



FINGRID

Fingrids verksamhetsprinciper

CODE OF CONDUCT

Godkändes vid styrelsemötet 22.5.2024

FINGRID

Fingrid-anda i det dagliga arbetet

På Fingrid arbetar vi för en bättre framtid för att rena energisystemet och trygga en säker elförsörjning. Vårt bolag har en stor positiv inverkan för att dämpa klimatförändringen. Vi bygger ett elnät som möjliggör användning av ren el för uppvärmning, trafik och industriella processer.

Vi arbetar i nära samarbete, eftersom rensning av energisystemet är ett samspel. Det behövs elproducenter, konsumenter, nätbolag, finansiärer, infrastrukturbyggare, tjänsteleverantörer och myndigheter för att arbeta för ett gemensamt mål, Finlands klimatmål och för att klara sig. Det behövs också god växelverkan med markägarna i kraftledningsområdena och med människorna i närområdet. I detta samspel fungerar Fingrid som en förenande faktor och som grundpelare för hela energisystemet.

Arbetet måste utföras på ett ansvarsfullt sätt med respekt för miljön lika väl som för människorna. När vi utför en samhällsviktig uppgift är det av stor vikt att varje Fingridanställd har förbundit sig att handla på ett ansvarsfullt och etiskt sätt, för att främja en hållbar utveckling.

För att vi ska förtjäna förtroendet från våra intressegrupper och även i fortsättningen kunna trygga en säker och ren elförsörjning i vårt samhälle, syns vårt ansvarsfulla arbetssätt dagligen i vårt arbete.

Fingrid bryr sig. Garanterat.

Asta Sihvonen-Punkka,
Verkställande direktör



Sisältö

Vi Fingridanställda

4

Vi har förbundet oss att iaktta ansvarsfulla och etiska handlingssätt för att främja en hållbar utveckling

5

Fingrid är öppet, ärligt, effektivt och ansvarsfullt

6

Vi iakttar god affärs- och förvaltningssed

7

Vi minskar de skadliga miljökonsekvenserna av vår verksamhet

8

Vi bär vårt ansvar som arbetsgivare

9

Vi agerar etiskt i växelverkan med andra

10

Vi säkerställer gemensamt att dessa principer verkställs

11

Om du inte vet vad du skall göra – tänk!

12



Vi som Fingridanställda

- Vi förstår betydelsen arbete har för företagen, kunden och samhället.
- Vi agerar som del av ett team, hjälper andra och delar information och kunskap.
- Vi tar självständigt initiativ och ansvarar för vår effektivitet.
- Vi söker nya lösningar. Vi vågar ifrågasätta och prova.
- Vi värdesätter mångfald. Vi behandlar varandra respektfullt och genuint.
- Vi tryggar jämlikheten och en inkluderande kultur för alla
- Vi säkerställer att den psykiska och fysiska tryggheten upplevs. Vi ingriper om det inte verkar som om det blir av.



Vi har förbundit oss att iaktta ansvarsfulla och etiska handlingssätt för att främja en hållbar utveckling

Vårt bolag har ett centralt ansvar för Finlands elsystem och stamnät, och således för hela samhällets funktion. Därför är det viktigt att säkerställa att vår verksamhet är samhällsligt godtagbar genom att tillämpa en gemensam värdegrund och dessa verksamhetsprinciper (Code of Conduct). Verksamhetsprinciperna hjälper oss både i de dagliga besluten och när det gäller att lösa problemsituationer.

Vi har förbundit oss att iaktta ansvarsfulla och etiska handlingssätt för att främja en hållbar utveckling. Ansvarsfullheten ingår i våra värderingar, vår strategi och i all vår verksamhet. Vi har satt upp mål för miljön, samhällsansvaret och bolagsstyrning, dvs. ESG-mål (environmental, social, governance) för vårt arbete med företagsansvar. Kravenlighet och företagsansvar är integrerade i vårt ledningssystem och riskhantering. Våra verksamhetsprinciper bygger på Förenta Nationernas initiativ Global Compact och på de principer som styr företagsverksamhet och de mänskliga rättigheterna.

Vi iakttar tillbörlig aktsamhet och respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter. Vi undviker att agera på ett sätt som försvagar de mänskliga rättigheterna, vi ingriper i åtgärder som försvagar de mänskliga rättigheterna och

vid behov vidtar korrigerande åtgärder. Om kraven i den nationella lagstiftningen står i konflikt med internationellt erkända mänskliga rättigheter försöker vi finna metoder att respektera de mänskliga rättigheterna. Vi förutsätter och ser till att även våra affärspartners, såsom våra byggtrenörer samt tjänste- och varuleverantörer, förbinder sig att följa och respektera de mänskliga rättigheterna.

Vi tillåter inte användning av barnarbetskraft eller tvångsarbete och vi accepterar rätten att organisera sig och rätten till kollektiva förhandlingar om arbetsvillkor.

Personalen utgör stöttepelaren för vår verksamhet. De anställda har stor betydelse både då det gäller att genomföra bolagets grundläggande uppgifter och i egenskap av bolagets representanter och kommunikatörer. Vi förutsätter att alla våra arbetstagare, bolagets ledning och styrelseledamöter följer dessa principer i sitt dagliga arbete. Man ska kunna lita på vårt ord och våra löften i alla situationer.

Vi förutsätter att våra affärspartner följer våra särskilda krav på företagsansvar (Supplier Code of Conduct) eller andra motsvarande krav som har avtalats separat.



Fingrid är öppet, ärligt, effektivt och ansvarsfullt

Vår företagskultur bygger på våra företagsvärderingar. Värderingarna styr våra praktiska aktiviteter och val varje dag.

Öppet

Vi delar aktivt information och våra kunskaper samt kommunicerar förståeligt. Genom öppen och aktuell kommunikation bygger vi upp såväl förtroendet mellan medarbetarna som kundernas och samhällets förtroende för bolaget. Vi uppmuntrar samarbete, fritt utbyte av åsikter och genuint lyssnande. I diskussioner tillåter vi olika åsikter och utvecklande feedback.

Ärligt

Var och en av oss uppskattar varandra utan någon som helst diskriminering. Hos Fingrid är varje arbetstagare viktig. Vi följer gemensamma spelregler, vi befrämjar en gemensam företagskultur och våra handlingssätt är rättvisa. Vi tillhandahåller tjänster till våra kunder på icke-diskriminerande villkor och konkurrensutsätter externa tjänster enligt tydliga och transparenta principer. Vi behandlar alla intressegrupper enhetligt och jämlikt.

Effektivt

Effektivitet kräver att man tar ansvar för det egna arbetet, för förnyelse och för att resultaten uppnås. Vi är modiga och öppna för nya idéer. Vi satsar systematiskt på personalutveckling, erbjuder ändamålsenliga arbetsredskap och ser till att resurserna är tillräckliga. Ledningsprinciperna samt personalens uppgiftsansvar och behörigheter är tydliga.

Ansvarsfullt

Varje arbetstagare är medveten om vilken betydelse det egna arbetet har för bolaget, kunden och samhället. De ansvar och uppgifter som Fingrid har tilldelats sköter vi säkert och pålitligt. Vi bygger och upprätthåller elsystemet hållbart med hänsyn till människornas rättigheter och miljön, och skapar en plattform för ett rent elsystem. I vårt bolag respekteras vars och ens arbetsinsats och vi sörjer för personalens välbefinnande och arbetssäkerheten i arbetet. Varje Fingridanställd kan lita på att bolaget är en ansvarsfull arbetsgivare.



Vi iakttar god affärs- och förvaltningssed

Vi följer tillämplig lagstiftning och internationella avtal. Bolagets verksamhet och förvaltningsorganens uppgifter regleras bl.a. i aktiebolagslagen, värdepappersmarknadslagen och elmarknadslagen. I sin verksamhet iakttar Fingrid de koder för bolagsstyrning som gäller för finländska börsnoterade bolag.

Vi följer också Fingrids interna spelregler. I vårt bolagsstyrningssystem ingår, förutom dessa verksamhetsprinciper, också ett företagsansvar i de övriga principer som Fingrids styrelse har godkänt och som preciserar den av ledningsgruppen godkända policyn samt de mer detaljerade anvisningarna. Vi är en pålitlig samarbets- och avtalspart. Vår verksamhet är organiserad och inriktad på kundernas behov. De tjänster vi behöver konkurrensutsätter vi på ett ärligt, etiskt och professionellt sätt. Vi genomför våra upphandlingar på marknadens villkor och transparent.

Vi är en ansvarsfull skattebetalare, som inte använder oss av specialarrangemang för att minimera skatten. Vi förbinder oss att bekämpa grå ekonomi. Vi tillåter inte penningtvätt eller korruption, inklusive utpressning och mutor.

Vi agerar öppet, ärligt och jämlikt i växelverkan med våra intressegrupper och kommunicerar förståeligt och effektivt. Det ingår i vars och ens arbetsuppgifter att se till att det interna informationsutbytet är tillräckligt, uppdaterat och rätt inriktat.

Vi tar hänsyn till de krav som rör affärshemligheter, inside-information och annan känslig information och behandlar informationen konfidentiellt. Vi behandlar personuppgifter endast på grundval av en på förhand identifierad godtagbar anledning och i enlighet med kraven i tillämpliga lagar.

Vi tar också väl hand om bolagets fasta och immateriella tillgångar. Vi fattar beslut utgående från vad som är bäst med tanke på bolagets grundläggande uppgifter och fördel, och strävar inte efter personliga fördelar i skötseln av våra arbetsuppgifter.

Vår riskhantering är aktiv och förutseende och i sista hand på varje arbetstagares ansvar. Vår verksamhets kontinuitet under alla förhållanden är kritisk även ur samhällets synvinkel, och därför förbereder vi oss i förväg med eventuella risker i åtanke.



Vi minskar de skadliga miljökonsekvenserna av vår verksamhet

Vi beaktar markanvändnings- och miljökonsekvenserna samt möjligheterna att minska dessa som en del av vårt dagliga arbete. Vi fäster särskild uppmärksamhet åt att bedöma miljökonsekvenserna och att förbereda oss på miljöriskerna i förväg i enlighet med försiktighetsprincipen för miljöärenden.

Vi engagerar också våra affärspartner till miljömässigt ansvarsfulla handlingsätt. Vi sporrar till användning och utveckling av miljövänliga lösningar.



Vi bär vårt ansvar som arbetsgivare

Vårt mål är en öppen, gemenskapsorienterad, förnyelseinriktad och effektiv arbetsgemenskap. Inom ledningen och chefsarbetet främjar vi samarbete och personalens arbetsmotivation.

Vi är engagerade i att främja mångfald i all vår verksamhet. Företaget garanterar likvärdiga möjligheter, rättigheter och behandling för alla sina anställda, tar till vara olika kompetenser hos sin personal och leder verksamheten på ett effektivt sätt. Vi väljer våra arbetstagare baserat på färdighet och kompetens. Vår lönepolitik är rättvis. Vi sporrar personalen till kontinuerlig personlig utveckling.

Vi erbjuder våra arbetstagare en trygg, hälsosam och välskött arbetsmiljö. Vi bedömer riskerna förknippade med arbetshälsa och arbetarskydd samt förebygger olycksfall och skador samt skadlig belastning i arbetet. Vi erbjuder tillräckliga anvisningar och utbildning i arbetshälsa och arbets säkerhet samt personlig skyddsutrustning. Vi förbinder oss att med gemensamma krafter utveckla en trygg arbetsmiljö. Vi främjar arbetarskyddet också i samarbete med våra affärspartner. Vårt mål är noll olyckor.

Vi sporrar personalen till kontinuerlig personlig utveckling.



Vi agerar etiskt i växelverkan med andra

Vi bemöter alla respektfullt och rättvist. All slags diskriminering, kränkande behandling och mobbning är förbjuden. Vi tillåter inte tvingande, hotande eller kränkande beteende.

Vår påverkansverksamhet med avseende på lagstiftning och verksamhetsförutsättningar för bolaget är transparent.

Vi tillämpar skälighetsbedömning och beaktar bolagets intresse då vi representerar företaget, vid servering och då vi tar emot eller ger affärsgåvor. Vi varken ger eller tar emot gåvor eller utmärkelser som kan leda till beroendeförhållande eller till förväntan om en gentjänst. Måttlig servering hör till normal gästvänlighet. Värdet hos affärsgåvor som ges till eller tas emot från representanter för intressegrupper ska vara skäligt och normalt.

Fingrid betalar rese- och inkvarteringskostnaderna då vi deltar i seminarieresor eller motsvarande som anordnas av en samarbetspartner. Deltagande i en resa förutsätter en affärsmässig orsak och godkännande enligt bolagets normala förfarande.

Fingrid kan bidra med ett skäligt belopp till allmännyttig verksamhet som överensstämmer med verksamhetsprinciperna. Huvudvikten ligger på verksamhet med anknytning till forskning, utbildning, kultur och människors välbefinnande. Vi stöder inte religiös eller politisk verksamhet.



*Vi bemöter alla
respektfullt och rättvist.*

Vi säkerställer gemensamt att dessa principer verkställs

Fingrids styrelse har godkänt dessa verksamhetsprinciper. Verkställandet av principerna utvärderas regelbundet och de uppdateras vid behov.

Som arbetstagare försäkras vi oss om att vi förstår verksamhetsprinciperna och hur de ska tillämpas i det egna arbetet. Vi introducerar också nya arbetstagare i principerna.

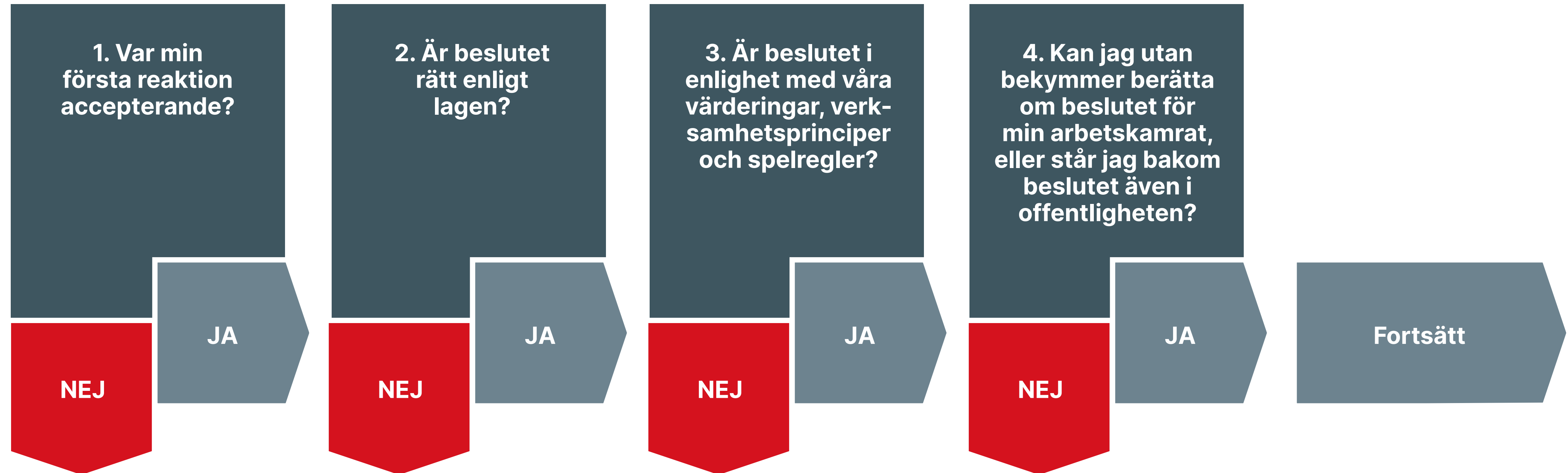
Vi säkerställer att dessa principer verkställs i vårt chefsarbete och med hjälp av alla medarbetare. Om vi misstänker verksamhet som strider mot principerna, meddelar vi utan dröjsmål närmaste chef eller Fingrids ledning om detta. För att säkerställa ansvarsfulla handlingssätt har personalen och tredje parter på tillgång till en konfidentiell och oberoende anmälningskanal, som finns på Fingrids webbplats [Anmälan om oegentligheter - Fingrid](#).

När vi undersöker agerande som misstänks strida mot principerna handlar vi konfidentiellt och professionellt, och garanterar skyddet av integriteten. Vi säkerställer att en anmälan om förseelse inte orsakar negativa följder för anmälaren. Agerande som strider mot principerna leder till samtal med närmaste chef och vid behov till andra disciplinåtgärder.

Genom att iaktta dessa principer säkerställer vi att vår verksamhet är samhälleligt godtagbar samt att vi är en öppen, jämlik, effektiv och ansvarsfull arbetsgemenskap.



Om du inte vet vad du skall göra – tänk!



STANNA UPP OCH TÄNK

Om du inte är säker, ta kontakt med en förperson, ledningen eller bolagets jurister.

Fingrid bryr sig. Garanterat.

Fingrid Oyj

Bleckslagarvägen 21, 00620 Helsingfors
PB 530, 00101 Helsinki
Telefon 030 395 5000



FINGRID