisesti Fingridin sähköasemilla* sekä taskuesitteen *Työskentele turvallisesti voimajohdon läheisyydessä*.




FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > **Johdanto**
- > **Ympäristövastuu**
- > **Sosiaalinen vastuu**
- > **Hyvä hallintotapa**
- > **Yritysvastuun GRI-sisältö**

FINGRIDIN SOSIAALISEN VASTUUN TAVOITTEET 2025 JA 2035

VASTUULLISUUDEN VISIO	LYHYEN AIKAVÄLIN TAVOITE 2025	PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITE 2035	YRITYSVASTUUN NÄKÖKULMA JA YK:N SDG
Avoin, yhteisöllinen, uudistuva ja tulokellinen työyhteisö	Henkilöstötutkimuksen kärkitulos verrattuna muihin asiantuntijaorganisaatioihin. Johtaminen: Fingrid Suomen parhaiden työpaikkojen joukossa. Hyvinvoiva työyhteisö: alhaiset sairaspoissaolot, ei ennenaikaisia eläköitymisiä Monimuotoinen työyhteisö: erilaiset koulutus- ja etniset taustat, tasaisempi sukupuolijakauma, tasainen ikäjakauma.	Fingridin työyhteisö on tuottava ja hyvinvoiva sekä uusiutuva ja henkilöstörakenteeltaan monimuotoinen. Olemme tunnettu ja haluttu työpaikka, jonka esimiestyö ja johtamiskäytännöt ovat esimerkilliset.	Sosiaalinen vastuu Henkilöstö  
Kriittisen infrastruktuurin omistaja ja merkittävä investoija Suomessa. Investointien ja kunnossapidon työllistävä vaikutus yhteistyökumppaneihin ja paikallisyhteisöihin. Vastuullinen veronmaksaja.	Merkittävän kunnossapito- ja investointiohjelman läpivienti, mikä hyödyttää koko yhteiskuntaa. Vihreän rahoituksen määrän kasvattaminen yhtiön rahoitusjärjestelyissä. Verojen maksu ilman verojärjestelyjä. Fingrid toimii tehokkuuttaan ja tuottavuuttaan jatkuvasti parantaen ja edistää Suomen kilpailukykyä.	Merkittävän kunnossapito- ja investointiohjelman läpivienti, mikä hyödyttää koko yhteiskuntaa. Vihreän rahoituksen määrän kasvattaminen yhtiön rahoitusjärjestelyissä. Verojen maksu ilman verojärjestelyjä. Fingrid toimii tehokkuuttaan ja tuottavuuttaan jatkuvasti parantaen ja edistää Suomen kilpailukykyä.	Sosiaalinen vastuu Talous - yhteiskunta  
Asiakkaille edullinen, asiakkaiden rehti kumppani, markkinamyönteisin kantaverkkoyhtiö	Asiakkaat ovat tyytyväisiä Fingridin palveluihin. Edullisimpien kantaverkkoyhtiöiden joukossa Euroopassa. Sähkömarkkinat toimivat ja käyttövarmuus on hyvällä tasolla.	Asiakkaat ovat tyytyväisiä Fingridin palveluihin. Edullisimpien kantaverkkoyhtiöiden joukossa Euroopassa. Varmistamme sähköyhtiöille ja sähköä käyttävälle teollisuudelle luotettavan ja tarpeita vastaavan sähkönsiirron kantaverkossa. Tarjoamme sähkömarkkinatoimijoille yhtenäisen sähkö hinta-alueen Suomessa ja hyödyt avoimista eurooppalaisista sähkömarkkinoista.	Sosiaalinen vastuu Asiakkaat   
Fingrid tunnetaan hyvämaineisena ja luotettavana toimijana sekä energiavaikuttajana	Fingrid on tunnettu hyvämaineisena ja luotettavana yhtiönä, jonka kanssa halutaan tehdä yhteistyötä ja jonka tavoitteita ymmärretään.	Fingrid on tunnettu yhtiö koko Suomessa ja sen vastuullista toimintaa ollaan valmiita tukemaan. Fingridin osaamista arvostetaan Suomessa, Pohjoismaissa ja Euroopassa.	Sosiaalinen vastuu Muut olennaiset sidosryhmät   
Fingrid on vastuullinen palveluiden ja tavaroiden ostaja	Vastuullisuusvaatimuksien sisällyttäminen yhtiön kaikkiin hankintoihin. Ei merkittäviä poikkeamia tilaajavastuu- tai työsuhteasioissa. Toimittaja-auditointien kattavuus 95 % tehdastoimittajien arvosta vuonna 2025.	Laajojen ja kattavien vastuullisuusvaatimusten sisällyttäminen yhtiön kaikkiin hankintoihin. Ei merkittäviä poikkeamia tilaajavastuu- tai työsuhteasioissa. Kattava ja jatkuva auditointi koko palvelutoimittajakentässä pidemmällä toimitusketjussa.	Sosiaalinen vastuu Toimitusketju   
Jokainen työntekijämme sekä Fingridin työmailla työskentelevät pääsevät kotiin terveinä ja turvallisesti - jokaisen työpäivän päätteeksi. Kantaverkko ei aiheuta vaaraa ulkopuolisille.	Alhainen työtapaturmataajuus (alle 5). Ei vakavia työturvallisuuspoikkeamia. Fingrid tunnettu erinomaisesta työturvallisuudesta. Kantaverkko on turvallinen, ei onnettomuuksia tai terveyshaittoja.	Nolla työtapaturmaa. Ei vakavia työturvallisuuspoikkeamia. Fingrid tunnettu erinomaisesta työturvallisuudesta. Kantaverkko on turvallinen, ei onnettomuuksia tai terveyshaittoja.	Sosiaalinen vastuu Työturvallisuus ja kantaverkon turvallisuus  

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > **Johdanto**
- > **Ympäristövastuu**
- > **Sosiaalinen vastuu**
- > **Hyvä hallintotapa**
- > **Yritysvastuun GRI-sisältö**

SOSIAALISTEN TAVOITTEIDEN MITTARIT JA TAVOITETASOT

MITTARI	KUVAUS	2020	2021 - 2025	TAVOITTEIDEN SEURANTA: NÄIN ONNISTUIMME 2020
Henkilöstö				
Suomen paras työpaikka	Henkilöstötutkimuksen tulos	Kärkisija	Suomen parhaiden työpaikkojen joukossa	Tavoite saavutettiin. Signi-henkilöstökysely: eNPS 71, kokonaistyytyväisyys 87/100, Fingrid vastuullisin työnantaja 2020 Oikotien tutkimuksessa
Hyvinvoiva työyhteisö	Sairaspoissaolot Eläköitymiset	-	< 2 % ei ennenaikaisia eläköitymisiä	Uusi tavoite 2021 alkaen. Sairaspoissaolot < 1 %, ei ennenaikaisia eläköitymisiä
Monimuotoinen työyhteisö	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sekä monimuotoisuus	-	Ei syrjintätapauksia Henkilöstörakenne monimuotoistunut	Uusi tavoite 2021 alkaen. Ei syrjintätapauksia. Ikärakenne laaja. Palkkaerot naisten ja miesten välillä pienet, monessa vaativuusluokassa olemattomat. Naisten osuus koko henkilöstöstä edelleen vain neljännes, johtotehtävissä kolmannes ja hallituksessa neljännes.
Talous				
Vihreä rahoitus	Kokonaismäärä yhtiön rahoitusjärjestelyissä	-	Tavoitteena kasvattaa vihreän rahoituksen määrää yhtiön kokonaisrahoituksesta	Uusi tavoite 2021 alkaen. Valmiudet seuraaville vihreille järjestelyille luotu
Taloudellinen tehokkuus	Kustannusten kehitys suhteessa yleiseen hintatasoon.	-	Kustannusten nousu toimialan yleistä kehitystä hitaampaa.	Uusi tavoite 2021 alkaen. Kustannukset ovat nousseet hitaammin kuin muilla vastaavilla kantaverkkoyhtiöillä.
Efektiiivinen veroaste	Verojen maksu Suomen yhteisöveroasteen mukaisesti.	-	Maksetaan verot Suomen kulloinkin voimassa olevan yhteisöveroasteen mukaisesti.	Uusi tavoite 2021 alkaen. Fingrid maksoi veroja vuonna 2020 29,7 M€. Vuonna 2019 17. suurin yhteisöveronmaksaja.
Asiakkaat				
Kustannustehokkuus		hyvän tason säilyttäminen		Kustannustehokkuutta seurataan jatkossa kantaverkkomaksujen edullisuuden kautta
Kunnossapidon ja omaisuuden hallinnan tehokkuus		mitalisija ITOMS/ITAMS tutkimuksissa		Tavoite saavutettiin. Fingrid sai ITOMS- tutkimuksessa ainoana yhtiönä huippusuorituja-maininnat sekä voimajohtojen että sähköasemien osalta. Seurataan jatkossa kantaverkkomaksujen edullisuuden kautta
Käyttövarmuus				
Toimivat markkinat				
Asiakastyytyväisyys	cNPS	45	>50	100 %:n tavoite saavutettiin. cNPS 45
Kantaverkkomaksujen edullisuus	ENTSO-E hintavertailu	mitalisija	3. edullisimman joukossa	Vuoden 2020 tulos ei vielä tiedossa. Vuonna 2019 sijoitus oli 3.
Muut keskeiset sidosryhmät				
Maanomistajien tyytyväisyys	Tyytyväisyys investointiprojektien hoitoon (1-5)	kyselyiden arvosana hyvä	>4	Yleisarvosanat olivat 3,6 ja 3,9
Yhtiön maine eri sidosryhmien keskuudessa	Sidosryhmätutkimukset	-	Fingrid tunnettu yhtiö ja haluttu kumppani kaikkien sidosryhmien keskuudessa	Uusi tavoite 2021 alkaen. Fingridin työnantajamaine parani tekniikan osaajien keskuudessa. Suuren yleisön keskuudessa Fingridin maine selvästi heikompi, yhtiö ei niin tunnettu.
Palvelu toimittajien halukkuus toimia Fingridin kanssa	Palvelu toimittajamarkkinoiden toimivuus	-	Kilpaillut, toimivat ja laadukkaat palvelu toimittajamarkkinat	Uusi tavoite 2021 alkaen. Uusimme toimittajarekisteri-kelpuutukset 2020. Palvelu toimittajamarkkina on likvidi.
Työturvallisuus				
Työtapaturmataajuus	Yhdistetty työtapaturmataajuus (oma henkilöstö ja palvelu toimittajat), (LTIF)	<5	<5	Työtapaturmataajuus oli 11,1
Kantaverkon turvallisuus	Vahinkojen lukumäärä ulkopuolisille	-	0	Uusi tavoite 2021 alkaen. Ei vahinkoja ulkopuolisille.
Toimitusketju				
Hankintaketjun vastuullisuus	Poikkeamien kpl tilaajavastuutai työsuhteasioissa	Ei merkittäviä	Ei merkittäviä	Ei merkittäviä poikkeamia tilaajavastuu- tai työsuhteasioissa

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

4. HYVÄ HALLINTOTAPA

Fingridin hyvä hallintotapa perustuu avoimuuteen ja vastuulliseen toimintamalliin. Fingridin johtamisessa noudatetaan yhtiön toimintaan soveltuvien lakien, määräysten ja listayhtiöiden hallinnointikoodin vaatimuksia sekä yhtiössä päätettyjä periaatteita, politiikkoja ja ohjeistusta. Vastuullisen toiminnan, hyvän hallintotavan sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteet ja vaatimukset on keskeisiltä osiltaan määritelty hallituksen erikseen hyväksymissä yhtiön arvoissa, toimintaperiaatteissa sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteissa. Yrityskulttuurimme perustuu henkilöstön vahvaan sitoutumiseen yhtiön arvoihin ja toimintaperiaatteisiin.

AVOIMUUS

Yrityskulttuuri

Fingridin johto on valinnut avoimuuden linjan. Tiedon jakamisen ja avoimuuden kulttuurin edistämisen nähdään parantavan yhtiön tuottavuutta. Ensiluokkainen ja tarkoituksellinen tiedon jakaminen tehostaa niin yksilöiden kuin organisaation oppimista, mikä puolestaan edistää yhtiön uusiutumista ja suoriutumista tehtävässään. Tietoa jakamalla voidaan yhdistää eri ammattilaisten osaamista yli rajojen, vahvistaa organisaation käytäntöjä, vält-

tyä turhilta virheiltä, rakentaa mainetta ja ottaa yleensäkin organisaation kyvykkyydet, tiedot ja taidot hallintaan.

Henkilöstöllä on oikeus avoimeen, ajantasaiseen ja aktiiviseen viestintään. Laadukkaalla viestinnällä kasvatetaan henkilöstön tietoisuutta yhtiön arvoista ja tavoitteista. Viestinnällä pystytään myös sitouttamaan henkilöstöä yhtiöön. Fingridissä tieto on lähtökohtaisesti kaikille avointa ja luottamuksellisia tietoja, esimerkiksi henkilötietoja lukuun ottamatta kaikkien saatavilla yhteisessä tiedonhallintajärjestelmässä. Kaikille avoimina ja vuorovaikutteisina keskustelupaikkoina toimivat myös Intranet ja Teams, joihin jokaisella on vapaa pääsy ja mahdollisuus osallistua vuoropuheluun.

Avoimuutta yrityksessämme edistää matalahierarkinen organisaatiomme ja mutkaton keskusteluilmapiiirimme, mitkä mahdollistavat rohkean ajatusten vaihdon ja erilaisten mielipiteiden esiintuonin. Kaikki ovat samanarvoisia työntekijöitä työyhteisössä ja johto on läsnä arjen tekemisessä. Toimintamme on epämuodollista ja ihmisten on helppo lähestyä toisiaan. Avoin ja keskusteleva kulttuuri näkyy parhaiten ihmisten vilpittömänä haluna auttaa kollegoita.

Palautetta kerätään säännöllisesti ja siihen reagoidaan. Henkilöstön toiveesta

yhtiössä on viime vuosina muun muassa kehitetty etätyö- ja työaikajoustoja.

Seuraamme yrityskulttuurimme kehittymistä – viimeksi kysyimme henkilöstöltä vuonna 2019 kulttuurimme pääpiirteitä. Vastauksissa nousivat esiin yhteisöllisyys, tiimihenkiisyys, avoimuus, rehellisyys, luottamus, vastuullisuus ja rentous. Henkilöstö toivoo vahvaa kokeilukulttuuria ja sitä, että yhtiössä onnistuttaisiin entistä paremmin purkamaan siiloja ja lisäämään yhdessä tekemistä.

Tavoitteenamme on sitouttaa koko työyhteisömmä jatkossakin arvojemme mukaiseen vastuulliseen toimintatapaan ja avoimeen viestintään.

Avoin tiedottaminen

Fingridin sisäisen ja ulkoisen viestinnän ohjenuorana ovat avoimuus, aktiivisuus ja ajantasaisuus. Avoimella viestinnällä tuetaan yhtiön strategiaa liiketoimintatavoitteita. Käytämme viestinnässämme hyödyksi useita kanavia. Pääkanavamme on yhtiön verkkopalvelu www.fingrid.fi, jossa julkaisemme kaikki uutisemme ja pörssitiedotteemme, sijoittajainformaation, asiakkaille suunnatut uutiskirjeet ja lehdet, yhtiön tapahtumat ja esitteet sekä maanomistajille suunnatut projekti uutiset.

Internet-sivuiltamme löytyy myös jatkuvasti päivittyvä sähköjärjestelmän ti-



- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

lannekuva, joka kertoo kunkin hetken sähköntuotanto- ja kulutustilanteen Suomessa. Helmikuussa 2020 sivulle tehtiin päivitys, jonka myötä on mahdollista tarkastella Suomen kantaverkon ja sähkömarkkinoiden tilaa entistä kokonaisvaltaisemmin. Sähköjärjestelmän [tilan sivu](#) yhdistää Suomen sähköjärjestelmän historialliset ja reaaliaikaiset tiedot ja ennusteet tuotanto-, kulutus- ja siirtotehoista yhteen käyttöliittymään. Lisäksi karttakuvan alla oleva kuvaaja näyttää hiilidioksidipäästöarviot ja Suomen historiallisen sekä tulevien tuntien sähkön aluehinnan vuorokausimarkkinoilla.

Toinen keskeinen palvelu sähkömarkkinoille ja asiakkaille on Fingridin avoin datasivusto (<http://data.fingrid.fi>), jonka kautta jaetaan kootusti tietoa Suomen sähköjärjestelmästä ja sähkömarkkinoista. Datan tarjoaminen helposti ja kootusti mahdollistaa uusien palveluiden ja sovelusten kehittämisen.

Pidemmillä aikavälillä pyrimme siihen, että meidät tunnetaan avoimesta ja kattavasta ulkoisesta raportoinnista ja viestinnästä.

Palautekanavat ja väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Fingridin henkilöstön ja ulkoisten sidosryhmiemme käytössä on useita palautte- ja raportointikanavia. Henkilöstöä

on ohjeistettu niiden käytöstä Fingridin intranetissä. Palautetta kerätään henkilöstö- ja sidosryhmäkyselyillä. Palautetta voi luonnollisesti aina antaa myös henkilökohtaisesti esimiehelle, esimiehen esimiehelle niin sanotun yhden yli -periaatteen mukaisesti tai luottamusmiehille tai henkilöstöyksikölle.

Mikäli toiminnan epäillään olevan Fingridin toimintaperiaatteiden tai lainsäädännön vastaista eikä tietoa voi välittää suoraan Fingridin yhteyshenkilölle, käytössä on luottamuksellinen ja riippumaton [ilmoituskanava](#). Kanava on tarkoitettu käytettäväksi väärinkäytös- tai rikosepäilyissä, jotka voivat koskea esimerkiksi kirjanpitoa, eturistiriitoja, korruptiota, arvopaperimarkkinoita tai muita taloudellisia epäselvyyksiä.

Kaikki epäilyt periaatteiden vastaisesta toiminnasta tutkitaan luottamuksellisesti ja ammattimaisesti taaten yksityisyyden suojan. Fingridissä ilmoituksia käsittelevät vaatimustenmukaisuudesta vastaava lakimies, lakiasiaintohtaja ja toimitusjohtaja. Mahdollisista ilmoituksista raportoidaan yhtiön hallitukselle yksityisyyden suoja huomioiden. Vuonna 2020 Fingrid sai kaksi ilmoitusta epäilyistä väärinkäytöksestä. Näistä toinen ei johtanut toimenpiteisiin ja toisen osalta päätettiin korjaavista toimenpiteistä.

Vuonna 2020 Fingridin toiminnassa ei ilmennyt kilpailulainsäädännön rikkomuksia, henkilöiden yksityisyyden suojaan liittyviä valituksia, korruptio- tai lahjontatapauksia, ihmisoikeusrikkomuksia tai syrjintätapauksia.

Fingrid torjuu harmaata taloutta sekä kieltäytyy rahanpesusta ja korruptiosta, kuten kiristyksestä ja lahjonnasta. Lisäksi Fingridissä on käytössä useita toimintamalleja mahdollisen korruption, lahjonnan ja muiden taloudellisten väärinkäytösten estämiseksi liittyen muun muassa varojen käyttöön, vieraanvaraisuuden vastaanottamiseen, sitoumusten tarkistamiseen, vastapuolitarkastuksiin ja pakoteseurantaan. Tämän varmistamme ajantasaisin periaattein, ohjeistuksin sekä perehdytyksin.

Tietoturva ja tietosuoja

Toimintavuonna Fingrid jatkoi voimakkaita panostuksia henkilöstön tietoturvatietoihin, sillä henkilöstö on merkittävässä roolissa erilaisten poikkeamien havainnoinnissa ja raportoinnissa. Henkilöstölle toteutettiin uudenlainen verkkoperehdytys, jossa pelilaudan avulla käydään eri tietoturvan alueita lävitse. Entuudestaan käytössä on ollut sähköpostiin liitetty verkkourkintakoulutus. Kauden aikana henkilöstölle on myös toteutettu informaatiotilaisuuksia etäyhteysratkaisujen avulla. Jatkuva panostus henkilöstöön

Data on kriittisen tärkeää pääomaa, digitalisaation perusta ja laadukkaan asiantuntijatyön edellytys. Energiamurros vaatii panostuksia datan keskittämiseen, jalostamiseen ja jakamiseen. Fingrid on pystynyt automatisoimalla prosesseja datan avulla saavuttamaan kustannustehokkuutta ja aikasäästöjä.

[Katso video Fingridin datanhallinnasta](#)

on tuottanut selkää parannusta Fingridin tietoturvan tasoon.

Tietoturvaan liittyvä harjoitustoiminta jatkui myös vuoden aikana. Yhtiössä tehtiin merkittävä sisäinen harjoitus, jossa varmistettiin tietojärjestelmien ja -verkon toiminta poikkeavassa sähkökatkotilanteessa.

Koronatilanne aiheutti panostusta yhteistyöhön niin Suomessa, Pohjoismaissa kuin Euroopassa. Esimerkiksi etätyöhön siirtyminen asetti haasteita tietoturvason ylläpitämisessä ja eri tahojen tiedon-

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

vaihdolla voitiin varmistaa tietojärjestelmien turvallinen ja häiriötön käyttö etänä.

Henkilötietoja käsiteltäessä on tietosuojasta huolehdittava ennakoivasti ja kokonaisvaltaisesti koko henkilötiedon elinkaaren ajan. Henkilötietojen käsittelyn on oltava suunnitelmallista, ohjeistettua ja dokumentoitua ja sen on noudatettava EU:n tietosuoja-asetusta ja muuta tietosuojaan liittyvää lainsäädäntöä. Fingridissä tietosuojakysymyksiä on ohjeistettu henkilöstölle datanhallintapolitiikassa.

Toimintavuonna henkilötietojen käsittelyn osalta kehitettiin käytäntöjä sen varmistamiseksi, että tietosuojanäkökulma tulee huomioiduksi yhtiön toiminnassa oikealla tavalla. Esimerkiksi uudistettuun sähköiseen tietoturvakoulutukseen otettiin mukaan myös tietosuojanäkökulma ja projektihallintajärjestelmään sisällytettiin tietosuojaa koskevaa ohjeistusta sekä varmentavia kysymyksiä. Keskitetyn tiedonvaihtojärjestelmän, datahubin, valmistelua jatkettiin ottaen huomioon lainsäädännön henkilötietojen käsittelylle asettamat vaatimukset.

Tavoitteenamme on korkeatasoinen tietoturva ja vastuu datasta. Pyrimme varmistamaan, ettei liiketoimintamme vaikuttavia tietoturva- tai tietosuojaloukkauksia tapahdu. Fingrid tunnetaan korkealaatui-

sesta tietoturvasta sekä kyvykkyydestä suojata henkilö- ja liiketoimintakriittinen data.

YRITYSVASTUUN LAADUKAS JOHTAMINEN

Johtaminen Fingridissä pohjautuu vahvasti yhtiön arvoihin: Fingrid on avoin, rehti, tehokas ja vastuullinen yhtiö, mikä näkyy kaikessa arjen toiminnassa. Yritysvastuu ei ole irrallinen toiminto tai aihealue, vaan kiinteä osa yhtiön strategiaa. Vastuullisuus korostuu kaikessa tekemisessämme. Vaatimustenmukaisuuden ja yritysvastuun johtaminen on integroitu Fingridin johtamisjärjestelmään ja riskienhallintaan.

Ylin vastuu kestävän kehityksen periaatteista ja edistämisessä kuuluu yhtiön hallitukselle. Hallitus hyväksyy yhtiön toimintaperiaatteet (Code of Conduct), seuraa toiminnan vastuullisuutta sekä vastaa yritysvastuun johtamisen järjestämisestä ja integroimisesta osaksi liiketoimintaa. Yritysvastuun näkökohdat ovat osa myös hallituksen päätöksentekoa esimerkiksi investoinneista päätettäessä.

Toimitusjohtaja ja toimintojen johtajat vastaavat vaatimustenmukaisuuden ja yritysvastuun hallinnasta sekä toteutumisesta omilla vastualueillaan. Johtoryhmä käsittelee yritysvastuun asioita säännölli-

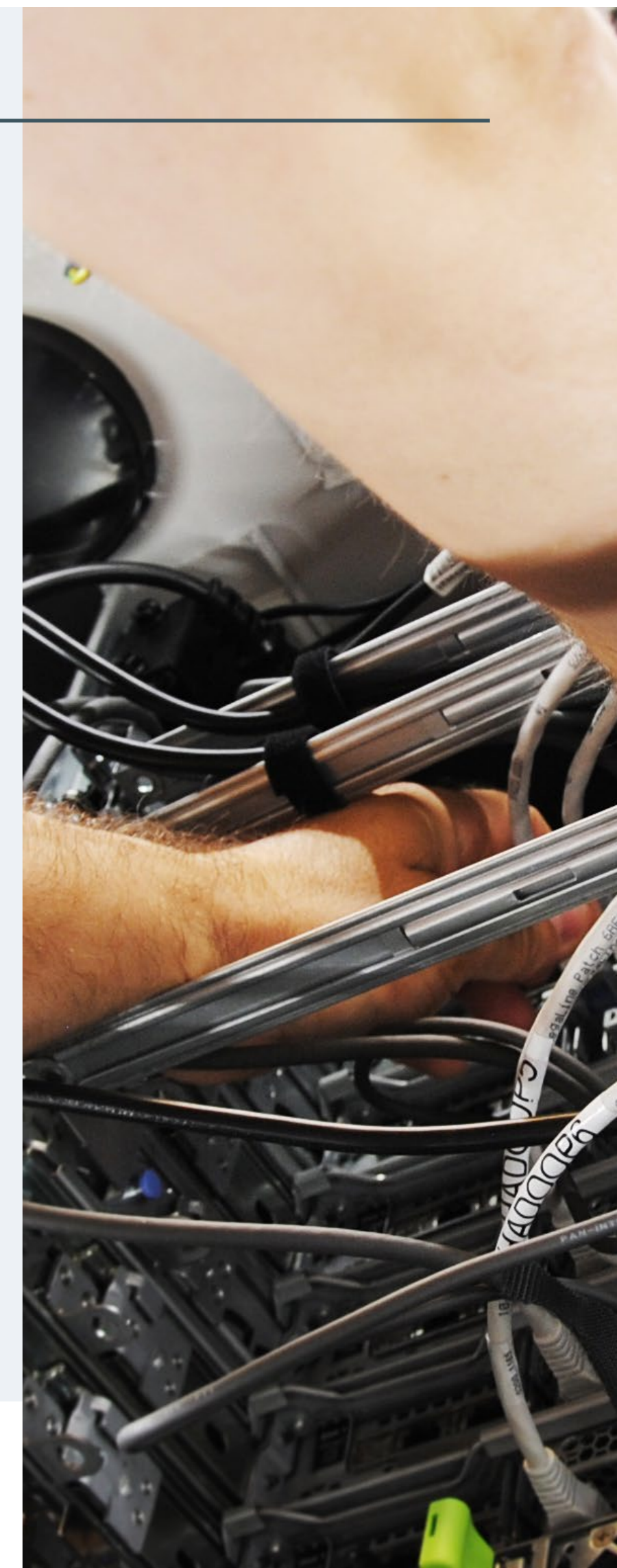
CASE

ICT-TOIMINNON LAITETILAHARJOITUS

Fingridin ICT-toiminto järjesti lauantaina 12.9.2020 laitetilaharjoituksen jatkumona edellisvuoden harjoitukselle. Tällöin oli havaittu laitetilan arkkitehtuurin olevan turhan monimutkainen. Syksyn 2020 harjoituksen tavoitteena oli todentaa konesaliarkkitehtuuriin toteutettu yksinkertaistaminen ja käyttövarmuustason nosto. Lisäksi tavoitteena oli varmistaa Fingridin ICT-toiminnon häiriönselvityksen johtamis- ja suorituskyky käytännön kokeella.

Ensimmäinen skenaario, joka koski arkkitehtuurimuutoksia, ei aiheuttanut häiriöitä liiketoimintaan. Sen sijaan toinen skenaario, jossa tietoliikenneyhteyksiä katkaistiin merkittävästi, aiheutti poikkeaman useassa järjestelmässä ja esimerkiksi internet-liikenne katkesi. Tämä vaikutti mm. O365-palveluihin ja www-sivujen näkyvyyteen. Sähkökaupan sanomaliikenteen keskeytyminen esti markkinaosapuolten tiedonvaihdon Fingridin kautta sekä säätömarkkinaosapuolten säätötarjousten aktivoimisen. Katko kesti noin 35 minuuttia – tässä ajassa internet-liikenne saatiin toimivaksi.

Laitetilaharjoituksen tärkeimmät opit liittyivät ICT:n häiriöselvityskeskukseen toimintaan, kantaverkkokeskuksen ja ICT:n rooleihin sekä internet-liikenteen varmistamiseen kaikissa tilanteissa



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

sesti ja ottaa päätöksenteossa taloudellisen tuloksellisuuden rinnalla tasapainoisesti huomioon sosiaaliset kysymykset ja ympäristövaikutukset. Vastuullisuus vaikuttaa toimitusjohtajan ja yhtiön johdon palkitsemiseen.

Yritysvastuun kehittämisestä ja raportoinnista yhtiötasolla vastaa lakiasiaintoimitusjohtajan vastuulla oleva compliance- ja vastuullisuustiimi.

Hallintojärjestelmäämme olemme kuvanneet tarkemmin Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2020, sekä yhtiön palkitsemista Palkitsemisraportissa 2020 ja yhtiön Toimielinten palkitsemispolitiikassa.

Toimintaperiaatteet / Code of Conduct

Jokainen fingridiläinen sitoutuu noudattamaan työssään yhtiön toimintaperiaatteita (Code of Conduct), joiden perustana ovat Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloite sekä yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet. Toimintaperiaatteet sisältävät ihmisoikeussitoumuksemme. Vuonna 2020 päivitimme toimintaperiaattemme vastaamaan päivitettyjä arvojamme ja sisällytimme periaatteisiin myös antamamme sitoumuksen edistää monimuotoisuutta kaikessa toiminnassamme.

Varmistamme toimintaperiaatteidemme toteutumista esimiestyössä ja koko työyhteisön voimin, käyttäen tukena myös verkkoperehdytystä. Olemme laatineet eettiset periaatteet myös tekoälyn käytölle. Olemme varmistaneet ihmisoikeusymmärryksemme tekemällä yleisarvioinnin YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden huolellisuusvalvoiteprosessin mukaisesti ja päivitimme toimintasuunnitelmamme myös vuonna 2020. Vuonna 2020 toteutimme myös Tervetuloa Fingridiin -verkkoperehdytyksen sekä tietoturvaa koskevan kurssin koko henkilöstölle.

Edellytämme meille palveluita tai tavaroita toimittavilta sopimuskumppaneiltamme erillisten yritysvastuuvaatimustemme (Supplier Code of Conduct) tai muiden erikseen sovittujen vastaavien vaatimusten noudattamista.

Haluamme itse sitoutua ja sitouttaa yhteistyökumppanimme hyvän hallintotavan noudattamiseen. Perehdyttäminen toimintaperiaatteisiimme on tässä ensiarvoisen tärkeässä roolissa.

Liiketoiminnan määräysten mukaisuus Fingridissä johtamisen tavoitteena on hallituksen hyväksymän strategian toimeenpano ja yhtiön liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttaminen vastuullisesti

ja kestävästi tuloksellisella tavalla. Tämä edellyttää sekä taloudellisten että inhimillisten voimavarojen oikeaa kohdistamista ja tiedon optimaalista hyödyntämistä.

Noudatamme lakeja ja asetuksia. Hyvä hallinnointitapa, riskienhallinta, riittävät kontrollit ja sisäisen tarkastuksen periaatteet ohjaavat kaikkea toimintaa. Johtamisessa noudatetaan hyvää hallintotapaa varmistavia sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan menettelytapoja. Yhtiö seuraa lakien ja säädösten muutoksia ja ylläpitää johtamista ohjaavat periaatteet, politiikat ja muun ohjeistuksen yhtiötä koskevien säädösten vaatimusten mukaisina. Liiketoimintaa suunnitellaan ja johdetaan ohjeistuksen mukaisesti siten, että vaatimusten täyttyminen voidaan osoittaa. Tämä koskee niin yhtiön sisäistä toimintaa kuin yhtiön ulkoisesti hankkimia palveluita. Tavoitteenamme on, ettemme tyydy toimintamme kannalta keskeisissä asioissa, kuten työturvallisuus- ja tietoturvaohjeistuksessa, ainoastaan vaatimusten vähimmäistason täyttämiseen.

Vastuullisen toiminnan, hyvän hallintotavan sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteet ja vaatimukset on keskeisiltä osiltaan määritelty hallituksen erikseen hyväksymissä yhtiön arvoissa, toimintaperiaatteissa sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteissa.



Yhtiössä noudatetaan hallituksen hyväksymää sisäpiiriohjetta ja lähipiiriperiaatteita sekä erikseen ylläpidettävää eturisiiriitoja ja esteellisyyttä koskevaa ohjetta. Tavoitteenamme on liiketoimintaamme ohjaavan ohjeistuksen ajantasaisuudesta huolehtiminen.

Riskien ja jatkuvuuden hallinta

Fingridin toiminnan luonne ja keskeinen merkitys yhteiskunnan toiminnalle heijastuvat voimakkaasti yhtiössä vallitsevaan riskienhallintakulttuuriin ja sen kehittämiseen. Fingrid vastaa Suomen sähköjärjestelmän toimivuudesta ja on sen myötä lähtökohtaisesti riskienhallintayhtiö. Fingridin riskienhallinnan kokonaisuus on kuvattu yhtiön [verkkosivuilla](#) ja vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksessa.

Tavoitteenamme on toimintamme jatkuvuuden ja tuloksellisuuden varmistaminen hyvällä riskienhallinnalla.

Sisäiset tarkastukset

Sisäinen valvonta ja tarkastus tuottavat varmennettua tietoa yhtiön prosessien tehokkuudesta ja menettelytapojen toimivuudesta ja oikeudellisuudesta. Fingridissä sisäinen tarkastus on annettu ulkopuoliselle konsulttitoimistolle, joka yhdessä hallituksen kanssa päättää vuosittain tarkasteltavista kohteista. Sisäinen tarkastus voi kohdistua hyvin eri tasoihin

asioihin: esimerkiksi yleisellä tasolla investointiprojektien johtamiseen tai yhden yksittäisen projektin läpiviemiseen. Tarkastuksia tehdään yhtä hyvin liiketoiminnan oikeellisuuden varmistamiseksi kuin tukitoimintojen prosessien kehittämiseksi.

Sisäisistä tarkastuksista on kerrottu enemmän [Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä](#).

TALOUS – OMISTAJAT JA RAHOITTAJAT

Fingridin pääoman hallinnan ja verkon-omaisuuden hallinnan ensisijainen tavoite on varmistaa yhtiön kyky jatkuvaan liiketoimintaan, arvon säilyminen sekä nopea toipuminen mahdollisista erityistilanteista. Yhtiöllä tulee olla pääomarakenne, joka tukee yhtiön luottoluokituksen säilymistä vahvana, pääomakustannusten kohtuullisuutta ja riittävää osingonmaksukykyä. Yhtiön tavoitteena on säilyttää luottoluokitus vähintään tasolla 'A-'.

Fingridin osingonjako mitoitetaan siten, että osakkeenomistajat saavat kohtuullisen tuoton sijoittamalleen pääomalle ja toisaalta siten, että yhtiön rahoitussellinen asema ylläpidetään vakaana. Fingridin osinkopolitiikan lähtökohtana on jakaa valtaosa emoyhtiön tuloksesta osinkona. Päätöstä tehtäessä otetaan kuitenkin aina huomioon taloudelliset olo-

YHTIÖN TOIMINTAA OHJAAVAT KESKEISET PERIAATTEET JA POLITIIKAT SEKÄ VASTUULLISUUTTA TUKEVAT OHJEET JA SUUNNITELMAT

- Toimintaperiaatteet (Code of Conduct)
- Yritysvastuuvaatimukset palvelutoimittajille
- Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan periaatteet
- Hallinnointikoodi 2020
- Sisäpiiriohje
- Lähipiiriperiaatteet
- Kriisiviestintäperiaatteet
- Johtamisen periaatteet
- Henkilöstöpolitiikka
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Yritystalouden periaatteet
- Hankintapolitiikka
- Kantaverkon kehittämisen ja kunnonhallinnan periaatteet
- Maankäyttö- ja ympäristöpolitiikka
- Käyttövarmuuden hallinnan periaatteet
- Sähkömarkkinoiden edistämisen periaatteet

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

suhteet, yhtiön lähivuosien investointi- ja kehittämistarpeet ja yhtiön kulloinkin voimassa olevat talousohjauksen tavoitteet. Tavoitteenamme on tasapainoinen riskin ja tuoton suhde omistajille ja rahoittajille.

Tavoitteenamme pidemmällä aikavälillä on, että omistajien ja rahoittajien näkökulmasta Fingrid on avoin, vakaa ja tuottava yhtiö

TYÖTÄ HUOLTOVARMUUDEN ETEEN
Fingrid osallistuu kiinteästi Suomen huoltovarmuuden varmistamiseen. Fingrid on huoltovarmuuskriittinen yritys, jonka on kyettävä jatkamaan toimintaansa myös poikkeusoloissa valmiuslakien ollessa voimassa. Fingrid ylläpitää valmiussuunnitelmaa osana sähkömarkkinalain mukaista varautumissuunnitelmaa. Fingrid on aktiivinen energia-alan varautumistoiminnan kehittämissyhteistyössä ja hallinnoi yhdessä Huoltovarmuuskeskuksen kanssa poikkeusoloihin varautumista koordinoivaa viranomaisten ja elinkeinoelämän yhteistä voimatalouspoolia. Viime vuosina pooli on panostanut mittaviin kunta-, pelastus- ja poliisiviranomaisten, puolustusvoimien ja energiayhtiöiden Jäätyvä-varautumisharjoituksiin.

Toimintavuonna huoltovarmuus pandemian myötä oli koetuksella. Poolien tuella onnistuttiin luomaan selvää tilannekuvaa pandemian huoltovarmuusvaikutuksista ja tarvittavista toimenpiteistä.



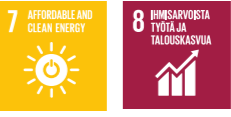
FINGRID

UUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

FINGRIDIN HYVÄÄN HALLINTOTAPAAN LIITTYVÄT TAVOITTEET 2025 JA 2035

VASTUULLISUUDEN TEEMA, VISIO	LYHYEN AIKAVÄLIN TAVOITE 2025	PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITE 2035	YRITYSVASTUUN NÄKÖKULMA JA YK:N SDG
<p>Sitoudumme ja sitoutamme vastuullisuuteen ja arvojemme mukaiseen, listayhtiöiden hyvään hallintotapaan.</p> <p>Tasapainoinen riskin ja tuoton suhde omistajille ja rahoittajille.</p> <p>Toiminnan jatkuvuuden ja tuloksellisuuden varmistaminen hyvällä riskienhallinnalla.</p> <p>Avoin ja kattava ulkoinen raportointi ja tiedottaminen.</p> <p>Korkeatasoinen tietoturva ja vastuu datasta.</p>	<p>Koko työyhteisö on sitoutunut vastuulliseen toimintatapaan ja avoimeen viestintään.</p> <p>Yhtiön ohjeistus sovellettavan lainsäädännön mukainen ja yhtiön henkilöstö perehdytetty säännöstöön ja tuntee ohjeistuksen.</p> <p>Omistajien tavoitteiden mukainen osinkotuotto.</p> <p>Korkea luottoluokitus.</p> <p>Ei merkittäviä liiketoimintahaittaa aiheuttavia tietoturva- tai tietosuojaloukkauksia</p>	<p>Fingrid tunnetaan esimerkillisestä vastuullisuustyöstään sekä avoimesta ulkoisesta raportoinnista.</p> <p>Omistajien ja rahoittajien näkökulmasta Fingrid on avoin, vakaa ja tuottava yhtiö.</p> <p>Fingrid tunnetaan korkealaatuisesta tietoturvasta sekä kyvykkyydestä suojata henkilö- ja liiketoimintakriittinen data.</p>	<p>Hyvä hallintotapa</p> 

HYVÄÄN HALLINTOTAPAAN LIITTYVÄT MITTARIT JA TAVOITETASOT

MITTARI	KUVAUS	2020	2021 - 2025	TAVOITTEIDEN SEURANTA: NÄIN ONNISTUIMME VUONNA 2020
Toimintaperiaatteet				
Henkilöstön näkemys toimintatapojen vastuullisuudesta	Henkilöstökysely: arvosana toimintatapojen vastuullisuudesta (1-5)	Hyvä	>4	Erinomainen tulos. Henkilöstökyselyn arvosana oli 4,6 asteikolla 1-5
Toimintaa ohjaavien periaatteiden ja poliittikkojen ajantasaisuus	Periaatteet ja politiikat päivitetty vuosikellon mukaisesti, %	-	Kaikki päivitetty vähintään kahden vuoden välein, ja yhtiön toimintatavat vastaavat näitä.	Uusi tavoite 2021 alkaen. Kaikki periaatteet ja politiikat on päivitetty vähintään vuosiohjelman mukaisesti
Sisäiset tarkastukset		-	Ei kriittisiä merkittäviä puutteita sisäisissä tarkastuksissa	Uusi tavoite 2021 alkaen. Sisäisissä tarkastuksissa ei ollut kriittisiä merkittäviä puutteita
Riskien hallinta, jatkuvuuden hallinta				
Riskien hallinta, jatkuvuuden hallinta		-	Ei merkittäviä realisoituneita riskejä, jotka aiheutuivat yhtiön puutteellisesta varautumisesta. Jatkuvuusharjoittelu toteutettu 100 % suunnitellun ohjelman puitteissa.	Uusi tavoite 2021 alkaen. Merkittäviä puutteellisesta varautumisesta johtuvia riskejä ei realisoitunut ja jatkuvuusharjoittelu toteutettiin
Liiketoimintakriittisen ja henkilödatan suojaus (henkilötiedot, verkkomalli)	Varmistetaan, että liiketoimintakriittiseen dataan on pääsy vain sitä tarvitsevilla.	-	Ei merkittäviä liiketoimintahaittaa aiheuttavia tietoturva- tai tietosuojaloukkauksia.	Uusi tavoite 2021 alkaen. Merkittäviä liiketoimintahaittaa aiheuttavia tietoturva- tai tietosuojaloukkauksia ei todettu
Talous – omistajat ja rahoittajat				
Luottoluokitus	Luottoluokitus (S&P, Fitch) vähintään 'A-' (vähintään toiselta)	'A'	Yhtiön luottoluokitus tasolla, joka varmistaa rahoituksen saatavuuden kohtuullisin kustannuksin	Luottoluokituksen vähimmäistaso ylittyi
Osingonmaksukyky	Yhtiön rahoitustarpeet huomioiva kohtuullinen osinkotuotto omistajille	valtaosa emoyhtiön tuloksesta	Osingon absoluuttinen määrä ja osuus emoyhtiön tuloksesta (%)	Omistajien tavoitteiden mukainen osinkotuotto saavutettu

5. YRITYSVASTUUN GRI-SISÄLTÖ

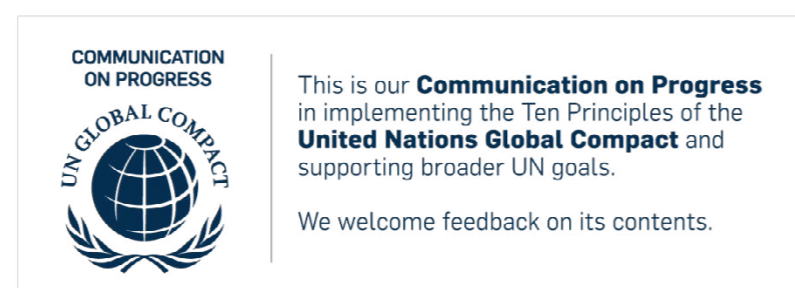
YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

- > Johdanto
- > Ympäristövastuu
- > Sosiaalinen vastuu
- > Hyvä hallintotapa
- > Yritysvastuun GRI-sisältö

RAPORTOINNIN PERIAATTEET

Fingrid noudattaa läpinäkyvyyden ja vertailukelpoisuuden varmistamiseksi kansainvälistä GRI-raportointiohjeistoa (Global Reporting Initiative'n GRI-standardien peruslaajuus core). Sosiaalisten ja ympäristötietojen laskentaraja ei sisällä osakkuusyhtiöitä. Raportoinnin on varmentanut ulkopuolinen riippumaton tahon. Myös vaatimukset valtionyhtiöiden yritys-vastuuraportoinnille ja pörssien ESG-raportointiopas (environmental, social ja governance) on otettu huomioon. Vuosikertomus toimii YK:n Global Compact -aloitteen mukaisena Communication on Progress (COP) -raporttina.

Fingrid raportoi ilmastonmuutoksen liiketoiminnallisista riskeistä ja mahdollisuuksista TCFD-kehityksen mukaan (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) verkkosivullaan.



Hallituksen toimintakertomuksessa raportoimme myös muista kuin taloudellisista tiedoista.



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

FINGRIDIN TOIMINNASSA OLENNAINEN ASIA	FINGRIDIN JOHTAMISEN KÄYTÄNTÖ	FINGRIDIN JOHTAMISEN MITTARI	FINGRIDIN TOIMINNAN KANNALTA OLENNAISET AIHEET
Avoin, yhteisöllinen, uudistuva ja tuloksellinen työyhteisö	Johtamisen periaatteet Henkilöstöpolitiikka Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	Työilmapiiri: henkilöstötutkimuksen tulos Johtaminen: Sijoittuminen Suomen parhaat työpaikat -tutkimuksessa	GRI: Työllistäminen GRI: Koulutus GRI: Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet
Yhtiön toimintaperiaatteet	Fingridin toimintaperiaatteet Johtamisen periaatteet Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet Puolueettomuuden varmistaminen asiavalmistelussa ja päätöksenteossa Lähipiiriperiaatteet Henkilöstöpolitiikka Digitaalisen turvallisuuden politiikka Datanhallintapolitiikka Sisäpiiriohje	Henkilöstökyselyn arvosana toimintatapojen vastuullisuudesta	GRI: Liiketoiminnan eettisyys GRI: Syrjinnän kieltäminen GRI: Lahjonnan ja korruption vastaisuus GRI: Poliittinen vaikuttaminen GRI: Kilpailun rajoittaminen GRI: Asiakkaiden yksityisyyden suoja GRI: Määräystenmukaisuus (sosiaalinen ja taloudellinen)
Taloudellinen tulos	Johtamisen periaatteet Yritystalouden periaatteet Rahoitustoiminnan politiikka	Luottoluokitus Osingonmaksukyky Kustannustehokkuus	GRI: Taloudelliset tulokset
Sidosryhmien luottamus	Fingridin toimintaperiaatteet Maankäyttö- ja ympäristöpolitiikka Viestintäpolitiikka	Asiakaskyselyn luottamusmittari Entso-E:n hintatasovertailun sijoitus Maanomistajakyselyn arvosana	GRI: Sidosryhmävuorovaikutus Paikallisyhteisöt
Hankintakäytännöt	Fingridin yritysvastuuvaatimukset toimittajille Hankintapolitiikka	Poikkeamat tilaajavastuu- tai työ-suhdeasioissa	GRI: Ostokäytännöt
Kantaverkon kehittäminen alustaksi puhtaalle sähköjärjestelmälle	Kantaverkon kehittämisen ja kunnonhallinnan periaatteet Varautumispolitiikka Yritysturvallisuuspolitiikka Verkon suunnittelu-, rakentamis- ja kunnonhallintapolitiikat	Investointien toteutuminen Kunnossapidon tehokkuus: sijoitus kansainvälisessä vertailussa (ITOMS, ITAMS) Ympäristöpoikkeamat	GRI: Taloudelliset tulokset GRI: Määräystenmukaisuus (ympäristö) GRI: Luonnon monimuotoisuus GRI: Jätteet
Sähkömarkkinoiden toimivuus	Sähkömarkkinoiden edistämisen periaatteet Häviösähkön hankintapolitiikka Siirtojenhallintapolitiikka	Asiakaskyselyn arvosana sähkömarkkinoiden edistämisessä	GRI: Sidosryhmävuorovaikutus
Sähköjärjestelmän toimintavarmuus ja turvallisuus	Käyttövarmuuden hallinnan periaatteet Kriisiviestinnän periaatteet Reservipolitiikka Varautumispolitiikka Varavoimaitosten hallintapolitiikka Yritysturvallisuuspolitiikka	Kantaverkon häiriöt: taloudellinen haitta asiakkaille Sähköjärjestelmän käyttövarmuus: häiriökeskeytysaika liittymispistettä kohti Järjestelmäreservien riittävyys Työtapaturmataajuus	GRI: Välilliset taloudelliset vaikutukset Sähkön saatavuus ja toimintavarmuus Kysyntäjousto Järjestelmätehokkuus Tutkimus ja kehitys GRI: Työterveys ja -turvallisuus GRI: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus GRI: Energia GRI: Päästöt

YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS

> Johdanto

> Ympäristövastuu

> Sosiaalinen vastuu

> Hyvä hallintotapa

> Yritysvastuun GRI-sisältöRIIPPUMATTOMAN VARMENTAJAN
RAPORTTI

Fingridin johdolle ja sidosryhmille

Laajuus ja tavoitteet

Olemme Fingrid Oyj:n johdon pyynnös-tä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan riippumattoman varmennustoimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Fingridin vuosikertomuksen yritysvas-tuu ja kestävä kehitys -osiossa esitetyt ja GRI-indeksissä tarkemmin määritellyt yritysvaluuttatiedot (jäljempänä ”Yri-tysvaluuttatiedot”) raportointikaudelta 1.1.-31.12.2020. Varmennus toteutettiin kansainvälisten varmennusstandardien AA1000 (AA1000 AS v3, 2020 (type 2) ja ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmen-nustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontein-en tarkastus” mukaisesti.

Suorittamamme riippumattoman var-mennuksen tavoitteena oli arvioida:

- Fingridin sidosryhmien osallistamis-ta, olennaisten vastuullisuusaiheiden määrittämistä, sidosryhmien odotuk-siin vastaamista ja vaikutusten arvioin-tia yritysvaluuttatiedot toimintaperiaatteita koskevan AA1000 AccountAbility AP (2018) -standardin mukaisesti;
- Yritysvastuutietojen laatua ja luotetta-

vuutta GRI-standardin 101 Raportoin-tiperusteet (2016) mukaisesti; ja

- Yritysvastuuraportoinnin vastaavuutta GRI-standardien vaatimuksiin perusta-son (Core) mukaisesti.

Johdon vastuu ja varmentajan
velvollisuudet

Fingridin johto vastaa vuosikertomuk-sen laatimisesta sekä siinä esitetyistä Yritysvastuutiedoista ja niihin liittyvistä lausumista. Fingridin johtoryhmä on hy-väksynyt Yritysvastuutiedot. Varmenta-jana meidän velvollisuutemme on esittää suorittamamme työn perusteella riippu-maton johtopäätös Yritysvastuutietojen antamasta kuvasta. Raportointikriteeris-tönä on käytetty GRI-standardeja (2016, 2018) ja Fingridin sisäisiä raportointioh-jeita.

Varmentajan riippumattomuus ja
pätevyys

Varmentajan tulee olla riippumaton var-mennuksen kohteesta. Emme ole osallis-tuneet Yritysvastuutietojen tuottamiseen, eikä meillä ole Fingridin kanssa toi-meksiantosopimuksia, jotka vaikuttaisivat riippumattomuuteemme. Varmennustyö-ryhmämme koostuu kokeneista yritys-vasuuraportoinnin asiantuntijoista, joilla on vaadittava osaaminen varmennuksen suorittamiseen.

Lausunnon perusteet

Varmennusprosessi tulee suunnitella ja suorittaa siten, että varmentaja kerää riit-tävästi todisteita johtopäätöstä varten. Toimenpiteiden valinta perustuu varmen-tajan harkintaan ja arvioon riskeistä, että raportissa esitetyt tiedot eivät kaikilta olennaisilta osiltaan olisi laadittu rapor-tointikriteeristön mukaisesti.

Lausuntoamme varten olemme toteut-taneet muun muassa seuraavat varmen-nustoimenpiteet:

- Haastatelleet johdon edustajia Fing-ridin yritysvaluuttatiedot liittyvien vaiku-tusten, riskien ja mahdollisuuksien ym-märtämiseksi;
- Arvioineet Fingridissä sovellettavia menettelytapoja sidosryhmien osal-listamiseen, olennaisten yritysvaluutt-aiheiden määrittelyyn, sidosryhmien odotuksiin vastaamiseen ja vaikutusten arviointiin;
- Haastatelleet Yritysvastuutietojen ke-ruun ja laskennan vastuuhenkilöitä;
- Käyneet läpi järjestelmät ja menette-lytavat, joilla Yritysvastuutiedot tuote-taan, kerätään ja raportoidaan;
- Käyneet läpi otospohjaisesti lähtötie-toja ja niiden yhdistelyä vuosikerto-muksessa esitettäväksi Yritysvastuu-tiedoiksi;
- Arvioineet Yritysvastuutietojen laadin-nan evidenssiä, mittauksia ja laajuutta

suhteessa raportointikriteeristöön; ja

- Käyneet läpi Yritysvastuutiedoissa esitetyt numeeriset ja laadulliset tun-nusluvut sekä niihin liittyvät kuvaukset suhteessa raportointikriteeristöön.

Luontaiset rajoitteet

Varmennuksemme perustuu oletukseen, että Fingridin meille varmennusta var-ten toimittamat tiedot on annettu vilpit-tömässä mielessä. Yritysvastuutietojen luonteesta sekä menettelytapojen ja si-säisten kontrollien luontaisista rajoitteis-ta johtuen on olemassa riski sille, että kaikkia virheitä tai epäsäännöllisyyksiä ei ole havaittu. Esimerkiksi kasvihuone-kaasupäästöjen laskennassa käytettyihin lähtötietoihin liittyy luontaisia rajoitteita, huomioiden tietojen luonne ja tietojen määrittämisessä käytetyt menettelyta-vat. Siksi, erilaisten, mutta silti hyväksyt-tyjen laskentamenetelmien käyttäminen voi johtaa olennaisesti erilaisiin tuloksiin.

Johtopäätös

Yritysvastuun toimintaperiaatteiden so-veltaminen

- Sidosryhmien osallistaminen: Fingri-dillä on käytössä kanavat sidosryhmä-vuorovaikutukseen ja yhtiö on sitou-tunut sidosryhmien kanssa käytävään keskusteluun.
- Olennaisten yritysvaluuttatiedot aiheiden määrittäminen: Fingrid on määritellyt

ja päivittänyt yritysvastuun olennaiset aiheet osana yhtiön strategiaprosessia.

- Sidosryhmien odotuksiin vastaaminen: Fingridillä on käytössä toimintaperiaatteet ja menettelytavat sidosryhmien odotuksiin vastaamiseksi.
- Vaikutusten arviointi: Fingrid on tunnistanut olennaisiin yritysvastuun aiheisiinsa liittyvät vaikutukset. Yhtiö on sitoutunut näiden vaikutusten hallintaan sekä vaikutuksiin liittyvien tietojen kokonaisvaltaiseen ja tasapainoiseen raportointiin.

Yritysvastuutietojen luotettavuus

Olemme käyneet läpi esitettyjen Yritysvastuutietojen perusteet. Suorittamiemme toimenpiteiden perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, etteivät Yritysvastuutiedot anna kaikilta olennaisilta osiltaan oikeaa ja riittävää kuvaa Fingridin vastuullisuuden tuloksista, tai etteivät esitetyt Yritysvastuutiedot ole kaikilta olennaisilta osiltaan luotettavia edellä esitetyn raportointikriteeristön perusteella.

Vastaavuus GRI-standardeihin

Fingridin yritysvastuuraportointi täyttää GRI-standardien perustason (Core) vaatimukset.

Havainnot ja suositukset

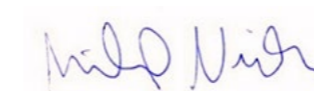
Rajoitetun varmuuden antavan toimeksiantomme perustella esitämme seuraavat havainnot ja suositukset, jotka eivät vaikuta edellä esitettyyn johtopäätökseemme.

- Sähköjärjestelmän murros edellyttää muutoksia sähköntuotannon, sähköverkkojen ja sähkömarkkinoiden rakenteisiin. Fingridillä on merkittävä rooli ilmastonmuutosta hillitsevän sähköjärjestelmän mahdollistajana. Vuoden 2020 aikana Fingrid on vinyt eteenpäin kehitystyötä sähköjärjestelmän muutoksesta tukemaan tavoitetta hiilineutraalisuudesta. Fingrid on myös linjannut uudelleen yhtiön pitkän aikajänteen ilmasto- ja ympäristötavoitteita. Suosittelemme, että Fingrid vahvistaa edelleen perustehtävänsä mukaisia toimenpiteitä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja raportoi edistymisestä pitkän aikavälin ilmastotavoitteidensa mukaisesti.
- Fingridin tulokset vastuullisuuden eri osa-alueilla ovat pääosin olleet vuodelle 2020 asetettujen tavoitteiden mukaisia. Yhtiö on onnistunut hyvin myös koronapandemian aiheuttamien poikkeusolojen hallinnassa. Vuoden aikana tulokset urakoitsijoiden ja palveluntoimittajien turvallisuudessa heikentyivät jonkin verran. Suosittelemme, että Fingrid tehostaa edelleen toimenpitei-

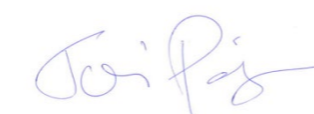
tä urakoitsijoiden ja palveluntoimittajien turvallisuuskulttuurin varmistamiseksi.

- Vaatimustenmukaisuuden ja yritysvastuun johtaminen on integroitu Fingridin johtamisjärjestelmään ja riskienhallintaan. Fingridin ulkoistamiseen perustuvassa liiketoimintamallissa vastuullisilla hankintakäytännöillä on vaikuttavuutta. Huolellisuusvelvoitteen mukaisesti Fingrid on määritellyt vaatimukset tavaran- ja palveluntoimittajien vastuullisuudelle. Suosittelemme, että Fingrid edistää toimenpiteitä yhtiön koko hankintaketjun vastuullisuuden varmistamisessa.

Helsingissä 4. helmikuuta 2021
Mitopro Oy



Mikael Niskala
Riippumaton yritysvastuun asiantuntija



Tomi Pajunen
Riippumaton yritysvastuun asiantuntija



FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

**YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS**

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

YRITYSVASTUUN GRI-SISÄLTÖ

GRI-sisältöindeksi kokoaa raporttoimamme vastuullisuustiedot ja osoittaa linkit tietojen sijaintiin.

STANDARDI	GRI:N SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIEDOT	GLOBAL COMPACT
Organisaation taustakuvaus				
GRI 102-1	Raportoivan organisaation nimi		Fingrid	
GRI 102-2	Tärkeimmät toiminnot, tavaramerkit/brändit sekä tuotteet ja palvelut	Johdanto - Fingrid välittää. Varmasti Liiketoimintakatsaus 2020: Strategia		
GRI 102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti		Fingridin pääkonttori sijaitsee Helsingissä.	
GRI 102-4	Toimintamaiden lukumäärä ja maat, joissa organisaatio toimii tai jotka ovat merkittäviä raportissa kuvattujen olennaisten yritysvastuun aiheiden osalta	Hallituksen toimintakertomus		
GRI 102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Hallituksen toimintakertomus		
GRI 102-6	Markkina-alueet	Hallituksen toimintakertomus		
GRI 102-7	Raportoivan organisaation koko	Hallituksen toimintakertomus		
GRI 102-8	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna	Liiketoimintakatsaus 2020: Henkilöstö		6
	Henkilökunnan ja palvelutoimittajien työtunnit	Monimuotoinen työyhteisö	Raportoitu palvelutoimittajien työtunnit, jotka ovat Fingridin sisäisessä seurannassa. Kantaverkon kunnossapito- ja rakennustoiminnassa tehtiin vuoden 2020 aikana yhteensä noin 834 000 työtuntia vastaten 491 henkilötyövuotta.	6
GRI 102-9	Organisaation toimitusketju	Toimitusketju		
GRI 102-10	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa raportointijaksolla	Hallituksen toimintakertomus	Ei merkittäviä muutoksia	
	Sähköverkoston pituus (ilma- ja maakaapelit/ siirto- ja jakelulinjat)	Liiketoimintakatsaus 2020: Kantaverkko	Fingridin omistamaan kantaverkkoon kuuluu 400, 220 ja 110 kilovoltin voimajohtoja noin 14 000 kilometriä sekä 115 sähköasemaa ja 3 HVDC asemaa.	
	Hiilidioksidipäästöoikeudet päästökauppajärjestelmän mukaan	Fingridin toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasuvaikutukset Hallituksen toimintakertomus	Fingridin varavoimalaitokset kuuluvat Euroopan unionin päästökauppajärjestelmän piiriin. Polttoaineen kulutuksen mittaus- ja raportointi-järjestelmien toiminnan oikeellisuuden todentaa virallinen akkreditoitu päästökauppatodentaja. Päästöoikeuksia palautettiin yhteensä 5 020 (5 170) yksikköä (tCO ₂), joista 100 % oli ostettuja päästöoikeusyksiköitä. Fingridille ei ole myönnetty maksuttomia päästöoikeuksia päästökauppaudelle 2013-2020. Päästöoikeuksia on ostettu 4 000 yksikköä vuonna 2020. Päästökaupan taloudellinen merkitys oli Fingridille vähäinen.	

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Johdanto](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

STANDARDI	GRI:N SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIEDOT	GLOBAL COMPACT
GRI 102-11	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	Riskien ja jatkuvuuden hallinta	Varovaisuusperiaate sisältyy Fingridin toimintaperiaatteisiin ja YK:n Global Compact -aloitteeseen, johon Fingrid on sitoutunut. Uusien voimajohtohankkeiden ympäristövaikutukset selvitetään ympäristövaikutusten arviointimenettely-lainsäädännön edellyttämällä YVA-menettelyllä tai vaikutuksiltaan vähäisemmissä hankkeissa ympäristöselvityksellä. Fingridin varavoimalaitokset ovat ympäristölupavelvollisia.	
GRI 102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	Hallituksen toimintakertomus	Global Compact-aloite Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimus 2017–2025	
GRI 102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa		ENTSO-E (European Network of Transmission System Operators – Electricity), Energiateollisuus ry, Cigré (International Council on Large Electric Systems), Yritysvastuuverkosto FIBS	
Strategia ja analyysi				
GRI 102-14	Toimitusjohtajan katsaus	Liiketoimintakatsaus 2020: Toimitusjohtajan katsaus		
GRI 102-15	Keskeisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Johdanto - Fingrid välittää. Varmasti Olenaisuusanalyysi ja vastuullisuustavoitteet		
Liiketoiminnan eettiset periaatteet				
GRI 102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Toimintaperiaatteet / Code of Conduct		1-10
GRI 102-17	Toiminnan eettisyyteen ja lainmukaisuuteen liittyvä neuvonanto ja epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Toimintaperiaatteet / Code of Conduct Palautekanavat ja väärinkäytöksistä ilmoittaminen		
Hallinto				
GRI 102-18	Hallintorakenne ja valiokunnat	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä		
GRI 102-19	Vastuunjako	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä Yritysvastuun laadukas johtaminen		
GRI 102-20	Vastuuhenkilöt	Yritysvastuun laadukas johtaminen		
GRI 102-22	Hallituksen kokoonpano	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä	Raportoitu hallituksen kokoonpano ja hallitusjäsenien riippumattomuus.	
GRI 102-23	Hallituksen puheenjohtajan asema	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä		
GRI 102-24	Hallituksen valinta	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä	Raportoitu jäsenien valinnasta ja siihen liittyvistä kriteereistä.	
GRI 102-25	Eturistiriitojen välttäminen	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä		
GRI 102-26	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä Yritysvastuun laadukas johtaminen		
GRI 102-29	Hallituksen rooli riskien tunnistamisessa ja riskien hallinnassa	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä Hallituksen toimintakertomus	Kuvattu hallituksen vastuuta riskienhallinnan järjestämisessä.	
GRI 102-30	Riskienhallinnan tehokkuuden arviointi	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä Hallituksen toimintakertomus		

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

STANDARDI	GRI:N SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIEDOT	GLOBAL COMPACT
GRI 102-31	Riskiarviointien frekvenssi	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä Hallituksen toimintakertomus	Kuvattu hallituksen rooli riskienhallinnan periaatteiden hyväksymisessä sekä riskien ja niiden hallintatoimenpiteiden määrittelyssä ja toteutuksessa.	
GRI 102-32	Yritysvastuuraportin hyväksyminen	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä	Johtoryhmä hyväksyy yritysvastuuraportoinnin.	
GRI 102-35	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Palkitsemisraportti Oikeudenmukainen palkitseminen	Kuvattu hallituksen ja ylimmän johdon palkitsemisen periaatteita ja palkitsemisjärjestelmiä.	
GRI 102-36	Palkitsemisjärjestelmät	Palkitsemisraportti Oikeudenmukainen palkitseminen	Raportoitu palkitsemisjärjestelmien hyväksyntäprosessista ja palkitsemisen muodoista.	
Sidosryhmävuorovaikutus				
GRI 102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	Sidosryhmät ja sidosryhmäyhteistyö		
GRI 102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö		Fingrid noudattaa energiateollisuuden toimihenkilöiden ja ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksia. Työehtosopimusten piiriin kuuluu koko henkilöstö pois lukien johto.	3
	Yhtiölle työtä suorittavien urakoitsijoiden työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö maittain jaoteltuna		Tilaajavastuulain mukaisesti Fingridin työmailla niin kotimaisen kuin ulkomaisen työvoiman osalta koko urakointiketju on veloitettu toimimaan soveltuvien suomalaisten työehtosopimusten mukaisesti.	
GRI 102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	Sidosryhmät ja sidosryhmäyhteistyö		
GRI 102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Sidosryhmät ja sidosryhmäyhteistyö		
GRI 102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Sidosryhmät ja sidosryhmäyhteistyö Asiakkaat Maanomistajat		
Raportin kuvaus				
GRI 102-45	Konsernin laskentaraja	Liiketoimintakatsaus 2020		
GRI 102-46	Raportin sisällön määrittely	Olenaisuusanalyysi ja vastuullisuustavoitteet	Fingridin olennaisuusmäärittelyn ajantasaisuus arvioidaan vuosittain osana strategiaprosessia ja johtoryhmä vahvistaa Fingridin toiminnalle tärkeimmät asiat sekä niiden johtamiskäytäntöjen riittävyyden. Arvioitaessa Fingridin toiminnasta aiheutuvia merkittäviä taloudellisia, sosiaalisia ja ympäristövaikutuksia sekä vaikutuksia sidosryhmien päätöksentekoon otetaan huomioon vastuullisuuden vahva strategia- ja liiketoimintayhteys, vaikutus Fingridin kykyyn luoda arvoa sekä GRI-raportointiohjeiston koko arvoketjuun ulottuvat vaatimukset. Vuonna 2014 on tehty perusteellinen olennaisuusanalyysi, joka sisälsi laajan taustanalyysin, kymmeniä fingridiläisiä asiantuntijoita osallistaneet työkokoukset ja noin 700 henkilölle lähetetyn sidosryhmäkyselyn.	
GRI 102-47	Olenaiset aiheet	Olenaisuusanalyysi ja vastuullisuustavoitteet	Fingridille olennaisimmiksi priorisoidut asiat ja niitä vastaavat GRI-raportoinnin aiheet on esitetty yritysvastuun ja kestävä kehityksen raportissa.	

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

> [Johdanto](#)

> [Ympäristövastuu](#)

> [Sosiaalinen vastuu](#)

> [Hyvä hallintotapa](#)

> [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

STANDARDI	GRI:N SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIEDOT	GLOBAL COMPACT
GRI 102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Mahdolliset muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa on esitetty tietojen yhteydessä.	
GRI 102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja laskentarajoissa		Ei merkittäviä muutoksia raportin laajuudessa tai laskentarajoissa.	
GRI 102-50	Raportointijakso		Raportointijakso on tilikausi 1.1.–31.12.2020	
GRI 102-51	Edellisen raportin päiväys		Edellinen vuosikertomus julkaistiin 12.3.2020	
GRI 102-52	Raportin julkaisu tiheys		Vuosikertomus julkaistaan vuosittain.	
GRI 102-53	Raporttiin tai sen sisältöön liittyvät yhteystiedot		Palautetta ja kysymyksiä vuosikertomuksesta ja yritysvastuusta voi lähettää viestintä@fingrid.fi	
GRI 102-54	GRI-standardien mukainen sovellustaso		Fingridin yritysvastuuraportointi on toteutettu GRI-standardien peruslaajuuden (core) vaatimusten mukaisesti.	
GRI 102-55	GRI-sisältövertailu	GRI-taulukko		
GRI 102-56	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen		Yritysvastuun ja kestävä kehityksen raportti on ulkoisesti varmennettu.	
Johtamistapa				
GRI 103	Yleinen johtamistavan kuvaus	Olennaisuusanalyysi ja vastuullisuustavoitteet Fingridin ympäristövastuutavoitteet 2025 ja 2035 Fingridin sosiaalisen vastuun tavoitteet 2025 ja 2035 Fingridin hyvään hallintotapaan liittyvät tavoitteet 2025 ja 2035 Yritysvastuun laadukas johtaminen		
TALOUELLISEN VASTUUN STANDARDIT				
Taloudelliset vaikutukset				
GRI 201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen, t€	Taloudellisen lisäarvon tuottaminen		
GRI 201-4	Valtiolta saadut avustukset, t€	Taloudellisen lisäarvon tuottaminen		
Välilliset taloudelliset vaikutukset				
GRI 203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Sähköjärjestelmän toimintavarmuus Talous - yhteiskunta Asiakkaat		
Ostokäytännöt				
GRI 103	Johtamiskäytäntö	Toimitusketju		
Korruption vastaisuus				
GRI 205-3	Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Palautekanavat ja väärinkäytöksistä ilmoittaminen	Ei korruptiotapauksia raportointikaudella.	10
Kilpailun rajoittaminen				
GRI 206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Palautekanavat ja väärinkäytöksistä ilmoittaminen	Ei oikeustoimia raportointikaudella.	

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

STANDARDI	GRI:N SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIEDOT	GLOBAL COMPACT
Vero				
GRI 207-4	Maksetut verot	Verojalanjälki	Raportoidaan valtion omistajaohjauksen veroraportointiohjeen mukaan.	
Sähkön saatavuus ja toimitusvarmuus				
GRI 103	Johtamiskäytäntö	Sähköjärjestelmän toimintavarmuus		
Kysyntäjousto				
GRI 103	Johtamiskäytäntö	Liiketoimintakatsaus 2020: Sähköjärjestelmä		
Tutkimus ja kehitys				
GRI 103	Johtamiskäytäntö	Liiketoimintakatsaus 2020: Tutkimus ja kehittäminen		
Järjestelmätehokkuus				
GRI 103	Siirto- ja jakeluhäviöt	Sähkönsiirron häviöt ja energiatehokkuus		
YMPÄRISTÖVASTUUN STANDARDIT				
Energia				7, 8
GRI 302-1	Organisaation oma energiankulutus	Sähkönsiirron häviöt ja energiatehokkuus		
GRI 302-2	Organisaation ulkopuolinen energiankulutus	Sähkönsiirron häviöt ja energiatehokkuus		
GRI 302-3	Energiaintensiteetti	Sähkönsiirron häviöt ja energiatehokkuus		
Vesi				7, 8
GRI 303-5	Veden kulutus		Veden kulutus ja jätevesien muodostuminen eivät ole keskeisiä sähkönsiirrossa tai sähköasemien ja varavoimalaitosten toiminnassa. Talousvettä kuluu toimitiloissamme, sähköasemilla ja varavoimalaitoksilla.	
Luonnon monimuotoisuus				8
GRI 304-1	Omistettut, vuokratut tai hallinnoidut toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla	Luontoarvojen suojelu ja monimuotoisuus		
Päästöt				7, 8
	Kasvihuonekaasujen päästöt	Fingridin toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasuvaikutukset		
GRI 305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Fingridin toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasuvaikutukset Sähköasemien SF6-kaasut		
GRI 305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Fingridin toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasuvaikutukset		
GRI 305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Fingridin toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasuvaikutukset		
GRI 305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Fingridin toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasuvaikutukset		
GRI 305-7	NOx ja SOx päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan	Fingridin toiminnasta aiheutuvat kasvihuonekaasuvaikutukset		

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

**YRITYSVASTUU JA
KESTÄVÄ KEHITYS**

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

STANDARDI	GRI:N SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIEDOT	GLOBAL COMPACT
Jätevedet ja jätteet				
GRI 306-2	Jätteiden kokonaismäärä jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti	Kiertotalous ja materiaalitehokkuus		8
GRI 306-3	Merkittävien vuotojen määrä ja suuruus	Luontoarvojen suojelu ja monimuotoisuus	Toimintavuoden aikana ei ilmennyt yhtään merkittävaksi lukeutuvaa ympäristöpoikkeamaa.	
Määräystenmukaisuus				
GRI 307-1	Merkittävien ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä		Ei sakkoja tai sanktioita raportointikaudella.	8
SOSIAALISEN VASTUUN STANDARDIT				
Työllistäminen				
GRI 401-1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja alueittain	Monimuotoinen työyhteisö		6
	Eläkkeelle jäävien osuus seuraavien 5 ja 10 vuoden aikana	Monimuotoinen työyhteisö		
	Alihankkijoiden ja urakoitsijoiden rakennus-, käyttö- ja kunnossapitotehtävissä toimivien työntekijöiden työpäivien määrä	Monimuotoinen työyhteisö	Raportoitu palvelutoimittajien kokonaistyöaika	
	Työturvallisuuskoulutukseen osallistuneiden alihankkijoiden ja urakoitsijoiden työntekijöiden osuus	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen	Raportoitu työturvallisuuden kehityshankkeesta.	
Työterveys ja -turvallisuus				
GRI 403-1	Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		6
GRI 403-2	Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		
GRI 403-3	Työterveyspalvelut	Hyvinvoiva työyhteisö Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		
GRI 403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		
GRI 403-5	Työntekijöiden työterveys ja työturvallisuuskoulutus	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		
GRI 403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Hyvinvoiva työyhteisö Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

STANDARDI	GRI:N SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIEDOT	GLOBAL COMPACT
GRI 403-7	Liiketoimintasuhteiden kautta suoraan organisaatioon liittyvien työterveys ja työturvallisuus vaikutusten ehkäiseminen ja torjuminen	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		
GRI 403-8	Työterveys ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		
GRI 403-9	Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammattitautitaajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset jaoteltuna alueittain ja sukupuolen mukaan	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		
	Urakoitsijoiden ja alihankkijoiden suoriutumisen terveyteen ja turvallisuuteen liittyvissä asioissa	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		
GRI 403-10	Työperäiset sairaudet	Työterveyden ja työturvallisuuden edistäminen		
Koulutus				6
GRI 404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden, jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	Liiketoimintakatsaus 2020: Henkilöstö		
GRI 404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymistilanteissa	Liiketoimintakatsaus 2020: Henkilöstö		
Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet				6
GRI 405-1	Organisaation hallintoelinten kokoonpano ja henkilöstön jakauma henkilöstöryhmittäin jaoteltuna sukupuolen, ikäryhmän, vähemmistöryhmän ja muiden monimuotoisuuteen liittyvien tekijöiden mukaisesti	Monimuotoinen työyhteisö		
GRI 405-2	Naisten ja miesten tasa-arvoinen palkitseminen	Oikeudenmukainen palkitseminen		
Syrjinnän kieltö				6
GRI 406-1	Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	Palautekanavat ja väärinkäytöksistä ilmoittaminen	Ei syrjintätapauksia raportointikaudella.	
Paikallisyhteisöt				1
	Maanomistajakyselyn tulos	Maanomistajat		
Poliittinen vaikuttaminen				10
GRI 415-1	Poliittisten tukien kokonaisarvo jaoteltuna maittain ja edunsaajittain		Fingrid ei suoraan tai välillisesti tue poliittista toimintaa, käsittäen myös ei-rahalliset tuet.	
Asiakkaiden terveys ja turvallisuus				

FINGRID

VUOSIKERTOMUS 2020

YRITYSVASTUU JA KESTÄVÄ KEHITYS

- > [Johdanto](#)
- > [Ympäristövastuu](#)
- > [Sosiaalinen vastuu](#)
- > [Hyvä hallintotapa](#)
- > [Yritysvastuun GRI-sisältö](#)

STANDARDI	GRI:N SISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIEDOT	GLOBAL COMPACT
	Ulkopuolisiin kohdistuneet vahingot sekä vahinkoihin liittyvät oikeudenkäynnit ja korvaukset	Kantaverkon turvallisuus	Ei ulkopuolisiin kohdistuneita henkilövahinkoja raportointikaudella. Yhtiölle ei ole esitetty tällaisiin vahinkoihin liittyviä vaatimuksia raportointijaksolla.	
Saatavuus	Sähkönjakeluhäiriöiden esiintymistiheys	Hallituksen toimintakertomus Ympäristövastuu: tavoitteiden mittarit ja tavoitetasot		
	Sähkönjakeluhäiriöiden keskimääräinen kesto	Hallituksen toimintakertomus Ympäristövastuu: tavoitteiden mittarit ja tavoitetasot		
Asiakkaiden yksityisyyden suoja				
GRI 418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Tietoturva ja tietosuojaa Palautekanavat ja väärinkäytöksistä ilmoittaminen	Ei tapauksia raportointikaudella.	
Määräystenmukaisuus				
GRI 419-1	Merkittävät lakien ja säännösten rikkomuksiin liittyvät sakot ja muut sanktiot	Liiketoiminnan määräysten mukaisuus	Ei merkittäviä sakkoja tai sanktioita raportointikaudella.	

Fingrid välittää. Varmasti.

Tarkempaa tietoa Fingridistä sekä eri toimintojen yhteyshenkilöt löydät yhtiön verkkosivuilta osoitteesta www.fingrid.fi

FINGRID OYJ
Läkkisepäntie 21, 00620 Helsinki
PL 530, 00101 Helsinki
Puhelin 030 395 5000

Palaute ja lisätiedot: viestinta@fingrid.fi



FINGRID